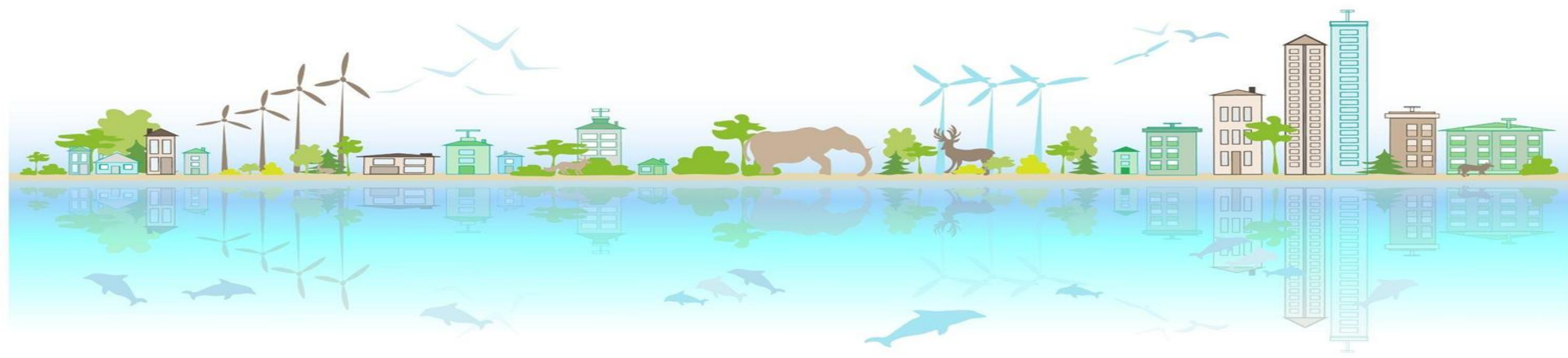




山林水環境工程 永續報告書

FOREST WATER ENV Sustainability Report



■ 經營者的話	3	3. 共造永續環境	58
■ 關於本報告書	5	3.1 氣候變遷治理	61
■ 永續發展策略與目標	7	3.2 山林水環境政策與理念	66
■ 利害關係人議合與重大議題分析	13	3.3 能源管理與排放	89
		3.4 廢棄物污染防治	96
1. 共創市場價值	19	4. 共享雙贏價值	101
1.1 關於山林水	21	4.1 溫馨幸福企業	104
1.2 公司治理	31	4.2 平等健康的職場	114
1.3 法規遵循	41		
1.4 申訴機制	43	5. 共襄祥和社會	133
2. 共建美好未來	45	5.1 溫暖我們的社會	135
2.1 永續服務	46	附錄	141
2.2 共榮價值鏈	53	6.1 GRI 永續性報導準則對照表	142
2.3 綠色採購	56	6.2 氣候專章	147
2.4 客戶滿意服務	57	6.3 SASB基礎建設 - 廢棄物管理	149

經營者的話

致關心山林水永續經營的朋友們：

經過2023年度受全球經濟通膨、人力短缺、原物料上漲等各項導致工程成本增加、工期延宕等衝擊性問題後,2024年公司經營團隊秉持履約精神堅持完善至最後一刻,也充分展現山林水公司對於企業永續的決心。然近年來,面對全球氣候變遷的急迫性與社會永續發展的使命,山林水身為環境工程業界的一份子,深切理解企業作為環境守護者與社會參與者的責任。因此,除了持續維持本業深化環境、社會及治理(ESG)之實踐,也將永續融入企業文化與日常營運,故山林水藉由每年度企業永續報告書,向各方關注我們的利害相關人報告,在永續經營的進行與績效。

在環境面,山林水的本業即是守護環境的一份子,持續地提供環境保護的相關服務,為了更具體的加深我們致力於減緩氣候變遷、提升資源循環效益,也致力投入新技術的開發,並透過廠區落實ISO14001、ISO50001管理系統以及ISO 14064-1溫室氣體查核等認證,有效管控碳排放與能源使用,具體展現我們對環境保護的承諾。

在資源循環經濟方面,包含再生水處理、廢棄物處理與綠能發展,2024年度,於水再生循環方面,永康再生水中心完成第二期通水,整體產量提升將近一倍,達15,500噸;綠能方面,2024年度有太陽能發電量的場域包含楠梓廠、豐原廠、福田廠、永康廠等,累計發電量達1,532,197度;在廢棄物處理方面,焚化爐底渣處理量達歷年之最佳的29.7萬噸,亦於同年底通過路竹廠試運轉,整體處理量能增加23萬噸;在臺中市外埔區的廚餘處理廠,持續穩定處理量能,處理臺中市近27,000噸的生廚餘,山林水公司在2024年,呼應政府轉廢為能的政策,亦表現不俗。

在社會層面,山林水秉持「取諸於社會,用諸於社會」,山林水了解如何以有限資源發揮最大的力量,我們首重扶助弱勢族群,增加社會的無形安定力量;並舉辦了一系列的社會公益活動,呈現在環境、安全衛生、社會等各方面持續的提升,更鼓勵員工及周遭親友參與,以實際的行動為社會公益盡一己之心力。總計2024年公益捐助金額高達15,398仟元。此外,以協助地方環境衛生教育發展為宗旨,持續推廣及辦理污水下水道等環境保護教育人員進修活動、相關產業發展會議、產學合作、興建改善環境保護公共設施及設備、獎助地區環境發展、衛生保健教育宣導等公益性教育事務。2024年產學合作計畫投入經費3,220仟元;所辦理的環境教育、現場參訪活動人數達6,777人次,期望能持續擴大企業與社會的正面連結。而內部更將人才視為最寶貴的資產,持續推動員工多元與包容的企業文化,投入人才培育訓練,建立學習型組織,確保公司人才團隊適才適用,以賦予公司永續經營及維持客戶服務品質的人力與能力。

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

在公司治理方面,山林水持續強化治理架構與決策透明度,於2024年設立決策小組機制,進行全方位包含技術、財務、人力、政策等風險評估,以降低投標與案件執行風險,確保企業治理更為嚴謹並符合利害關係人期望。同時,我們致力於數位轉型,以數位工具賦能,提升公司管理績效,亦積極強化資訊安全與風險管理能力,提升整體營運韌性,以因應多變的外在環境。

工程承攬業務,包含污水處理廠、再生水廠、海水淡化廠等工程類型,共 8 件均為「履約中」、「試運轉中」或「驗收中」狀態,新舊工程業務案件持續銜接無虞。於操作維護業務,操作營運方面,延續2024年度既有操作營運、後續擴充案外,亦包含於2025年既有案件新標續約的「中部科學工業園區台中園區污水下水道系統操作維護工作」、「旗美污水處理廠操作維護工作(第三期)」及「臺中港科技產業園區污水下水道系統操作維護工作」等案件之執行,以續約率百分百之姿,持續營運19處之操作場域,維持在全台污水處理廠佔率超過20%的成績。

- 2024年底亦獲得大高雄地區的重要水源供應樞紐「澄清湖淨水場委外代操作及維護」專案,為公司的水處理領域再下一城
- 榮獲2024資源循環績優企業_資源循環組_淨水永續獎
- 榮獲2024資源循環績優企業_資源循環組_銀質獎
- 2024年度合併營收淨額為3,386,878仟元,較2023年度3,679,679仟元,減少292,801仟元

• 展望未來,山林水仍將秉持珍惜地球資源,堅持我們的環保使命,落實企業社會責任,持續檢視經營方向,山林水亦會更加策勵自己,回應利害關係人所關切的重大主題,除了強化在公司治理與誠信、法規遵循、經濟績效、員工職業安全、環境保護及參與公益活動等面向的能量,也積極對內部進行重點投資包含新技術研發、人才培育、數位轉型等,期望創造更大的正面影響,期望山林水在永續經營之路上持續精進。最後,透過發行此報告書,讓利害關係人能了解我們的用心與努力,以獲取更多利害關係人的認同,請各位先進不吝給予我們指導與建議,感謝您對山林水長期的支持。

董事長 郭又綺



關於本報告書

報告書範疇

山林水環境工程股份有限公司(以下簡稱山林水或者本公司)每年度自願性發行企業永續報告書，本年度報告資料期間為2024年1月1日至2024年12月31日，為求資訊揭露之完整性及可比較性，如遇有部分資訊追溯至2020年12月31日以前或往後跨越2025年1月1日以後者，將另行在本報告書中說明。本報告書有關經濟面財務經營績效依循國際財務報告準則(IFRS)，皆涵蓋本公司及各子公司。數據財務數據幣值係以新台幣計算。環境及社會面各項績效指標，揭露邊界以台灣營運地區為主，揭露範疇包括山林水環境工程股份有限公司(以下簡稱山林水)、東山林開發事業股份有限公司(以下簡稱東山林)、綠山林開發事業股份有限公司(以下簡稱綠山林)、元山林開發事業股份有限公司 (以下簡稱元山林)、禾山林綠能股份有限公司(以下稱禾山林)、力優勢環保股份有限公司(以下稱力優勢)、力麗環保股份有限公司 (以下簡稱力麗) 及高山林水務股份有限公司(以下簡稱高山林)，合併簡稱本公司或我們。

報告書架構

本報告書內容系依據利害關係人關注議題及山林水在報告期間的相關重大議題進行分析所擬定。參考全球永續性報告組織(Global Reporting Initiative, GRI)最新發佈的準則(GRI Standards:2021)、SASB永續會計準則要求編制，詳細內容可參閱本報告書附錄中的內容架構對照表。

報告書發行說明

出版週期:每年一次
前一版本:2024年8月發行
本版本: 2025年8月發行
下一版本:預計於2026年8月發行
為響應環保無紙化，盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司網頁，供各讀者參閱。
https://www.mfw.com.tw/responsibility_download.aspx

報告書審查說明

本報告書資料及數據經由各永續委員會委員蒐集與彙整，先經由各部們主管審查，再提交至永續委員會確認，完成改善及資料數據完備後，最後經由董事長與總經理核定。本報告書之財務數據，係經由安侯建業聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。本永續報告書未經外部第三方獨立單位查證。、
本年度由於電力耗用、再生能源以及溫室氣體排放計算方法更新，須進行資訊重編，重編內容請詳見章節3.3.1以及3.3.4。

報告書諮詢方式

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們連絡。連絡方式如下：

負責人:行政管理部 - 企業發展處 分機5316

地址: 臺北市中山區吉林路99號3樓

電話: (02)2100-2195

電子郵件: mfw@mfw.com.tw

公司網站: <https://www.mfw.com.tw/index.aspx>

永續發展策略及目標

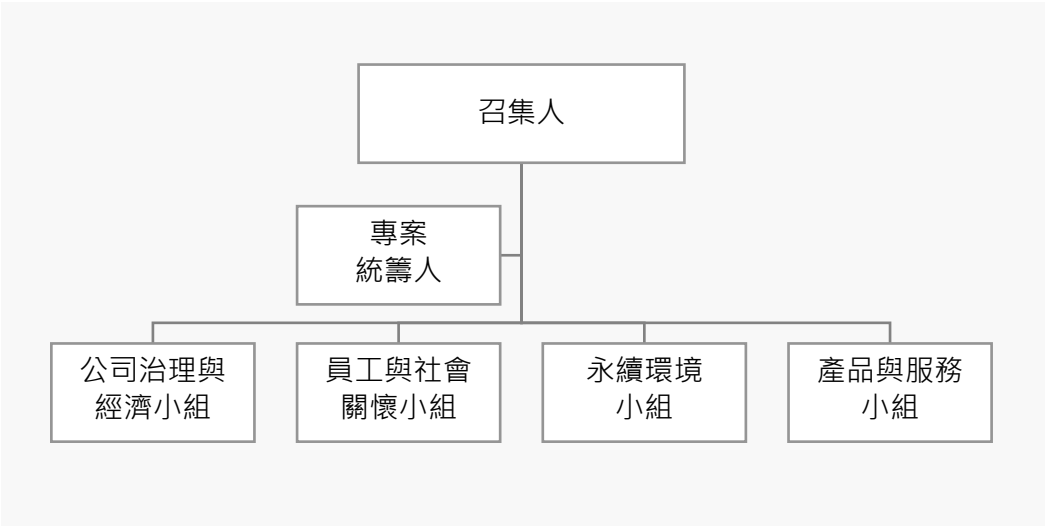
山林水積極推動企業永續發展，我們秉持誠信經營、落實公司治理、善盡社會責任、追求永續經營的經營理念，將永續經營落實在公司各項營運決策及行動中，善盡社會責任，創造企業的永續價值。本公司訂立永續發展政策如下：

環境面	1. 致力於環境保護、積極減碳以降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持生態平衡
	2. 投入工法創新，提升資源使用效率
	3. 推動廢棄物再利用，促進循環經濟發展
社會面	1. 重視人權，平等、多元發展及勞工權益
	2. 確保員工及供應鏈工作環境安全，攜手供應鏈永續
	3. 深耕公益活動，落實社會關懷
公司治理面	1. 重視公司經濟、環境、社會風險治理，尋求企業永續
	2. 遵循法規，落實國際倡議及標準
	3. 嚴守誠信經營，拒絕不當利益、貪腐及賄賂等行為
	4. 強化資訊公開透明與平衡揭露

永續發展委員會

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，山林水經董事會通過”永續發展實務守則”作為山林水永續發展政策及基準，並成立永續發展委員會，制定企業永續發展策略及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。永續發展委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。

永續發展委員會每年召開一次會議為原則，討論各工作小組之執行目標及執行結果，必要時因應環境或法規變化，得彈性調整召開次數。與會人員除委員例行與會外，得由召集人依議案內容邀集工作小組成員參加，期許透過永續發展委員會運作，強化本公司推動永續發展執行情形，提升永續相關資訊揭露及資訊安全強化等重點，藉PDCA循環之管理精神，以期帶領山林水在永續發展道路上不斷的精進與成長。



▲圖1-1山林水 永續發展委員會組織圖

永續發展委員會功能	召集人職責
✓ 永續發展工作目標與策略之訂定	• 永續發展政策之擬訂
✓ 永續發展工作之推動與督導	• 督導永續委員會之委員執行各項政
✓ 永續發展工作成果之檢討	策及永續報告書之編制
✓ 處理其他與永續發展有關之事宜	• 每年向董事會報告永續發展業務執
✓ 永續報告書審查	行情形

永續發展委員會各小組及相關永續議題	
公司治理與經濟小組	營運風險管理、內部稽核、財務績效、資訊安全 法規遵循、誠信經營、董事會治理實務、供應鏈永續、採購政策
永續環境小組	能源管理、溫室氣體排放、氣候變遷、水資源管理、廢棄物管理
員工與社會關懷小組	教育訓練、員工多元化與機會平等、職業安全衛生、 勞僱關係、人權政策、社會公益活動
產品與服務小組	綠色工程、工程安全與責任



永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。山林水將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在財務績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢污水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，山林水將持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

SDGs	細項目標	山林水回應
	1.4確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群在經濟資源都有公平的權利與取得權。	- 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 - 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	- 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 - 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。 - 結合水資源回收中心之環境教育課程，透過實地參訪與專題講解，使參訪者深入理解污水處理流程、資源回收與可持續水資源管理策略，強化其永續發展素養與環境保護認知。

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

SDGs	細項目標	山林水回應
	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭	- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 - 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。
	7.3 提高能源效率改善	2024年度總能源耗用相較2023年度減少18.46% 2024年度再生能源占比為0.13%
	8.5實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 - 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 - 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 - 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 - 落實職業安全衛生管理機制，有效提升員工職場安全。
	9.5 鼓勵創新，提高研發人員數及研發支出。	鼓勵創新高研發經費投入，以確保持續推出符合社會期望之產品。

SDGs	細項目標	山林水回應
	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	- 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 - 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。
	12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	- 落實綠色產品，設計製程優化，降低廢棄物的產出。 - 透過回收再利用，減少廢棄物產生，並轉廢為能產製符合規範的再生粒料，達到減少廢棄物產生的承諾。
	13.2 將氣候變遷措施納入政策、策略與規畫之中	2022年起，參照TCFD氣候相關財務揭露要求，落實氣候變遷風險治理，並於永續報告書揭露。
	16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	- 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並建置檢舉流程及檢舉管道。 - 透過利害關係人溝通，瞭解渠等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。
	17.17 透過多邊合作輔助提高產業在永續發展上合作	供應商社會責任與道德規範聲明書簽署100%

利害關係人議合與重大議題分析

重大主題鑑別流程

步驟1 >> 了解組織脈絡	參考永續相關行業準則，並審視組織營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程，了解組織整體概況及相關衝擊，並鑑別出永續利害關係人
步驟2 >> 鑑別實際及潛在 衝擊	根據組織概況及商業關係鑑別出對經濟、環境和人群的實際和潛在衝擊包含正負面、短長期、蓄意或可不可逆，選出永續相關之18項議題
步驟3 >> 評估衝擊的顯著 程度	透過利害關係人外部經濟、環境及人衝擊度問卷及內部營運衝擊度問卷進行重大性分析
步驟4 >> 排定最顯著衝擊 的優先報導順序	就已鑑別之議題衝擊度進行排序，並根據永續相關行業準則跟顧問檢驗其顯著性，最後選定7項重大主題

永續報告書標竿學習，並透過平日與利害關係人之互動經驗及利害關係人對公司營運之關注程度及影響，鑑別出山林水之主要利害關係人。山林水利害關係人如下：員工、業主、股東、供應商/協力商、當地社區、政府機關。

關注議題鑑別

利害關係人由於身份類別不同，其對於山林水關注之議題亦多有差異，山林水於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，期許與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念，並持續檢視及改善在企業永續發展的績效。公司每年於董事會報告主要利害關係人溝通情形，以作為永續策略規劃參考。

山林水透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版特定主題及產業永續指標，並針對議題有關經濟、環境和人群的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出18項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保山林水於E(環境)、S(社會)、G(公司治理)構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。

永續議題	正面衝擊	負面衝擊	實際/潛在
職業健康與安全	V		實際
法規遵循	V		實際
訓練與教育	V		實際
水資源管理	V		實際
廢棄物管理	V		實際
經濟績效	V		實際
勞僱關係	V		實際
風險管理	V		實際
採購實務	V		實際
工程技術能力	V		實際
勞工實務	V		實際
資訊安全	V		實際
供應鏈永續	V		實際
溫室氣體排放	V		實際
當地社區	V		實際
人權政策	V		實際
氣候變遷調適		V	潛在
能源管理	V		實際

利害關係人及關切議題清單

對象	主要關切議題	溝通做法	頻率
員工	勞雇關係	勞資會議	每季
		福利委員會會議	每年
	勞工實務	勞資會議	每季
	訓練與教育	教育訓練規劃、實施	每年
	經濟績效	網站公告	不定期
		永續報告書揭露	每年
	職業健康與安全	健康檢查	每年
		6S活動	日常
		主管機關安衛申報	每月
		員工意見箱	不定期
	人權政策	教育訓練 公司網站	每年 不定期更新
業主	水資源管理	工程會議	每月
	空污防治	網站公告	不定期
		永續報告書揭露	每年
		工程會議	每月
	職業健康與安全	工程會議	每月
	法規遵循	工程會議	每月
	供應商鏈永續	工程會議	每月
	工程技術能力	工程會議	每月
	經濟績效	年報	每年
	資訊安全	年報 永續報告書	每年
	當地社區	社區關懷	不定期
股東	法規遵循	年報	每年
	勞雇關係	股東會 監察人信箱	每年 不定期
	經濟績效	年報 股東會	每年 每年

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

對象	主要關切議題	溝通做法	頻率
股東	風險管理	經營計畫 年報 股東會	每年 每年 每年
供應商/協力商	經濟績效	年報	每年
	採購實務 供應鏈永續 法規遵循	供應商考核/評鑑 合約書/承諾書 供應商考核	新供應商/每季 新廠商/變更時 新供應商 新供應商及舊供應商年度考核
當地社區	廢棄物管理 當地社區 生物多樣性 法規遵循	網站公告 捐贈活動 社區會議/申訴信箱 網站公告	不定期 不定期 不定期 不定期
政府機構	職業健康與安全 法規遵循 能源管理 水資源管理 生物多樣性 溫室氣體排放 廢棄物管理 勞雇關係 經濟績效	參與工業區機能組織運作 法規公聽會、研商座談會 永續報告書揭露 網站公告 網站公告 溫室氣體盤查報告 永續報告書揭露 永續報告書揭露 年報	不定期 不定期 每年 每年 不定期 不定期 每年 每年 每年

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

重大性分析

山林水永續發展委員會擬定18項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及人的衝擊程度評分；也同時發放線上問卷予本公司主管，由其針對永續議題評估公司營業活動與商業關係對於公司經濟、環境、人群的衝擊程度及評分，再將二者評分彙整後經由永續發展委員會討論後決定本年度的重大主題，確認當年度山林水應優先揭露環境、社會與經濟面向的7項重大主題，山林水將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

表1-2重大議題及內外部邊界鑑別表

類別	關注議題	GRI特定主題	組織內	組織外					參考章節
			山林水	政府	股東	業主	供應商/協力商	社區	
公司治理	法規遵循	自定義主題	v	V	V	V	V	V	1.3
社會	職業健康與安全	GRI 403-1~403-7	v	V		V	V		4.2
社會	勞雇關係	GRI 401-1~401-3	v	V		V		V	4.1
環境	水資源管理	GRI 303-1~303-3	V	V		V			3.3
環境	廢棄物管理	GRI 306-1~306-3	V	V		V		V	3.4
社會	訓練與教育	GRI 404-1	V						4.1
公司治理	資訊安全	自定義主題	V	V		V			1.2

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

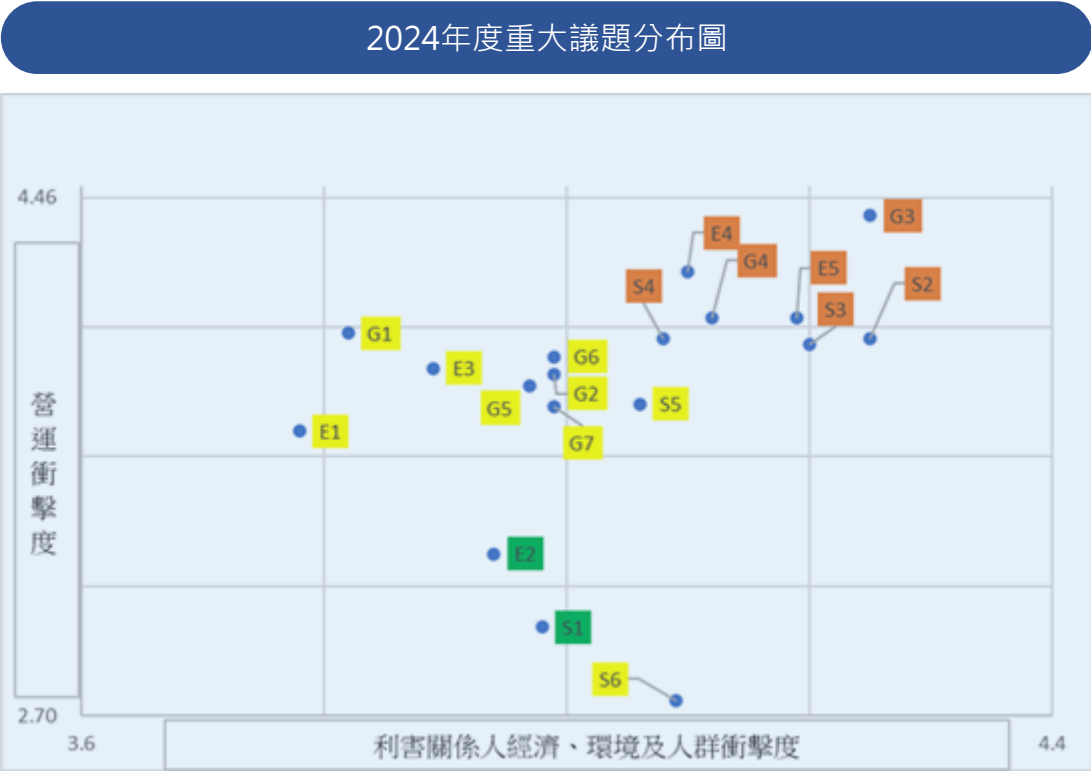
附錄

1.1.4 參與外部組織

藉由產業間的相互觀摩合作與資源交換，促進環境保護工程相關產業的技術升級及發展。除達到公司的永續經營，更提升台灣人民的生活環境品質及降低河川污染，因此我們積極參與環境工程相關之產業工會。

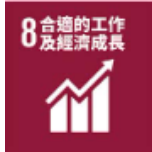
公會/協會名稱	加入時間	在公協會佔有之席位別	是否參與其專案或委員會
台灣區環境保護工程專業營造業同業公會	2007/3/25	會員/監事、理事	否
社團法人台灣水環境再生協會	2011/1/27	會員	否
社團法人台灣土壤及地下水環境保護協會	2013/3/25	會員	否
中華民國環境工程學會	2017/1/20	會員	否
中華民國工程技術顧問商業同業公會	2017/11/10	會員	否
台灣區電氣工程工業同業公會	2017/11/21	會員	否
台灣區地下管線工程專業營造業同業公會	2017/11/28	會員	否
中華民國自來水協會	2021/3/24	會員	否
社團法人台灣下水道協會	2017/05/16	會員	否
社團法人亞太公司合夥建設(PPP)發展協會	2022/03/31	會員	否
台灣微水力發電協會	2023/7/9	會員	否
中華環安衛科技協會	2023/2/15	會員	否
地下管道技術協會	2020/12/25	會員	否
臺灣水務產業發展協會	2019/11/1	會員	否

永續議題及重大性排序					
編號	排序	永續議題	編號	排序	永續議題
G3	1	法規遵循	G1	10	風險管理
E4	2	廢棄物管理	S5	11	勞工實務
E5	3	水資源管理	E3	12	經濟績效
S2	4	職業健康與安全	G7	13	能源管理
G5	5	資訊安全	E1	14	供應鏈永續
S3	6	訓練與教育	E2	15	氣候變遷調適
S4	7	勞僱關係	S1	16	溫室氣體排放
G6	8	採購實務	G4	17	當地社區
G2	9	工程技術能力	S6	18	人權政策





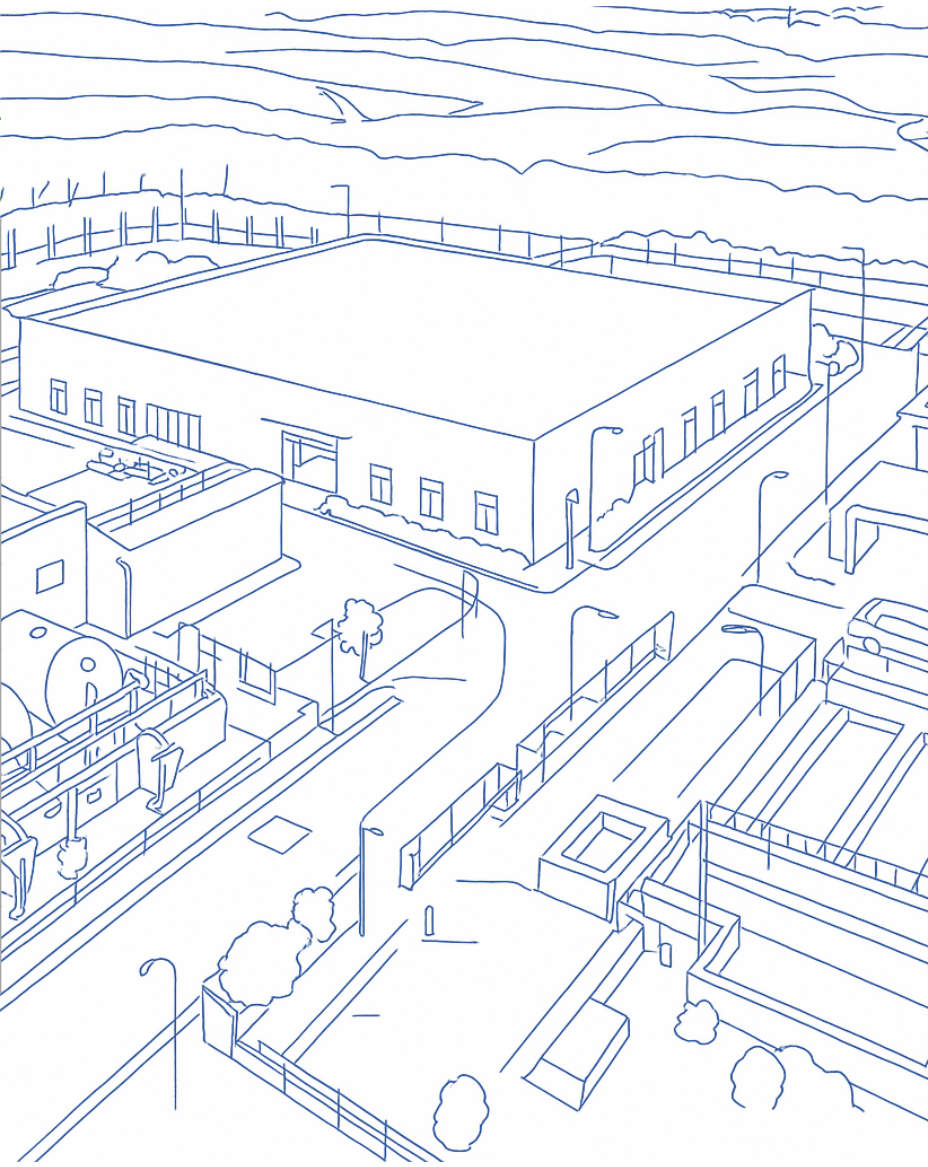
共創市場價值

永續績效		
SDGs	實績	
6.1 讓全球的每一個人都有公平的管道，可以取得安全且負擔的起的飲用水 6.3 在西元 2030 年以前，改善水質，減少污染 6.4 在西元 2030 年以前，大幅增加各個產業的水使用效率 6.a. 針對開發中國家的水與衛生有關活動與計畫，擴大國際合作與能力培養支援，包括採水、去鹽、水效率、廢水處理、回收，以及再使用科技 6.b. 支援及強化地方社區的參與，以改善水與衛生的管理		● 公司治理評鑑為66%~80%級距 ● 董事會及功能性委員會建置及落實績效評估
17.17透過多邊合作輔助提高產業在永續發展上合作		● 董事進修75小時，皆為永續發展相關訓練課程
8.9制定並實行政策，促進地方文化及產品		● 新人全數完成誠信經營訓練 ● 2024年度誠信經營情形已於2024年度11月12日提報董事會 ● 零重大違法
12.2自然資源永續管理以及有效率使用		● 2024年度完成現場單位網路防火牆續約及SOC設置，共支出達867仟元。 ● 內部稽核及會計師稽核皆未發現重大缺失。 ● 2024年度未發生重大資安事件。

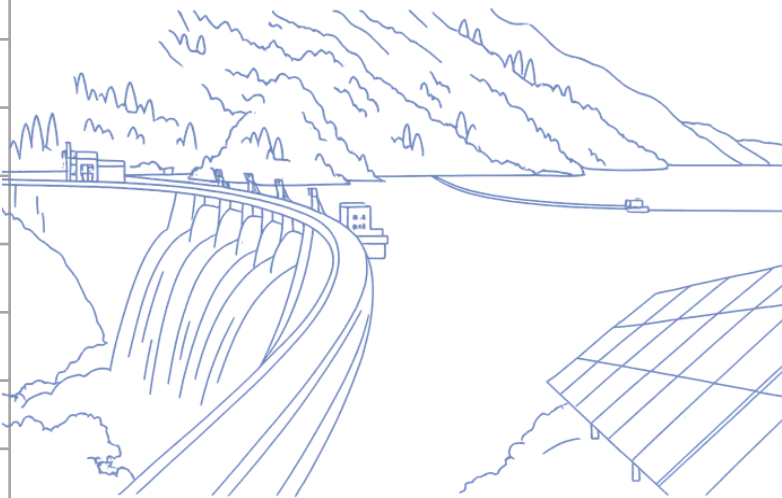
1.1 關於山林水

項目	基本資料
公司名稱	山林水環境工程股份有限公司
成立日期	西元2004 年6 月10 日
總部地址	台北市中山區吉林路 99 號3 樓
資本額	新台幣 1,626,295仟元
2024年度合併營收	新台幣 3,386,878仟元
台灣營運據點	宜蘭、台北、桃園、台中、彰化、嘉義、高雄、屏東、台南、澎湖
員工人數	692人
產業別	環境保護工程營造業、廢(污)水處理業
股票代號	8473

註：截至2024年12月31日之資訊(係來自山林水及其子公司經會計師查核簽證之合併綜合損益表)。



本公司營運據點		
項次	單位	地址
1	屏東加工出口區污水處理廠	屏東市環西街5號
2	力優勢屏東里港廠	屏東縣里港鄉載興村中校路11號
3	旗美污水處理廠	高雄市旗山區旗屏一路108號
4	楠梓污水處理廠	高雄市楠梓區中和里9鄰援港路668號
5	和發污水處理廠	高雄市大寮區和發工業區上發二路9號(和發污水處理廠)
6	三爺溪虎尾寮水資中心	台南市東區高速一街一段626號
7	永康水資中心	臺南市永康區仁愛街151號
8	永康水資-南科配水池	臺南市善化區南科九路17-1號
9	台糖南沙崙工務所	台南市歸仁區沙崙里202號(台糖沙崙養殖場旁工地)
10	台糖善化場工務所	臺南市善化區六分里溪底寮25號(台糖善化養殖場旁工地)
11	嘉義水資中心	嘉義市西區下埤里保福一路222號
12	力麗環保彰濱廠	彰化縣線西鄉溝內村彰濱西一路11號
13	鹿港水資中心	彰化縣鹿港鎮媽祖路111號
14	彰化水資中心	彰化市中華西路701號
15	二林污水廠	彰化縣二林鎮二城路615號



本公司營運據點		
項次	單位	地址
16	中科二林污水廠工務所	彰化縣二林鎮華崙里詹厝巷2之5號
17	中科台中園區污水廠	台中市大雅區科雅路10號
18	豐原污水處理廠	臺中市豐原區豐原大道二段598號
19	台中外埔廚餘處理廠(禾山林)	臺中市外埔區廊(ㄅ×`)子路113號
20	台中市水肥資源處理中心	台中市南屯區永春東路1號
21	中港加工出口區污水廠	台中市梧棲區大業路2號
22	福田水資中心	台中市南區福田二街23號
23	台糖月眉工務所	臺中市后里區口庄路30號之6
24	寶山工務所	新竹縣寶山鄉三峰路二段428巷口(三峰路二段385號斜對面工地)
25	觀音工業區污水廠(元山林)	桃園市觀音工業區經建七路五號
26	羅東工務所	宜蘭縣冬山鄉武淵一路61號
27	羅東水資源回收中心	宜蘭縣冬山鄉武淵一路61號
28	宜蘭水資中心	宜蘭縣壯圍鄉新南村新南路103-10號
29	七美海水淡化廠工務所	澎湖縣七美鄉西湖村003鄰山腳仔9號之6
30	馬公海水淡化廠	澎湖縣馬公市烏坎里308號



關於本報告書	公司	公司簡介	產品及服務項目
永續發展策略及目標	山林水	本公司經營業務主要包含水處理工程承攬、水處理操作維護、服務特許權、一般事業廢棄物處理及再生綠能	- 都市污水下水道系統、工業廢水處理廠、再生水廠及海水淡化廠之建設工程。 - 都市污水下水道系統、工業廢水處理廠、再生水廠及海水淡化廠之操作維護。 - 與政府機構（授予人）簽訂服務特許權協議，提供建造或升級服務。 - 焚化爐底渣處理及回收再利用、污泥處理及回收再利用等。 - 有機事業廢棄物回收處理廠建置及生質能廠建置並予以售電。
利害關係人議合與重大議題分析	東山林	執行羅東地區污水下水道系統建設及污水處理廠操作營運	民生污水處理營運
共創市場價值	綠山林	執行楠梓污水下水道系統建設及污水處理廠操作營運	民生污水處理營運
共建美好未來	力優勢	公有公營或公有民營之垃圾焚化廠底渣處理作業	垃圾焚化爐底渣(D1103)回收處理
共造永續環境	元山林	執行觀音工業區污水下水道系統擴整建及污水處理廠操作營運	工業污水處理營運
共享雙贏價值	禾山林	生廚餘處理及沼氣發電	生廚餘處理及沼氣發電
共襄祥和社會	高山林	執行楠梓地區再生水廠操作營運	再生水處理營運
附錄	力麗環保	無機污泥(D0902)回收處理	無機污泥回收處理

1.1.2 經營績效

時間	沿革
2004年06月	正式設立山林水環境工程股份有限公司，創立之時以污水處理工程承攬施工及污水處理廠操作營運為主
2004年09月	成立綠山林開發事業股份有限公司(以下簡稱綠山林)
2005年11月	成立東山林開發事業股份有限公司(以下簡稱東山林)
2007年02月	取得環境保護專業營造業資格
2013年06月	與力鶴企業股份有限公司辦理合併，山林水環境工程股份有限公司為存續公司
2014年12月	股票公開發行
2015年03月	登錄興櫃股票櫃檯買賣
2016年09月	登錄上市股票櫃檯買賣
2017年08月	成立禾山林綠能股份有限公司
2017年10月	成立東方山林環境科技股份有限公司
2017年11月	併購力優勢環保股份有限公司
2020年08月	併購力麗環保股份有限公司
2023年12月	成立高山林水務股份有限公司

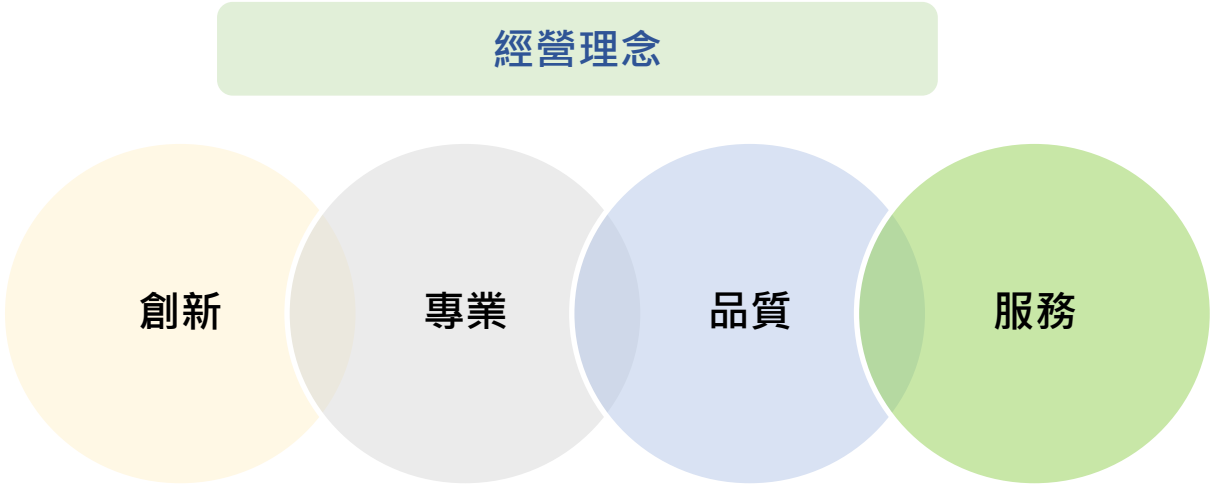
▼關係企業持股比例及組織圖



1.1.2 經營績效

本公司主營業務橫跨污水、再生水、海水淡化等工程以及廢棄物、生質能等多元工程領域，尤其以水資源領域為第一優先，未來更以支持政府科技造水為工作重點。因應環境、政策及產業趨勢，淨零與永續已成為公司發展的核心理念。因此，公司經營團隊持續聚焦於國內市場深耕，在對外方面，興建工程部分，則強化工程品質，完善工程履約；水處理部分，以穩定既有的廠佔率為基礎，積極提升再生水供水市佔率，並整合水處理上下游服務鏈，精進成本控制與資源調度效能，整體營運策略著重於鞏固核心業務、強化技術應用與風險控管，以提升公司營運韌性與永續發展潛力。

此外，對內發展，重點規劃投資新技術研發與人才培育，增加中長期的成長動能讓公司在綠能環保領域裡，以永續經營的理念，提供客戶高價值的服務。2024全年合併營收淨額為新台幣3,386,878仟元，主要業務工程案件有8個在建工程執行中，水操作維護案件執行中有19個。另在廢棄物處理綠能方面及焚化爐底渣處理業務方面，收入持續穩定。



短期計畫

- ✓ 持續推動既有工程案件，確保如期如質，並均衡投入高科技污水工程與高階水處理工程。
- ✓ 水處理操作維護方面，以穩固操作營運廠佔率為基礎，兼具高階供水與科技用水量大幅成長之處理能量，並同步提升營運管理績效。
- ✓ 配合政府循環經濟政策，積極拓展一般廢棄物再利用及綠能發展業務，確保資源再利用能量提升。
- ✓ 持續擴展產學合作，並以淨零目標發展水廠減碳以及負碳能源技術。
- ✓ 專業人才方面，不僅對外擴大招募，在既有團隊強化上，以擴增培訓範圍，使人才培育更加豐富。
- ✓ 於工具賦能上，更導入數位資訊新技術，輔助團隊在營運管理更加順暢。
- ✓ 建立定期經營管理與重大決策等內部管理機制，同步推動年度績效目標管理，並提供精進獎金等激勵措施，以增加自主優化動力。

長期計畫

- ✓ 在水處理工程執行上，引進更多具工程設計及工程技術管理的專才人員，提升整體工程生命週期的管理能力，創造工程獲利的利基。
- ✓ 水處理操作營運，除持續提升污水處理及供水動能外，在履約執行面的，履約情事、執行預算爭取、操作技術調整亦相對重要，必須確保維持營運品質及永續性。
- ✓ 新案評估方面，由政府的再生水為科技造水政策得知，污水處理為再生水之重要水源，故以維持既有污水處理案續約率百分百，以朝第一大再生水供應商的目標邁進
- ✓ 建立可持續發展的機制，能夠推動不同階段的技術發展，確保技術能夠累積、驗證並進入市場應用。
- ✓ 善用實際運營場域優勢，成為技術落地的最佳驗證平台，透過內部應用提升營運效益並降低風險。
- ✓ 推動技術產品化與商業化，確保技術不只是內部應用，而能透過標準化、模組化，進一步發展成可市場化的產品或解決方案，擴展市場機會
- ✓ 順應政策與趨勢，公司邁入數位轉型，階段進行AI技術導入，賦予同仁優化作業的能力
- ✓ 培育儲備人力，建立未來管理團隊，以確保管理人才穩定供應
- ✓ 引入新工具與技術，進行流程改造，培養主動優化與接受改變的能力，以進一步創造學習型組織文化，推動持續進步的飛輪效應

我們擁有堅強的股東團隊、豐富的營運實績，組織經營方面，山林水採行雙總經理制，分別負責不同業務模組，且設有決策小組機制，強化內部管理效率與策略執行力的同時，亦降低投標與案件執行風險，推動公司持續穩健成長。

近年經濟績效(單位：仟元)

項目	2022年	2023年	2024年
收入	3,922,895	3,679,679	3,386,878
營運成本	3,253,139	2,687,073	2,247,296
員工薪資與福利	514,727	485,154	504,105
支付出資人的款項	266,705	168,769	152,177
支付政府的款項	37,571	121,386	122,972
社區投資	8,030	3,689	15,398
殘留經濟價值	-157,277	213,608	344,930

註1：收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。

註2：營業成本定義包含可採計購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的支出。

註3：員工薪資與福利定義包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。

註4：支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。

註5：支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所得稅款。

註6：殘留經濟價值為收入減去分配的經濟價值。

註7：資料為本公司經會計師查核簽證之合併綜合損益表。



1.1.3 外界肯定

在政府合作與專案品質方面，台中市政府與山林水執行的「福田水資源回收中心」工程榮獲第32屆中華建築金石獎施工組金石獎肯定，展現公司於水處理工程規劃與執行的卓越實力。該案不僅有效淨化生活污水，在未來並供應再生水至台中港工業區，實現循環經濟，更透過空間活化與人文設計，改變大眾對污水處理廠的刻板印象，成為兼具環保、教育與休憩功能的友善設施。山林水與台中市政府長期攜手推動水環境建設，工程成果屢獲肯定，亦彰顯本公司深厚的專業技術與公共服務價值。山林水及子公司在工程建設或營運經營方面不僅屢獲外界肯定，另外在社會回饋活動上，我們也出一份力，下表為2024年相關獲獎紀錄：

2024年度
下水道系統組
淨水永續獎
山林水環境工程



2024年度
資源循環績優企業
資源循環組 銀質獎
禾林水綠能



32屆中華建築金石獎
施工組金石獎
福田水資源回收中心



關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

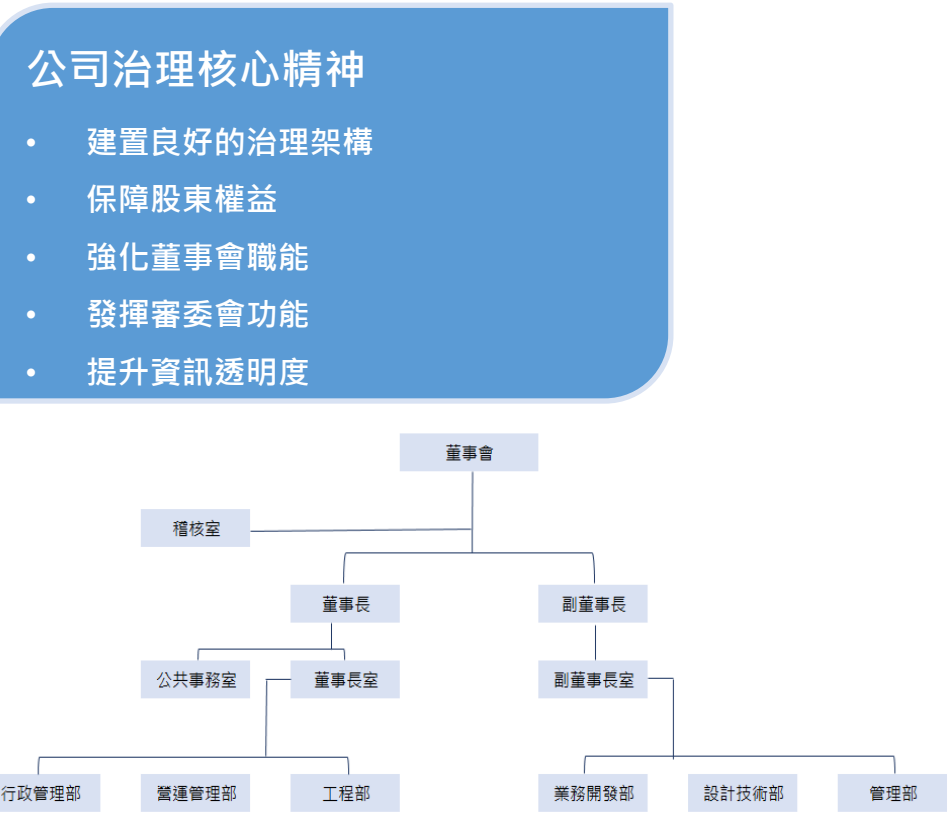
1.1.4 參與外部組織

藉由產業間的相互觀摩合作與資源交換，促進環境保護工程相關產業的技術升級及發展。除達到公司的永續經營，更提升台灣人民的生活環境品質及降低河川污染，因此我們積極參與環境工程相關之產業工會。

公會/協會名稱	加入時間	在公協會佔有之席位別	是否參與其專案或委員會
台灣區環境保護工程專業營造業同業公會	2007/03/25	會員/監事、理事	否
社團法人台灣水環境再生協會	2011/01/27	會員	否
社團法人台灣土壤及地下水環境保護協會	2013/03/25	會員	否
中華民國環境工程學會	2017/01/20	會員	否
中華民國工程技術顧問商業同業公會	2017/11/10	會員	否
台灣區電氣工程工業同業公會	2017/11/21	會員	否
台灣區地下管線工程專業營造業同業公會	2017/11/28	會員	否
中華民國自來水協會	2021/03/24	會員	否
社團法人台灣下水道協會	2017/05/16	會員	否
社團法人亞太公司合夥建設(PPP)發展協會	2022/03/31	會員	否
台灣微水力發電協會	2023/07/09	會員	否
中華環安衛科技協會	2023/02/15	會員	否
地下管道技術協會	2020/12/25	會員	否
臺灣水務產業發展協會	2019/11/01	會員	否

1.2 公司治理

山林水重視股東權益、資訊透明及平等對待股東。董事會是實質推動公司治理的決策層級，為提升董事會運作效率，山林水董事會下設立審計委員會及薪資報酬委員會，協助董事會履行其監督職責。各委員會的組織章程皆經董事會核准，各委員會並定期向董事會報告其活動和決議。



註:本公司董事長及總經理由不同人擔任。

1.2.1 公司治理架構

董事會

山林水於2024年全面改選，第五屆董事會設置有9席董事，其中3席為獨立董事，獨立董事佔比達三分之一。董事長為女性且董事成員背景多元。另為了善盡監督責任，訂有各項內部管理規章，以求健全治理機能。至於其他各項業務功能，亦均設有完整的作業辦法及管控機制。董事會依據董事會議事規範平均每二個月召開一次，2024年董事會召開次數為 10次，當年度董事會董事平均出席率為96 %，足見董事會與經營團隊維持良好的溝通，執行董事會的指示與營運目標，為股東創造最高的利益。

董事會以審核企業經營績效、討論重要策略議題與並依據內部重大資訊處理作業程序溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒，董事會關鍵重大事件溝通與相關會議決議事項參照年報P26。

山林水透過許多程序來避免利益衝突。當董事會討論議案與董事自身或其代表之法人有利害關係時，依董事會議事規則，該董事應於當次董事會說明該利害關係之重要內容。董事對於會議事項，有利害關係致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，但不得加入討論及表決，且表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，2024年度董事會共6次利益迴避情形。董事專業資格、獨立性及多元化參照年報P13-P14。

董事會及各委員會的提名與遴選流程

資格要求	依據本公司公司章程、公司治理實務守則及董事選舉辦法，董事(含獨立董事)之選舉採候選人提名制度，董事會考量公司未來營運發展，接受各董事推薦各領域專業的人士為董事人選，董事(含獨立董事)候選人名單經董事會審議其符合董事(含獨立董事)所應具備知識、技能及素養。
邀約及資料審查	由董事長出面邀約通過檢核的人選為董事(含獨立董事)候選人，取得候選人同意後，請候選人填寫董事(含獨立董事)學(經)歷聲明書，檢附最高學歷畢業證書或相關學分證明、專業證照等影本，主要經歷部分提供曾任和現任機構出具之離、在職證明。
董事會決議	董事(含獨立董事)候選人提名案提交董事會討論，決議通過後提股東會選舉，董事之選舉參照「董事選舉辦法」實施。

為發展與提升董事治理職能，山林水董事均於專業機構定期進修，9位董事於2024年間進修時數合計共 75小時，皆為永續相關訓練。

本公司設有「董事會績效評估辦法」，依據薪資報酬委員會組織規程第四條職權規定每年度次年度第一季前執行一次績效考評，透過自評問卷考核，項目包括出席董事會情形、會前瞭解及參與議案討論情形、與經營團隊互動情形、遵循法令及實務守則情形、提升公司治理、持續進修公司治理相關課程情形、對公司與公司經營團隊及公司所屬產業之瞭解情形、其他經主管機關或董事會指定之項目等，其主要目的為定期檢討董事及經理人績效評估。為增加評估獨立性，本公司至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家 學者團隊執行評估一次。2024年度董事會績效經自行評估均達目標，運作良好，並已於2025年1月15日於董事會報告。

審計委員會

山林水於2015年設立審計委員會並於2024年全面改選，第四屆審計委員會同日生效，其功能為協助董事會決策，強化董事會製作財務報表之可信度、會計師之委任、解任及報酬、內部控制制度、法規遵循及風險管控。2024年間共召開9次審計委員會，年度會議出席率為100%。

會計師至少每年一次就山林水財務狀況、海內外子公司財務及整體運作情形及有內控查核情形向審計委員會報告，並針對無重大調整分錄或法令修訂有無影響帳列情形充分溝通，更定期辦理公司治理單位的溝通報告，審計委員會與會計師有需要時可當面或電話聯繫，以達充分溝通之目的。

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

薪資報酬委員會

山林水於2015年間設立薪資報酬委員會，其功能為訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結果，及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，以建構具競爭性且能使企業永續發展之薪資報酬機制。薪資報酬委員會由三位獨立董事組成委員，2024年間共召開 2次薪資報酬委員會，年度會議出席率為100%。

本公司董事之酬金包括薪資報酬，薪資報酬係依公司章程規定授權董事會參酌國內外同業通常支給水準決議通過。總經理及副總經理之薪資架構為底薪、伙食津貼、職務加給，酬金係依所擔任之職位及所承擔的責任，依貢獻度、績效達成率及公司營運成果，並參考同業水準釐定，並由薪資報酬委員會審議核定。本公司薪酬政策係依公司當年財務狀況及經營成果，以及考量資金運用規劃而定。

審計委員會職責		薪資報酬委員會職責	
職責	- 公司財務報表之允當表達 - 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效 - 公司內部控制之有效實施 - 公司遵循相關法令及規則 - 公司存在或潛在風險之管控	職責	- 定期檢討董事、經理人績效與薪酬 - 定期評估並訂定董事、經理人之薪資報酬 - 避免董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為
2024年度共召開9次會議，實際出席率100%		2024年度共召開2次會議，實際出席率100%	

1.2.2 誠信文化

對於誠信文化的建立，我們將此視為企業永續發展的根基，建立「道德行為準則」及「誠信經營守則」，作為企業誠信經營文化及良好風險控管之根基。此外，我們總經理室為負責推動誠信經營單位，列席董事會，了解決策過程，確保公司誠信經營有效落實。日常誠信意識的提升，由人事單位或行政管理單位不定期於例行月會或新進人員說明會中宣導相關事宜。2024年度誠信經營情形已於2024年度11月12日提報董事會。

訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，倘若同仁發現違反「道德行為準則」及「誠信經營守則」之情事，可直接向相關主管或董事會之稽核單位報告，相關懲戒措施則依公司作業辦法辦理，我們針對申訴內容皆保密處理，對檢舉人採取保護措施，不因檢舉而遭受不當處置。2024年無接獲涉有違反「道德行為準則」及「誠信經營守則」之情事。

本公司每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理以「誠信經營、道德行為暨防範內線交易」為核心主題之教育宣導，新任董事、經理人及受僱人則隨時提供教育宣導。

2024年度新進人員皆已完成教育宣導，宣導主題如下：

- 道德行為準則
- 誠信經營守則
- 防範內線交易管理
- 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件

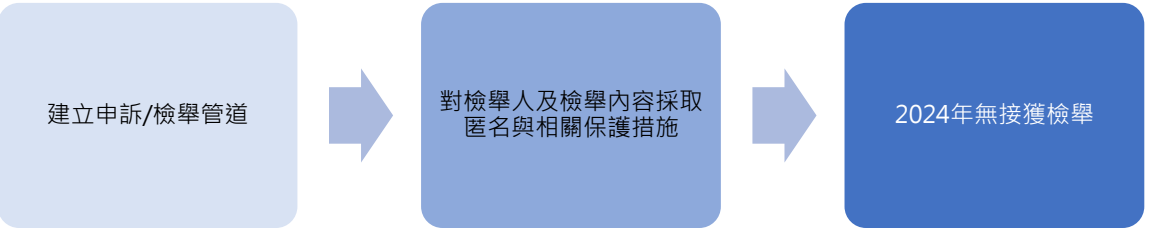
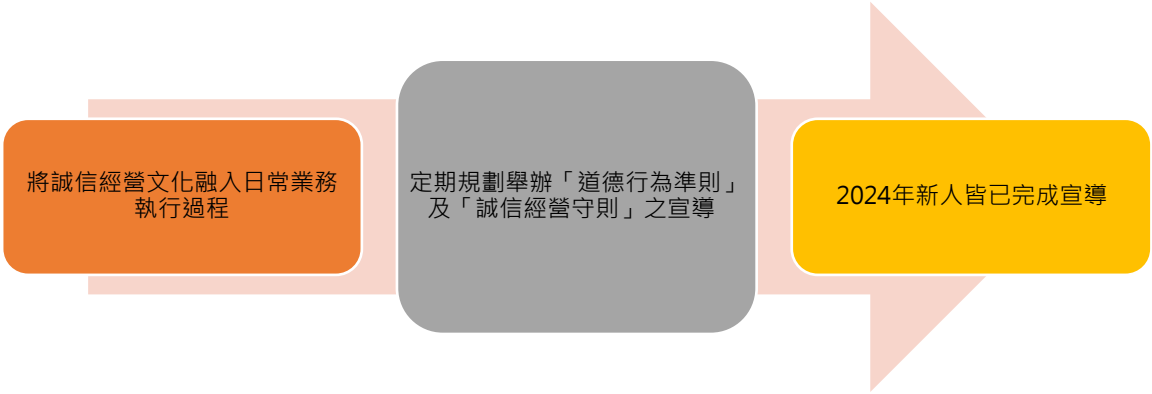


誠信經營守則重點

- 禁止不誠信行為
- 執行業務務必遵守法令
- 建置良好的公司治理及風險控管機制
- 誠信經營商業活動
- 有效的會計與內控制度
- 避免利益衝突

道德行為準則要項

- 避免圖私利
- 嚴守保密義務
- 公平交易
- 保護公司資產
- 鼓勵檢舉違法行為
- 防止利益衝突



1.2.3 風險管理

本公司以環境保護為本業，依據標準的品質、環境與能源管理系統進行建立、維持、貫徹環境保護之活動，訂定環境政策作為環境管理系統之指導方針。故本公司已訂定「企業社會責任實務守則」、「公司治理守則」及「風險管理政策與程序」，做為風險管理策略的最高指導原則。

2024年度本公司依重大性原則就營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險進行評估，針對可能威脅本公司企業經營的不確定因素進行風險管理，就各項營運所面對之經濟、財務、營運、環境等主要風險，除原有之制度規範與處理外，更積極監督、評估與管理各類重要風險，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益之運營模式。

由各單位就執行業務之內外部風險進行自行評估後，在經評估風險管控有效性後，針對高風險項目實施控制制度。2024年度風險管理執行情形已於2024年11月12日提報董事會。2024年度經評估公司經營管理風險後，仍具有高度剩餘風險之風險面向，依據環境、社會及公司治理面分述如下表。

風險項目		風險說明	風險管理策略 (因應措施)	
環境面 環境保護與氣候變遷	✓	溫室氣體排放揭露	✓	落實能耗管理，針對主要能耗實施溫室氣體盤查，並每年於ESG報告書揭露；計畫於2025年起依循ISO 14064-1啟動溫室氣體盤查；並於2026年開始揭露上一年度的盤查結果。 每年實施節能專案
	✓	氣候變遷衍生的溫室氣體排放管理	✓	
公司治理面 營運績效與法遵	營運：國內外因政治、經濟、軍事等所造成營運風險		✓	
	法令遵循：有無違反相關法令等潛在法律遵循風險		✓	由本公司稽核室擬訂內部控制查核計劃，定期實施稽查。 2024年度無重大違反法規事件。
	財務：資金管理風險		✓	

風險項目		風險說明	風險管理策略 (因應措施)	
公司治理面 倫理誠信	違反倫理誠信		✓	塑造誠信廉潔的文化，強化誠信觀念。
			✓	新進人員100%參與誠信經營訓練。
			✓	外部合約規範倫理誠信要求以避免。
			✓	2024年度無發生違反倫理誠信事件。
公司治理面 資訊安全	資安防護		✓	強化資安系統，及時有效攔阻各式網路攻擊，將資安風險降至最低。
			✓	成立專責資安單位，負責資安政策制定及執行。
			✓	2024年度無重大資安事件發生。
社會面 職場安全	職業安全風險		✓	制定職業安全衛生管理計畫並據以實施。
			✓	制定緊急應變處理計畫，每年定期進行火災消防演練。
			✓	2024年度無重大工安及職災事件發生。
社會面 人力資源	缺工風險		✓	協助廠商尋找工班及增加施工人數。
			✓	部分收回自行發包施做。
			✓	必要時補貼施工費以如期完工。
			✓	新案估算時需將之納入評估。

1.2.4資訊安全

重大主題	資訊安全
對公司的重要性	資訊安全的核心意義在於提供公司營運所需穩定、安全的資訊系統，確保資訊的可用性、正確性及機密性。除透過適當的存取權限設計，保障資訊的合法存取，並防止未經授權的非法使用。亦建置主動偵測及被動防禦機制以防止資訊資源被破壞、竊取及外流的風險。並輔以充份的備份/備援機制，保障因駭客入侵及天災人禍導致的資料損失或營運中斷之風險，作為公司永續經營的基石。
政策	● 人員安全管理：包含使用者系統授權、使用者管理、使用者密碼之管理。 ● 資料安全管理：包含主機資料備份、系統資料回復、電腦媒體與資料文件之安全管理。 ● 系統安全管理。 ● 防火牆之安全管理。 ● 網路服務之安全管理。 ● 系統與網路入侵之處理。 ● 設備安全管理。 ● 周邊環境與電腦機房安全管理。
目標	短期目標： ● 落實資安組織運作，強化公司資安政策。 ● 加強同仁資安訓練及宣導，提升資安意識。 中、長期目標： ● 強化整合各資安設備提高聯防程度。 ● 零重大資安事件。

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

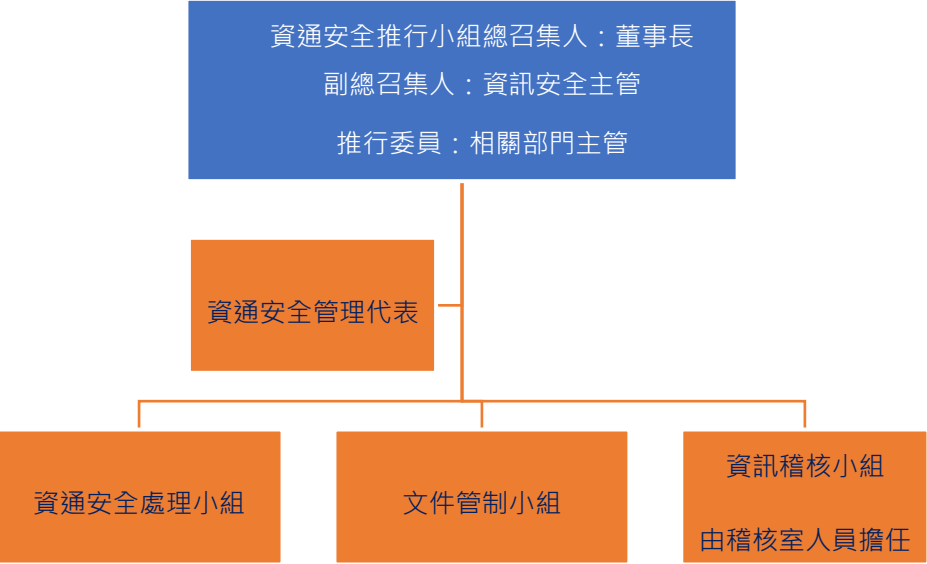
共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

重大主題	資訊安全
當年度投入資源及具體成果	● 架設異地備援主機 ● 電腦機房空調及不斷電系統等設備建置 ● 不定期進行網路資訊安全維護及控管，持續規劃設計與提升適當軟硬體設備資源。 ● 完成年度資訊資產設備盤點。 ● 內部稽核及會計師稽核皆未發現重大缺失。 ● 2024年度完成現場單位網路防火牆續約及SOC設置，共支出達867仟元。 ● 2024年度未發生重大資安事件。
評估機制	資訊安全推行小組年度績效會議報告。

因應公司發展迅速公司規模日益擴大，公司外部單位增加快速，為能降低資料管理與作業管理之風險，目前公司持續推動作業流程資訊化管理，藉由資訊系統的作業可以達到異地存檔管理的目的，故資訊安全對本公司來說相當重要，本公司自2020年起即完成「資訊安全組織」及「作業機制」訂定，以確保資訊安全作業管理運作。



關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

重大主題：法規遵循

對公司的重要性	法規遵循是企業責任的根本。唯有落實法規遵循，才能使企業穩健成長與永續經營。
政策	法規遵循 永續經營
目標	- 落實法遵訓練，建立守法文化 - 法規零違反
當年度投入資源及具體成果	- 完成法規鑑別及處理 - 完成法遵相關訓練，新人訓練參與率100% - 環境: ✓ 飲用水水質每三個月檢測一次 ✓ 事業廢棄物清除依法申報 - 安全衛生: ✓ 每年安排員工健康檢查 ✓ 職業安全衛生人員資格皆於有效期限內 - 消防: ✓ 每月自行檢查消防安全設備及避難設施 ✓ 每半年進行消防編組組訓 ✓ 每年進行消防安全設備檢修及申報 ✓ 防火管理人員資格皆於有效期限內 - 其他: 建築物安全每兩年檢查申報一次 2024年度無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄。
評估機制	環安衛相關法規定期實施法遵符合性評估。

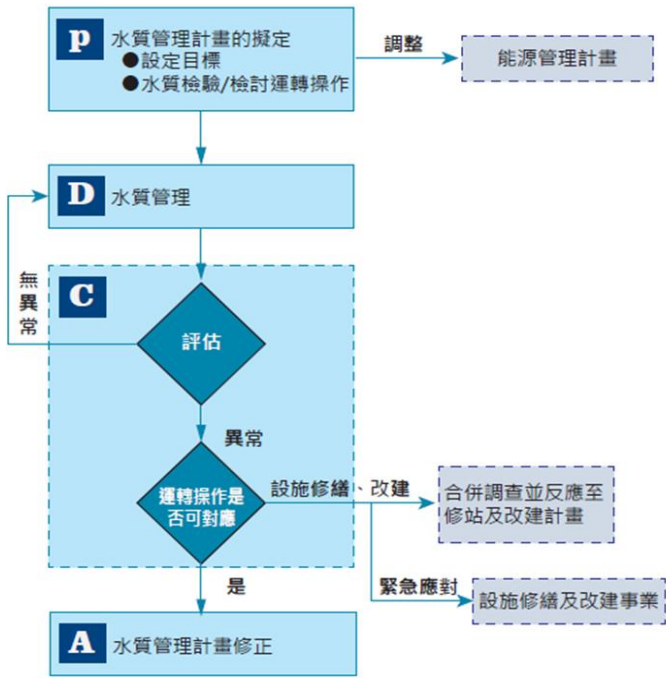
山林水將法律遵循視為公司經營的核心，因此每年會定期針對全體員工宣導誠信經營守則以及道德行為準則，讓每位同仁了解到倫理誠信對公司經營的重要性，將其精神融入日常執行業務當中。

此外，山林水以水環境保護、水資源再生、綠色能源為中心，保護公共水域水質為水處理之基本，積極參與保護水體水質之公共設施，致力於下水道系統之建設、營運，水資源的開發與再利用目標在於達到健全都市發展、維護生活環境、增進國民健康。近年再拓展到環境資源再利用範疇，擴展到綠色能源及廢棄物處理，於2020年再擴展到無機污泥處理，並經由遵循相關法規，落實標準。

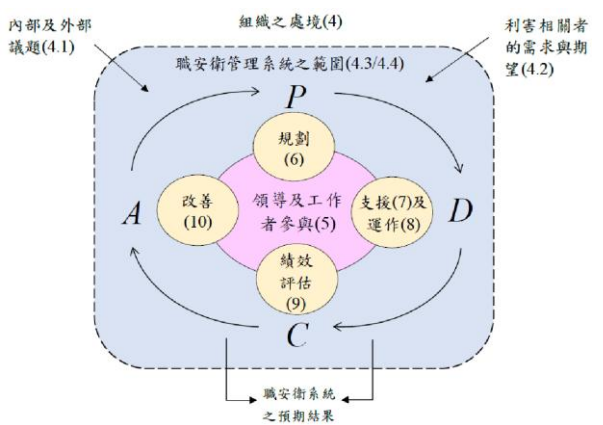
同時，山林水業務範疇主要遵循法規可歸屬為兩大類，環境保護相關法令及職業安全衛生管理，管理法規遵循方法則主要針對工作場所可能產生違反原因，制定將其去除或減低之程序並實施之方式，將「計畫」予以「實施」，將結果透過「檢查改善」、「監控」、「檢討改進」等，致力於零職業安全事故、無違規之執行成果。

再來依PDCA循環與應用，預防違反事件的發生，另透過內外部查核、評鑑機制，依專家學者查核與評鑑意見之改善、解決現場缺失、系統不足...等，檢附職業安全衛生管理系統流程圖及污水廠營運最重要之水質管理方針為例，詳下流程圖示：

▼水質管理實施流程



▼職業安全衛生管理系統流程

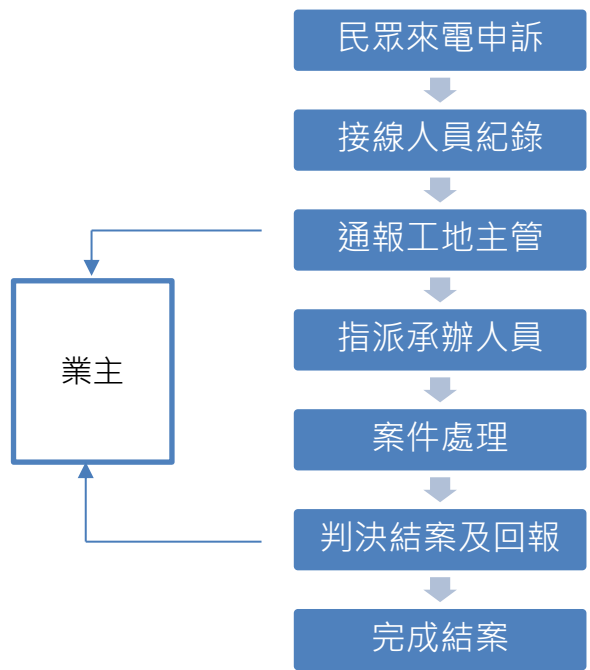


1.4 申訴機制

有鑑於大部份員工分散於全台各地之案場與公司有相當距離，為使員工之心聲能順利反應，我們特別於官網之員工專區設有意見反應信箱，以作為員工申訴之管道，另外也建立員工申訴制度，員工有任何意見皆可透過專線、傳真、官網或信箱提出。行政處或人事單位接獲員工申訴事件後先登錄備案，再由專人就申訴事件內容與申訴員工進行訪談，了解完畢後與決策高層進行報告，並研擬回應對策或解決方式，再由對應單位(行政管理部或人事單位)回覆申訴員工，本公司專人會將結果或處理情形函覆員工。待員工認定並接受公司回復後才予以銷案。

針對環境及產品層面，本公司設有0800專線、廠區專線或意見反應專區供民眾申訴，同時，民眾亦可通過政府通報之管道申訴，本公司積極追蹤原因並提出因應對策，透過宣導、委請廠商清除等方式解決問題。

▼管網施工通報流程一覽



▼多元化申訴管道



共建美好未來



關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

永續績效		
SDGs	實績	
16.6在所有階層發展有效的、負責且透明的制度		2024年產出326萬噸再生水供高科技製程使用 2024年持續興建8項水處理工程與執行19項污水處理代操案件 - 定期水質檢測
4.7確保所有人習得必要的知識可促進永續發展 12.8確保每個人都有永續發展有關資訊與意識	 	- 供應商社會責任與道德規範聲明書簽署100% - 獲2024年度_下水道系統組_淨水永續獎 - 獲2024年度_資源循環績優企業_資源循環組_銀質獎 - 與台中市政府合作執行的「福田水資源回收中心」工程榮獲第32屆中華建築金石獎施工組金石獎
16.5減少各種形式的貪污		設備在地化採購達73%
4.b提高高等教育的受教率，包括資訊與通信科技		2024年度綠色採購金額為4,068仟元

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

2.1 永續服務

2.1.1 善盡環保責任的環境工程服務

山林水深植「大地山為高、萬物林中生、千古水長流」的企業理念，專注於台灣環境工程領域，以環境保護、資源循環與創新技術為核心，提供契合永續發展的整體解決方案。面對國內環保意識抬頭與政府政策扶植，我們以支持政府政策鞏固台灣市場基礎，更持續投入新技術研發，深化產、官、學合作，拓展多元化業務，確保長期穩健成長。未來持續配合政策方向，攜手構築更健康、更永續的環境。我們的業務範圍包括：

業務項目	業務說明
水處理工程承攬業務	提供都市污水下水道系統、工業廢水處理廠、再生水廠及海水淡化廠之建設工程。
	目標: 建設台灣，為台灣水處理鋪墊建設基礎，以改善水資源短缺，提升水資源再利用率
水處理操作維護業務	提供都市污水下水道系統、工業廢水處理廠、再生水廠及海水淡化廠之操作維護。
	目標: 追求水處理最佳化之前提下，以保護環境為根本的精神，持續朝節能減碳的方向前進
服務特許權	與政府機構（授予人）簽訂服務特許權協議，提供建造或升級服務。
	目標: 以民間資源、專業、技術與政府機構一同為社會進行建設與管理
一般事業廢棄物處理	提供焚化爐底渣處理及回收再利用、污泥處理及回收再利用等服務。
	目標: 減少不當處置或資源錯置問題，提昇廢棄物妥善處理及高值化再利用
再生綠能	提供有機事業廢棄物回收處理廠建置及生質能廠建置並予以售電。
	目標: 解決環保與衛生問題，並轉廢為能提倡綠色經濟發展

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

2.1.2優質的工程管理能力

為妥善管控工程進度，訂定工程全生命週期(前置階段/發包階段/施工階段/完工階段)之進度管理計畫作業要點詳表2.1，並擬藉由電子化專案管理工具以電腦軟體程式輔助作業，以助提升效能。

表2.1 進度管理計畫作業要點表

計畫時程	計畫進度管理	日常進度管理
前置階段	預定綱要進度表 初步施工進度表	1.季進度表 2.月進度表 3.雙週進度表 4.施工進度曲線表 5.施工材料送審管制總表 6.分項工程進度表 7.工程日報表 8.工程周報表 9.工程月報表 10.進度檢討表 11.工進落後與檢討改善報告

2.1.2.1工程進度監督機制

工程如期如質管理機制
- 分項工程計畫書需施工前15日提出，經工地主任、工地負責人核定後辦理 - 分項工程計畫書不可違背全廠之施工網狀圖時程 - 分項工程計畫書應採用明確圖表，表示預計施工順序中主要項目佈置（包括設備、材料、機具之採購及進場）之開始日期與預定完成日期，並以適當比例示明完成百分比 - 要徑落後達5%天需分析原因呈報計畫主持人，要徑仍繼續落後達契約規定期限需提送趕工計畫 - 工地主任應依核定之施工計畫監督施作，並隨時紀錄各項施工實況於施工日報上，並輸入電腦，以利追蹤查詢 - 工地主任應於每次估驗時，提出本估驗期間所進行之各項作業進度及百分比及尚需工期之報告上呈計畫主持人 - 工地因實際狀況之需要或因工程變更而必須修訂預工期時，應準備變更差異分析說明，複核全場施工網狀圖時程

2.1.2.2總體績效

本公司在2024年的總體績效，主要分為工程案與操作案兩大主軸，在秉持「善水為業、永續共好」的核心理念，積極參與多項與環境治理、資源循環及民生福祉緊密相關的公共建設工程。除了工程建設外，山林水深耕操作維護領域已逾二十年，服務範圍橫跨北、中、南及離島，涵蓋都市下水道系統、水資源回收中心、工業區污水處理設施、海水淡化廠與生質能源等多元型態。

共創水資源永續的工程實踐

2024年度公司同步推進8件重大工程案，範疇涵蓋再生水設施、海水淡化廠、工業區污水系統與農業循環設施，顯示山林水在水資源永續應用與跨領域整合技術的深厚實力。

在再生水領域，臺南永康水資源回收中心與台中福田再生水管網工程，分別提升南部與中部區域再生水日供應量，有效緩解產業用水壓力；新竹與宜蘭水資源中心擴建案，則因應園區與都市發展帶來之負荷提升，強化污水處理量能與環境韌性。在離島與偏遠地區，七美嶼海水淡化廠與台糖農業循環豬場工程，體現對於水源分布不均與循環農業的回應，開展創新治理模式。另一方面，針對都市水體整治與淨零轉型需求，公司亦參與三爺溪與虎尾寮水資源中心的功能提升工程，以截流改造與高效淨化技術復甦城市水系生態。

這些工程不僅落實政策方向如「建構西部廊道再生水系統」、「強化科技造水」與「農業循環綠能轉型」，更代表山林水於公私協力與區域永續發展的積極貢獻。透過實際行動連結產業、民生與環境三大面向，山林水持續以工程為媒介，串聯水資源治理與美好生活場景的想像，共創具韌性與包容力的永續未來。

工程案績效

本公司依據完善及嚴謹之工程管理機制並指派具經驗之專案主管及優秀工程師進駐工地，在嚴密的品質管制及人員的積極作為之下，本公司2024年度執行中的在建工程案及操作工程案件如下表所示。



▼2024年度在建工程案實績

工程名稱	業主名稱	工程性質	執行狀態
高雄市楠梓再生水廠興建移轉營運案	高雄市政府	再生水廠興建工程	履約中
農業循環豬場改建投資計畫第一期統包工程	台糖公司	豬場改建與發電設施建置	履約中
二林園區水資源中心一期二階工程	科技部中部科學園區	污水處理中心新建	試運轉至2025/6
七美嶼900噸海水淡化廠興建工程	台灣自來水公司	海水淡化廠新建	履約中
福田水資源回收中心放流水回收再利用工程	台中市政府	再生水輸供系統	履約中
三爺溪與虎尾寮水資源中心功能改善與擴建工程	台南市政府水利局	排水截流與擴建工程	履約中
新竹科學園區污水處理廠第二期擴建工程	國科會竹科局	處理量40,000 CMD	履約中
宜蘭地區水資源回收中心第二期工程	宜蘭縣政府	擴建處理量15,000 CMD	履約中

深化營運專業，守護城市水循環

本公司長期以穩定水質、強化設備運轉效率與降低能源耗用為目標，致力提供專業且可靠的營運服務，為各地環境品質與民生用水安全把關，2024年度共執行20項操作維護案件，服務範圍橫跨北、中、南及離島，涵蓋都市下水道系統、水資源回收中心、工業區污水處理設施與海水淡化廠等多元型態。公司長期以穩定水質、強化設備運轉效率與降低能源耗用為目標，致力提供專業且可靠的營運服務，為各地水環境品質與民生用水安全把關。

於科學園區與工業基地，包括中科台中園區、台中港科技產業園區、和發工業區與觀音工業區等污水處理系統，由山林水負責整體系統之穩定營運與例行維護，協助提升企業聚落的水資源治理能量。在地方政府合作方面，持續承接台中、宜蘭、高雄、彰化、嘉義等縣市之污水處理廠操作案件，並配合政策推動再生水利用、水肥再處理及污泥再利用等多項資源化工作，體現公司對循環經濟的實踐能力。此外，於馬公與七美等離島地區，公司亦協助自來水公司代操作海水淡化設施，提升偏遠地區之用水韌性，減少對地下水與降雨的依賴。

透過全年無休的操作維護服務，山林水不僅支撐國內污水處理系統之日常運作，也透過智慧管理與節能導入，持續優化各場域運轉效能，實現低碳與高效並進的營運價值。未來公司將持續深化水處理人才培育與數位監控技術應用，建構更具前瞻性與韌性的營運服務體系，攜手地方共築潔淨、安全與永續的水環境。

操作案績效

本公司2024年度延續既有操作營運案持續進行操作維護之餘，於2024年底亦獲得大高雄地區的重要水源供應樞紐「澄清湖淨水場委外代操作及維護」專案，相關實績如下表所示。

工程名稱	業主名稱	日處理水量(CMD)	合約期間
臺中市福田水資源回收中心放流水回收再利用統包工程(含營運維護)第一次後續擴充-前期營運維護	台中市政府	152,000	~2025/07/31
宜蘭地區水資源回收中心代操作維護管理工作	宜蘭縣政府	30,000	~2026/11/30
彰化縣二林污水處理廠代操作維護工作勞務採購案	彰化縣政府	6,200	~2025/12/31

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

工程名稱	業主名稱	日處理水量(CMD)	合約期間
臺中市福田水資源回收中心放流水回收再利用統包工程(含營運維護) 第一次後續擴充-前期營運維護	台中市政府	152,000	~2025/07/31
宜蘭地區水資源回收中心代操作維護管理工作	宜蘭縣政府	30,000	~2026/11/30
彰化縣二林污水處理廠代操作維護工作勞務採購案	彰化縣政府	6,200	~2025/12/31
中部科學園區台中園區污水下水道系統委託操作維護工作(114~118年)	科技部	145,000	~2029/12/31
水肥資源處理中心暨梧棲水肥處理設備委託代操作案(後擴)	台中市環保局	500	~2025/12/31
屏東科技產業園區污水下水道系統操作維護	經濟部加工處屏東分處	4,000	~2026/12/31
114至116年臺中港科技產業園區污水下水道系統操作維護工作	經濟部加工處中港分處	10,000	~2027/12/31
旗美污水處理廠操作維護工作(第三期)	高雄市水利局	4,000	~2028/02/29
嘉義市水資源回收中心代操作營運	嘉義市政府	12,000	~2025/12/31
彰化市污水下水道系統水資源回收中心及主次幹管統包工程3年試運轉及10年代操作維護管理工作	彰化縣政府	15,000	~2032/09/15
臺中市豐原水資源回收中心委託代操作維護管理工作-第2次後續擴充	台中市水利局	18,000	~2026/03/31
高雄市和發污水處理廠及配水池委託代操作維護工作案(後擴)	高雄市經發局	4,500	~2025/12/31
鹿港福興水資源回收中心及截流系統暨礮間處理場代操作維護工作 (第一期)	彰化縣政府	4,200	~2027/08/06

工程名稱	業主名稱	日處理水量(CMD)	合約期間
三爺溪上游排水截流暨虎尾寮水資源回收中心功能改善及擴建工程(含代操作)(後續擴充 111.01.01~113.06.30)	台南市水利局	27,000	~2025/06/21
臺南市永康水資源回收中心及再生水廠新建工程委託營運維護採購契約	台南市政府與國科會	合計52,500	~2036/12/31
馬公增建6,000噸海水淡化廠興建暨委託代操作維護	台灣自來水公司	6,000	~2038/10/13
徵求民間參與興建暨營運高雄市楠梓污水下水道系統建設計畫案委託操作維護服務	高雄市政府	75,000	~2041/04/13
宜蘭縣羅東地區污水下水道系統營建營運移轉計畫案委託操作維護服務	宜蘭縣政府	30,000	~2040/12/13
經濟部工業局觀音工業區下水道系統增建、改建、修建、營運及移轉案	經濟部工業局	46,200	~2031/07/31
臺中市外埔堆肥廠(綠能生態園區)整建營運移轉案(廚餘)	台中市政府環保局	- (生質能處理)	~2042/08/28
澄清湖淨水場委外代操作及維護	台灣自來水公司	450,000CMD	2024年取得 於2025年開始操作 2025/02/12~2030/02/11

2.2 共榮價值鏈

山林水為從事都市污水下水道工程之專業環境保護工程營造及操作營運商，從「用戶接管」、「管網鋪設」至「污水處理廠之建設」及「水處理廠之操作營運」均建立完整之供應鏈系統，不論是設備協力廠商、工程協力供應商或操作用藥品、材料供應商皆以台灣當地廠商為主，在設備採購部分除因技術問題受限時才向國外設備商購買，其他採購皆以國內為主，而在地採購比率近80%；於工程施工部分，則100%使用台灣當地協力商，另操作營運供應商部份更是以台灣在地廠商為第一優先選擇，以具體行動表達山林水對台灣經濟之貢獻。

於供應鏈管理部分，採發單位平時即蒐集承作公司各種工程或營運材料之承包廠商資料進入公司EIP系統內，依公司內控程序建置「廠商資料卡」建立供應廠商資料庫，並判斷為符合何種需求之供應商，必要時會同現場需求單位進行施工成果實地考察，選擇列為專案工程之合格廠商，此外亦會進行廠商考核，山林水公司藉由系統化作業以即時更新「合格廠商名冊」，以確保原物料供料/協力廠商營運之穩定性，提升山林水之產品及服務品質。在供應商評鑑部分，山林水針對各供應商皆採取嚴格標準，若發生供應商有不合格之情事，則不再列入山林水合格供應商名單。目前均無發生評鑑供應商不合格之情事。2024年度供應商評鑑結果全數合格。

由於山林水的供應商與協力廠商眾多，訂定年度稽核計畫，並進行實地的現場稽核，若因廠商所在地以及公司資源限制，則改以文件進行稽核。實地稽核團隊主要以品質管制、供應商管理及採購處人員至供應商生產工廠進行考核，確認品質認證系統、生產管控系統及6S作業系統等，會後立即與供應商直接進行稽核結果討論，列出改善項目定期追蹤或由山林水提供建議來強化合作關係。2024年度無供應商發生違反環境、安全及人權相關事件。

於契約執行時，訂定時程規劃，並同時要求廠商於期限內完成，倘若期限將至，廠商未能如期履約，將以函文告知其權利義務，以維公司權益，廠商逾期情節重大者於工程完工結算時，於廠商考核表中敘明，交由採發單位做為日後遴選合格廠商之參考。

山林水目前與供應商簽訂之合約內已全數涵蓋「供應商社會責任與道德規範聲明書」，告知廠商，讓廠商能了解山林水公司對企業社會責任的重視，要求廠商共同善盡企業公民義務。除前開社會責任之聲明書之外，山林水亦規劃在供應商合約中將企業社會責任的落實融入到違約罰則條款內，如遇有供應商違反山林水之社會責任與道德規範聲明書或有其他違法情事，山林水保有終止合約之權利。

2024年度無供應商發生違反環境、安全及人權相關事件。

發展永續環境

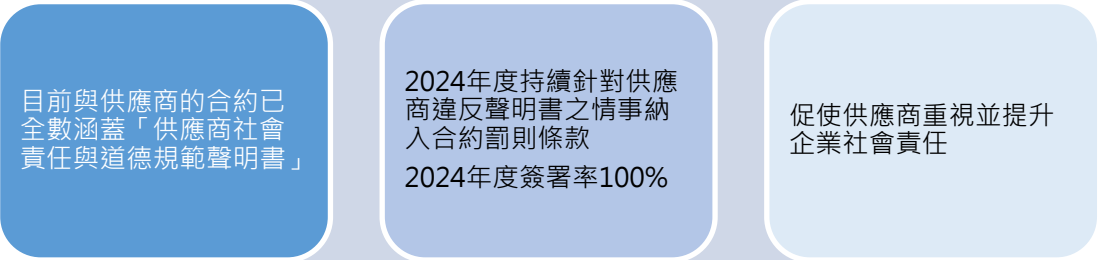
- 致力於提升各項服務之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。
- 減少產品及服務之資源及能源消耗，增進原料或產品之可回收性與再利用。
- 減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物。
- 增加產品與服務之效能，延長產品之耐久性，使可再生資源達到最大限度之永續使用。
- 避免污染水、空氣與土地，並盡最大努力減少對人類健康與環境之不利影響，採行最佳可行的污染防制和控制技術之措施。

維護社會公益

- 允許員工自由選擇職業和結社的權利。
- 禁用童工，人力資源運用應無性別、種族、社經階級等差別待遇。
- 應通過有效管理方式，提供員工安全與健康之工作環境及必要之健康與急救設備，確保員工職業安全健康，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害，使員工能有安全健康的工作環境等。
- 應確保產品及服務資訊之透明性及安全性，防止產品或服務損害消費者權益、健康與安全；對產品與服務之行銷及標示，應遵循相關法規與國際準則，不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為；對其產品與服務應提供透明且有效之消費者申訴程序，公平、即時處理消費者之申訴，並應遵守個人資料保護法等相關法規，確實尊重消費者之隱私權，保護消費者提供之個人資料；採購行為應對供應社區之環境與社會無不良影響，且無影響環境與社會之不良紀錄等。

人權政策

- 本公司支持並自願遵循國際人權公約：「聯合國世界人權宣言」，尊重國際公認之基本人權，並依據前述的指導原則，制定本公司人權政策。
- 提供公平的工作環境：不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。
- 提供安全的工作環境：本公司重視員工安全與健康之工作環境，設置職業安全衛生管理組織，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。
- 尊重職場人權：遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。本公司提供員工暢通的溝通



組織產業鏈

本公司服務以工程承攬及操作維護為主，屬於產業鏈的中游。

產業上、中、下游關聯

操作維護

上游	- 廢棄物清除承包商 - 設備耗材供應商 - 化工材料供應商 - 其他供應商
中游	操作維護承攬商
下游	操作維護業主

工程承攬

上游	- 土木承包商 - 機械設備承包商 - 機械管線安裝承包商 - 儀電工程承包商 - 材料供應商 - 其他供應商 - 營建管理顧問 - 施作承包商 - 工程設計顧問
中游	工程承攬商
下游	工程業主

2.3 綠色採購

山林水身為環境產業的一份子，響應環保署持續推動辦公室節能減碳、減廢、資源回收及再利用、環境管理等環境保護工作，除辦公室內影印紙回收再利用、中午休息時間辦公室關燈節能等活動外。近年亦配合環保署推動綠色辦公的概念，分別就「節省能資源」、「源頭減量」、「綠色採購」、「環境綠美化」和「宣導倡議」等5大指標，挑選部分項目列為主要響應綠色辦公措施，如將辦公用品如L夾、紙袋、迴紋針、蝴蝶夾等回收分類以重複使用，規劃紙張回收區供背面空白紙張再利用以節約用紙。另進行綠色採購，辦公用品採購已有環保標章之物品為優先，希望能讓員工辦公更環保之外，又可節省成本並兼顧員工健康、安全。

山林水環境工程股份有限公司

113 年綠色採購金額證明文件

山林水環境工程股份有限公司（統一編號：
27329077）

辦理綠色採購申報金額共計 4,068,157.0 元，
以茲證明。

· 下載日期： 114 年 5 月 12 日
· 招標單位可至「政府綠色採購網路申報系統」查詢申報
單位申報成果

序號：15E0SSEYPNZH

2.4 客戶滿意服務

山林水及子公司在2024年度除原北、中、南、東各區既有之工程興建、水廠的操作維護及資源處理再利用等業務外，仍持續取得各類新營運案件，但維護顧客隱私一直是山林水及子公司責無旁貸之義務與責任，我們與客戶、業主在必要時會簽訂保密協定，2024年間並無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料之情事。

因為我們堅持操作品質、不惜成本的付出使山林水及子公司獲得業界及主管機關高度讚賞之聲譽，2024年度所營運之水處理操作案配合業主及政府主管機關年度評鑑與考核作業，在計33次的評鑑(含內評及外評)中，其中優等達到有23次之多，呈現出山林水整體同仁努力之成果。

我們的榮耀

本公司負責操作營運部分，在公司同仁盡心盡力的執行業主委託的任務，在作業品質、文件管理、節能減碳、防災與安全等作業，皆提供優越的服務人力及措施，深受業主肯定；另針對操作廠區環境盡心維護，並打造成適合生物棲息之環境，創造生物多樣性的條件，並協助進行環境教育的推廣，大大提升公共建設形象。故於2024年獲「2024資源循環績優企業_資源循環組銀質獎」及「2024資源循環績優企業_下水道系統組淨水永續獎」。



共造永續環境



關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

永續績效		
SDGs		實績
13.2將氣候變遷措施納入營運計畫 13.b進行有效的氣候變遷規劃與管理		- 完成溫室氣體自主盤查。 - 完成TCFD氣候風險與機會鑑別及風險因應。 - 溫室氣體排放2024年度相較2023年度減少23.86%
16.6在所有階層發展有效、負責且透明的制度		2024年度屏東廠、豐原廠、彰化廠、福田廠、觀音廠新取得ISO 14001環境管理系統認證； 2024年度彰化廠、福田廠、觀音廠新取得ISO 9001 品質管理系統及ISO 50001能源管理系統認證 2024年度宜蘭廠、彰化廠、福田廠、豐原廠、觀音廠新取得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證 2024年度觀音廠新取得ISO 17025 TAF實驗室展延認證
6.1 讓全球的每一個人都有公平的管道，可以取得安全且負擔的起的飲用水 6.3 在西元 2030 年以前，改善水質，減少污染 6.4 在西元 2030 年以前，大幅增加各個產業的水使用效率 6.a.針對開發中國家的水與衛生有關活動與計畫，擴大國際合作與能力培養支援，包括採水、去鹽、水效率、廢水處理、回收，以及再使用科技 6.b. 支援及強化地方社區的參與，以改善水與衛生的管理		- 定期水質檢測，放流水水質皆遠優於法規要求 2024年度廢水總處理量152,052百萬公升 2024年度廢水回收比率為2.33%

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

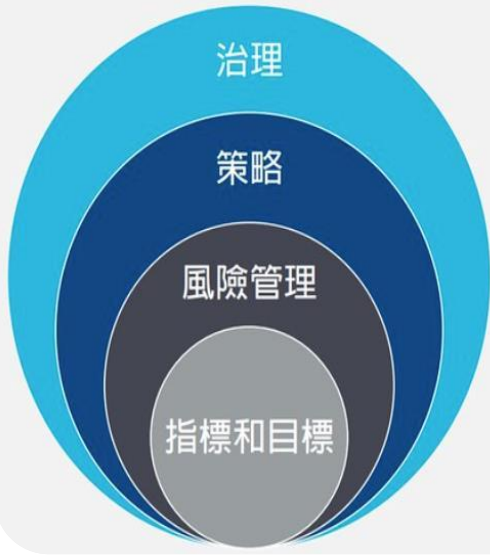
附錄

永續績效		
SDGs	實績	
7.3提高能源效率改善		2024年度總能源耗用相較2023年度減少18.46% 2024年度再生能源占比為0.13%
12.5透過預防、減量、回收與再使用減少廢棄物產生		2024年度污泥產出總量相較2023年度減少5% - 焚化再生粒料產出量，亦即減少天然砂石開採數量達28.4萬公噸

3.1氣候變遷治理

依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，山林水自2022年起進行氣候風險機會鑑別，擬定後續的因應策略，並每年定期於永續發展委員會報告。

氣候相關財務資訊揭露的核心要素



- 治理**
該組織針對氣候相關風險與機會的治理
- 策略**
氣候相關風險與機會對於組織的業務、策略和財務規劃的實際和潛在衝擊
- 風險管理**
組織鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程
- 指標和目標**
用以評估和管理與氣候相關風險與機會的指標和目標

資料來源：最終報告：氣候相關財務信息披露工作組的建議 (2017 年 6 月)



關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

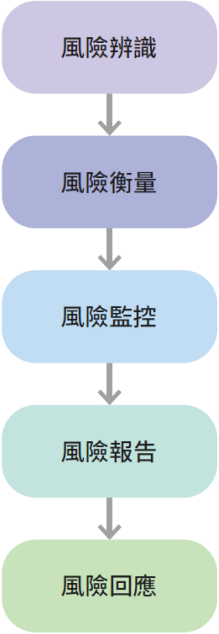
共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

治理	策略	風險管理	指標和目標
山林水與氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標
氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題，每年向永續發展委員會報告。2024年度風險管理執行情形於2024年度11月12日提報董事會。	參照2024年度短中長期氣候風險與機會表	由永續發展委員會委員辨識相關風險因子，衡量及分析各種風險對營運可能帶來的衝擊，並研擬風險控制措施，將可能面臨的各種風險控制在可承受可控的範圍內。	每年度完成溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露
由總經理擔任主任委員，組織成員實施風險鑑別、評估、處理。	參照氣候相關衝擊		2024年度範疇1排放量2,182.54公噸CO ₂ e； 範疇2排放量34,895.13公噸CO ₂ e。
	本公司參考國際永續趨勢、客戶需求及台灣政府政策及參考2°C情境(2DS)於永續委員會會議中進行討論，同步使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP8.5 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。		短中期目標為2030年碳排減少30%。長期策略目標為達成2050淨零排放。

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

2024年度短中長期氣候風險與機會表							
編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	中	短期、中期	O1	減少用水量和耗水量	高	中期、長期
R2	強化排放量報導義務	高	短期、中期、長期	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期	O3	回收再利用	高	中期、長期
R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期	O4	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期	O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
R6	客戶行為變化	中	短期、中期	O6	使用低碳能源	中	中期、長期
R7	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	高	中期、長期	O7	採用獎勵性政策	中	中期、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	中期	O8	使用新技術	中	中期、長期
R9	原物料成本上漲	中	短期、中期、長期	O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
R10	平均氣溫上升	高	中期、長期	O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期
R11	海平面上升	中	中期、長期				

註1：短期為1-3年、中期為3-5年，長期為6-10年

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

氣候相關衝擊及因應					
分類	面向	項目	對公司的意義及影響	策略	管理措施/因應措施
TCFD(氣候相關財務揭露)	轉型風險-政策和法規	強化排放量報導義務	透明揭露各項環保資訊，財務面衝擊低	制定溫室氣體、水資源、廢棄物、能源等管理政策，依各項政策執行	1. 每月記錄用水量、廢水量、廢棄物量、能源消耗量 2. 進行碳排盤查 3. 永續報告書揭露
	實體風險	平均氣溫上升	溫度逐年上升，衍生電力成本逐年調整，增加公司營運成本，財務衝擊度中	落實節能減碳、綠色採購，評估再生能源取得	1. 每年執行節能減碳專案 2. 計畫於2026年度完成溫室氣體盤查 3. 綠色採購
	實體風險立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。	評估可能風險並降低危害程度	1. 每年檢查天花板吊具是否牢固 2. 每年緊急應變演練 3. 本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓及各據點已完成防水工程，天災保險，每月實施抽水馬達排水設施維護
	機會資源效率	減少用水量及耗水量	水資源短缺，影響民生及企業營運，本公司透過專業工程技術及能力，提供污水處理廠及再生水廠之建置及操作服務，可以提升水資源處理效率，增加公司營收。	掌握機會，擴大服務量能	1. 積極參與政府法規及資料蒐集與分析 2. 建立產學合作模式 3. 發展再生水與海水淡化薄膜生物反應運用技術 4. 引進國外新技術或模廠測試
	機會資源效率	回收再利用	資源有限，提升資源的回收及再利用率，有助於循環經濟推廣，提升公司服務價值，有助於營收成長。	掌握機會，技術合作	1. 積極參與政府法規及資料蒐集與分析 2. 建立產學合作模式 3. 污泥及有機事業廢棄物回收再利用技術開

2030年碳排減少30%。長期策略為達成2050淨零排放目標之實施方案

- 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備。
- 提升綠建築比率
- 設置太陽能
- 每年設施設備節能專案。
- 評估綠電購買效益。



3.2 山林水環境政策與理念

我們瞭解，環境保護和永續經營是全人類目前最重要的課題，對所有生命體都負有責任，故山林水秉持專業創新之技術服務與堅持做到最好的服務理念，遵守「創新」、「專業」、「品質」、「服務」的經營理念，決心全面展開環境管理活動，增加污染的改善預防，力求保障環境安全、健康，為台灣環境工程建設盡一份心力。

3.2.1 環境政策與承諾

為追求永續發展，山林水除致力於提升環境污染預防技術外，更以保護環境及珍惜資源核心價值的認知推動各污水廠之營運，為降低業務範圍內對環境造成的衝擊，並秉持著持續精進的信念，公司陸續導入相關環境管理系統，以滿足內外部利害關係人需求，進而期許透過系統導入風險思維及PDCA的管理哲學，謀求公司永續經營。

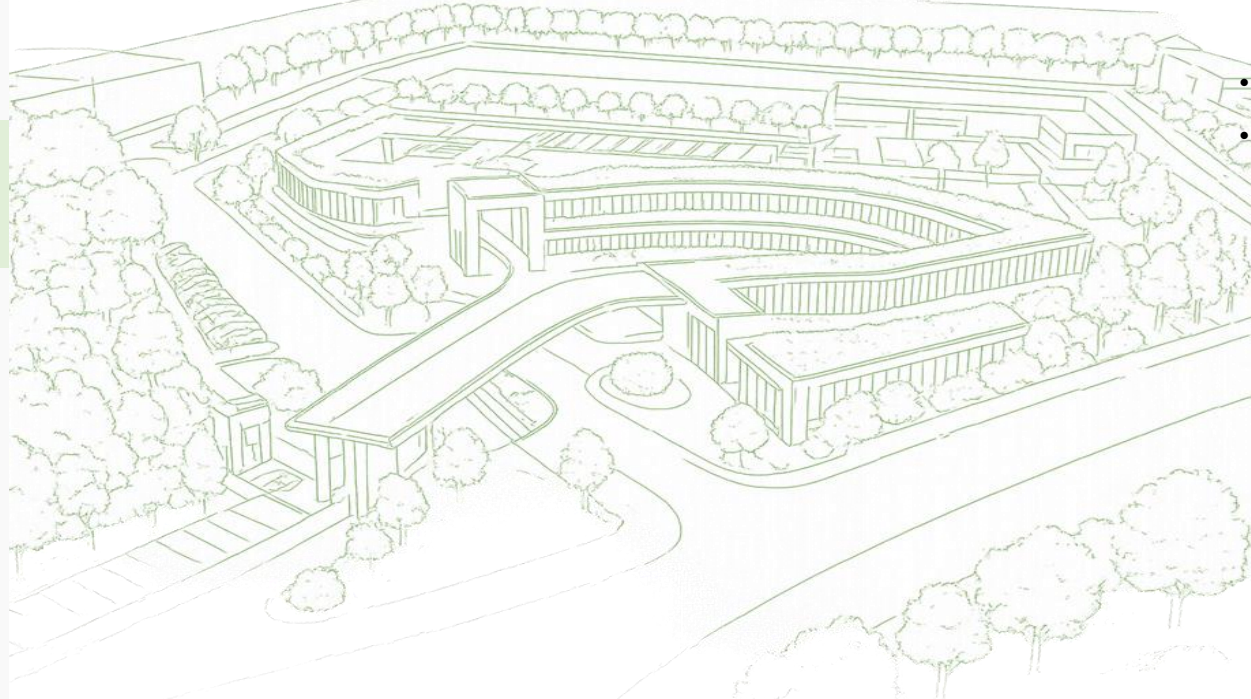
本公司持續依所訂定環境暨節能減碳管理辦法，落實執行公司節能減碳的政策。在所轄之污水廠及水資中心亦持續取得ISO 14001環境管理系統認證、ISO 50001 能源管理系統認證、ISO 9001 品質管理系統認證、ISO 45001職業安全衛生管理系統認證等國際認證，其中2024年度屏東廠、豐原廠、彰化廠、福田廠、觀音廠新取得ISO 14001環境管理系統認證；彰化廠、福田廠、觀音廠新取得ISO 9001 品質管理系統及ISO 50001能源管理系統認證；宜蘭廠、彰化廠、福田廠、豐原廠、觀音廠新取得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證，且觀音廠於2024年新取得ISO 17025 TAF實驗室展延認證。山林水依據標準的品質、環境與能源管理系統進行建立、維持、貫徹環境保護之活動，主要更藉由推行兩大管理系統強化處理及管理能力，更訂定環境政策作為環境管理的依據。

系統之指導方針，環境政策如下：

- 壹、符合相關環保與能源法規與同意遵守之要求事項。
- 貳、提供資訊與資源，確保目標與管理方案之達成。
- 參、落實營運管理標準作業程序，提升緊急應變能力，降低環境衝擊。
- 肆、支持採購有效率能源產品與服務，與改善能源績效之設計。
- 伍、提昇檢驗室之技術能力與品質，使其達到國際化水準。
- 陸、推廣環境意識宣導與輔導污水下水道用戶共同維護環境。
- 柒、研擬各項減碳措施，並達到資源回收再利用之目標。
- 捌、承諾持續改善與預防污染，達成環境與能源績效。
- 玖、推行節約能源與資源回收再利用，善盡環保管理責任。

我們的作法：

- 設定專責的法規鑑定人員，配合法規之制修訂蒐集最新相關之環保、能源法規，建立法規資料庫，並結合內部教育訓練推廣，透過內部稽核及自主查核確保法規持續符合。
- 每年度透過營運面之滾動風險管理，鑑別出不可容忍之環境風險，投入相關資源，並建立目標方案，監控風險管理之有效性。
- 建立緊急應變計畫，每年度實施緊急應變演練，以強化及時應變之能力，降低發生時之環境衝擊。
- 每年度透過設備操作性能優化、太陽能板建置以提升能源績效。
- 透過各公司行號、機關、學校之參訪，辦理水資源相關的教育訓練，強化民眾對污水處理流程及環保意識的提升。
- 透過溫室氣體盤查，並每年度訂立減碳目標持續落實節能減碳。
- 持續落實整潔競賽活動，讓員工從日常生活中重視環保，從個人做起，善盡愛護地球的責任。



關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

我們的管理制度：

項目	羅東廠	楠梓廠	宜蘭廠	中科廠	二林廠	觀音廠
ISO 14001 環境管理系統認證	✓	✓		✓	✓	✓
ISO 50001 能源管理系統認證				✓		
ISO 9001 品質管理系統認證				✓		✓
ISO 17025 TAF實驗室認證	✓		✓			✓
OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證						
ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證			✓	✓		✓
ISO 14064-1 溫室氣體查核認證						✓
ISO 14067 碳足跡查證聲明書				✓		
碳足跡標籤				✓		
環境教育設施認證場所	✓	✓		✓		

項目	台中科技產業園區污水廠廠	屏東廠	中港廠	福田廠	嘉義廠
ISO 14001 環境管理系統認證		✓	✓	✓	
ISO 50001 能源管理系統認證				✓	
ISO 9001 品質管理系統認證			✓	✓	
ISO 17025 TAF實驗室認證	✓		✓	✓	
OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證					
ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證				✓	
ISO 14064-1 溫室氣體查核認證					
ISO 14067 碳足跡查證聲明書					
碳足跡標籤					
環境教育設施認證場所					✓

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

項目	力優勢	外埔廠	永康廠	虎尾寮	豐原廠	彰化廠	總公司
ISO 14001 環境管理系統認證			✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 能源管理系統認證						✓	✓
ISO 9001 品質管理系統認證			✓	✓	✓		
ISO 17025 TAF實驗室認證			✓				
OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證							
ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證			✓	✓	✓		
ISO 14064-1 溫室氣體查核認證							
ISO 14067 碳足跡查證聲明書							
碳足跡標籤							
環境教育設施認證場所		✓					

ISO 14001國際環境管理系統認證證書

關於本報告書

羅東水資源回收中心

永續發展策略
及目標利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

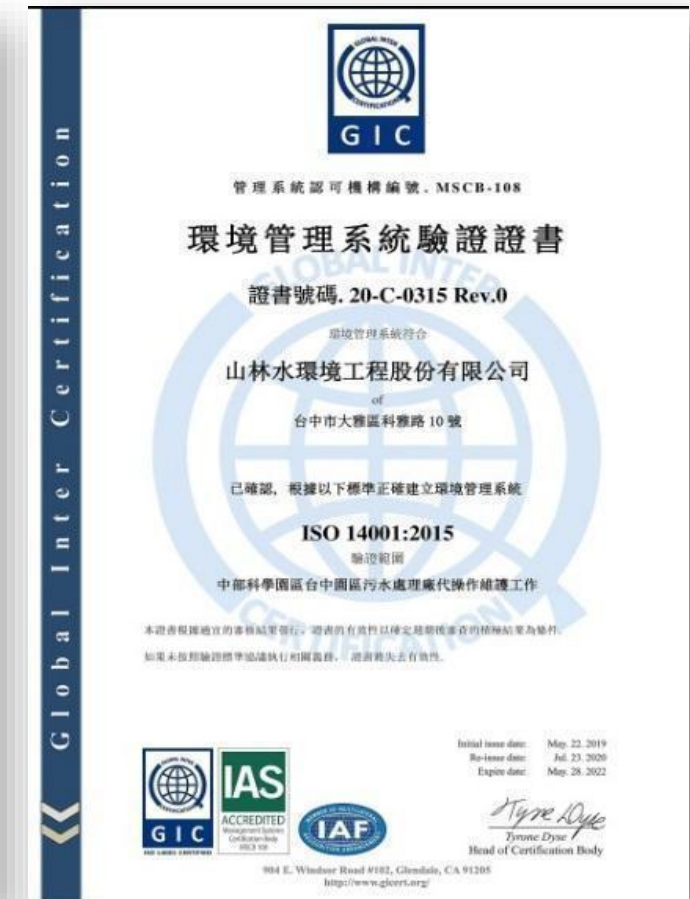
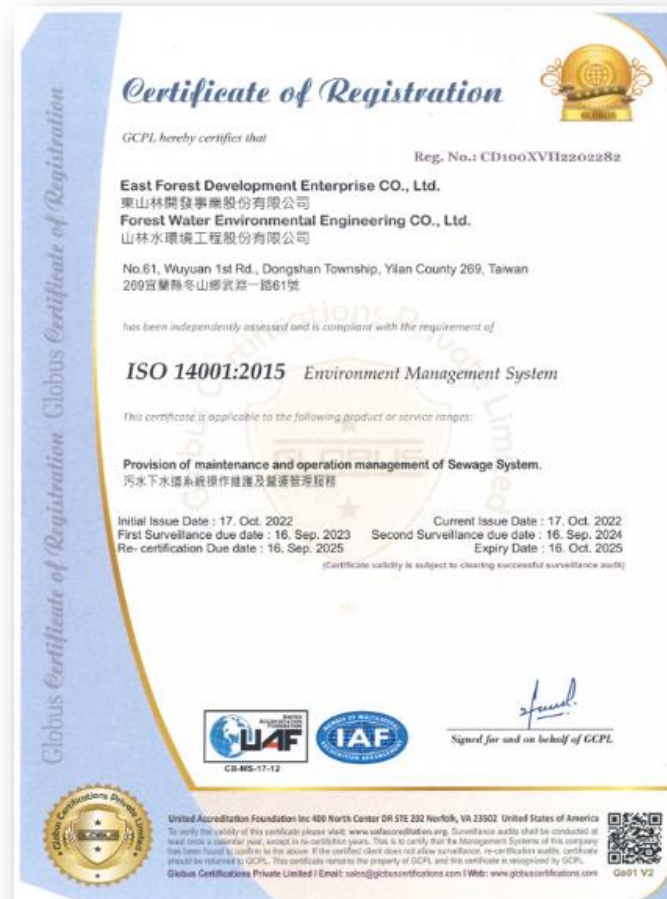
共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

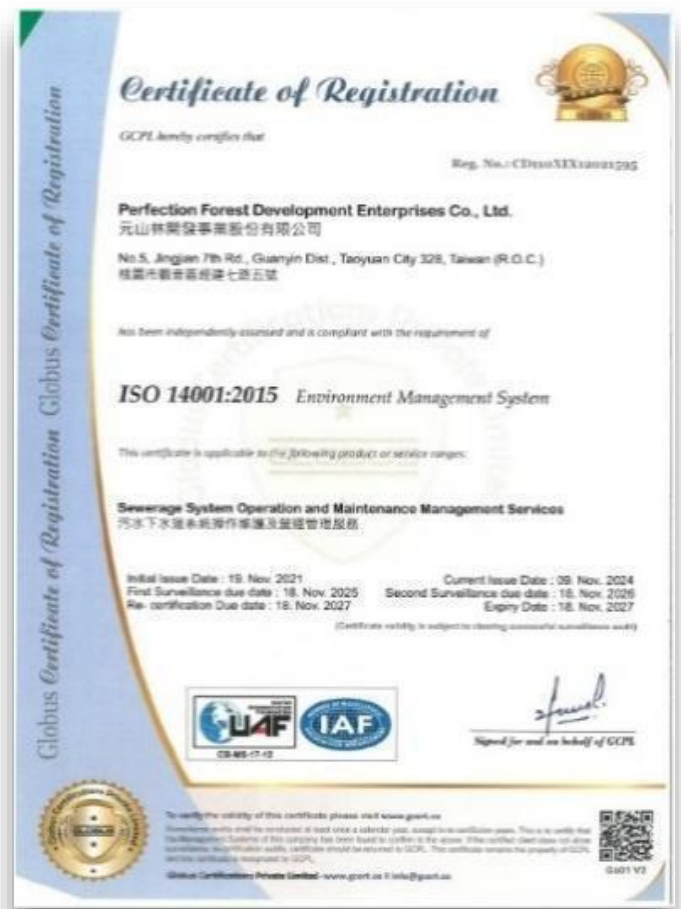


ISO 14001國際環境管理系統認證證書

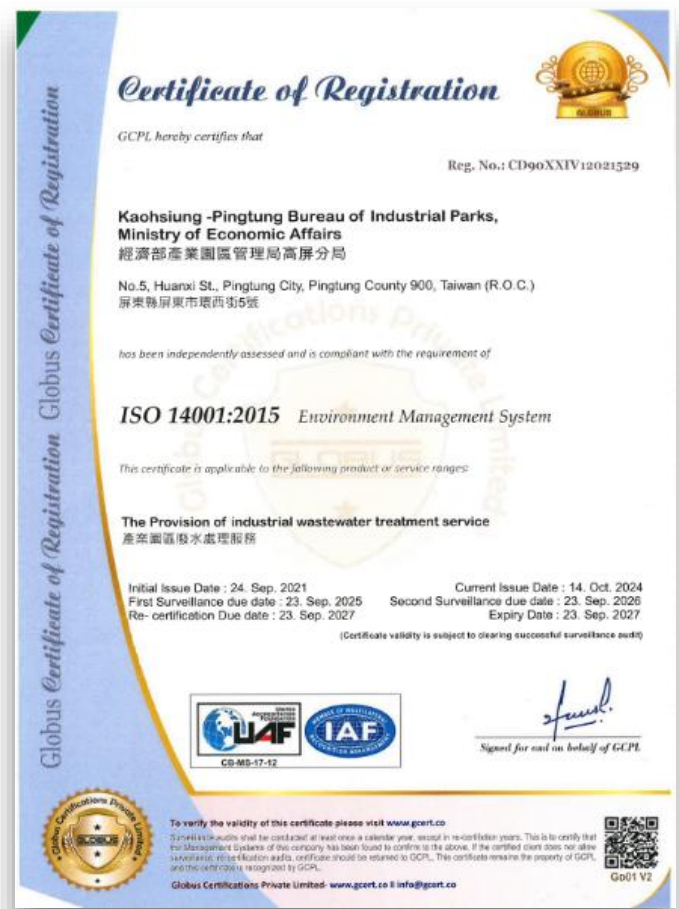
二林污水處理廠



觀音污水處理廠



屏東污水處理廠



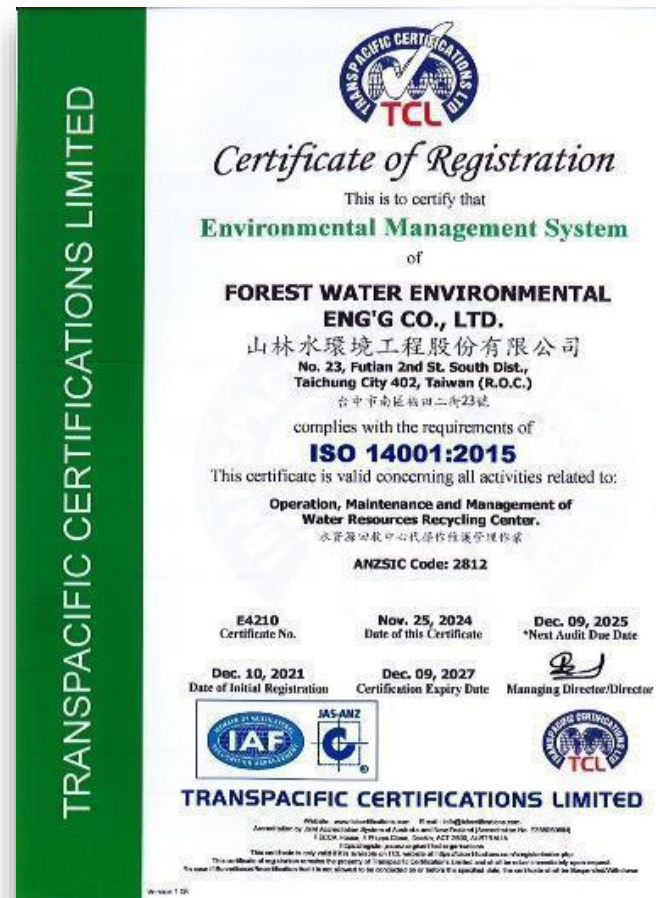
ISO 14001國際環境管理系統認證證書

關於本報告書

中港污水處理廠



福田水資源回收中心



永康水資源回收中心



永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

ISO 14001國際環境管理系統認證證書

關於本報告書

虎尾寮水資源回收中心



永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

豐原水資源回收中心



彰化水資源回收中心



ISO 14001國際環境管理系統認證證書

總公司



ISO 45001職業安全衛生管理系統認證

宜蘭水資源回收中心



中科污水處理廠



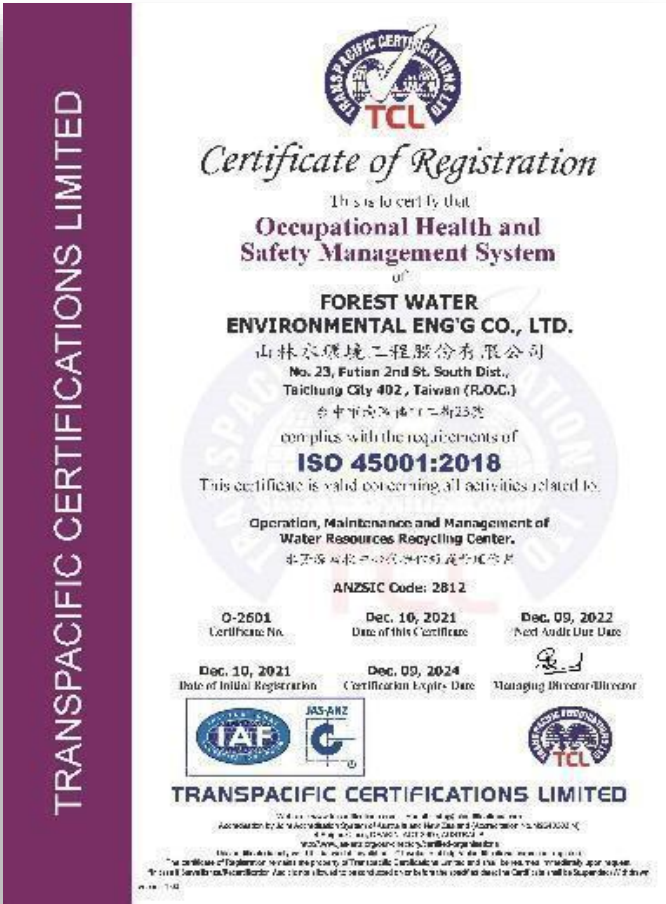
觀音污水處理廠



ISO 45001職業安全衛生管理系統認證

關於本報告書

福田水資源回收中心



永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

永康水資源回收中心



虎尾寮水資源回收中心



ISO 45001職業安全衛生管理系統認證

關於本報告書

豐原水資源回收中心

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會



總公司



ISO50001能源管理系統認證證書

中科污水處理廠



福田水資源回收中心



彰化水資源回收中心



經營者的話

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

ISO 9001 品質管理系統認證

中港污水處理廠



中科污水處理廠



觀音污水處理廠



ISO 9001 品質管理系統認證

福田水資源回收中心



永康水資源回收中心



虎尾寮水資源回收中心



關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

ISO 9001 品質管理系統認證

豐原水資源回收中心



ISO 17025 TAF實驗室認證

羅東水資源回收中心



宜蘭水資源回收中心



觀音污水處理廠



福田水資源回收中心



永康水資源回收中心



中港污水處理廠



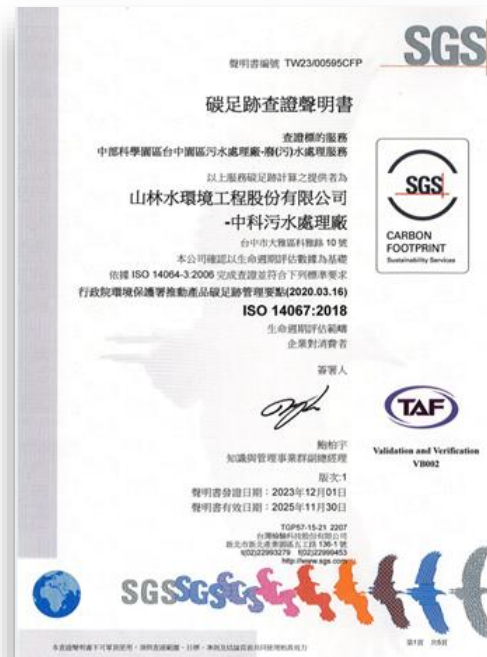
ISO 14064-1 溫室氣體查核認證

觀音污水處理廠



ISO 14067 碳足跡查證聲明書

中科污水處理廠



碳標籤證書

中科污水處理廠



3.2.2環保貢獻

為回應氣候變遷與環境永續之需求，山林水持續以實際行動投入水資源永續、廢棄物再利用與再生綠能等轉廢為能的資源循環領域，透過專案規劃與技術導入落實環保貢獻。2024年主要成果如下：

再生水設施啟用，促進水資源循環再利用

山林水與地方政府合作進行多項水資源再生工程，其中包含「台南永康水資源回收中心及再生水廠」、「高雄市楠梓再生水廠」及「福田水資源回收中心放流水回收再利用」等工程，目前「台南永康水資源回收中心及再生水廠」已正式啟用，而高雄楠梓與台中福田則持續興建中，以期將生活污水淨化後供應工業區再利用，具體實現水資源循環與節水目標，年供水量合計可達數百萬噸，有效減輕用水壓力。

廢棄物處理再利用，推動循環經濟

本公司持續推動焚化爐底渣資源化作業，將底渣經適當處理後轉化為再生粒料，減少最終掩埋量，亦拓展廚餘及有機廢棄物再利用業務，實現資源再生。相關設施已納入操作維護服務，期待持續與政府合作創造環保成效。

專案導入節能減碳技術

在各類污水處理與水資源回收案中，導入節能曝氣系統、自動化濾水裝置與高效能設備，提升處理效能並降低能耗與排碳，兼顧環保與營運成本控管。本公司將永續作為專案設計與執行的核心原則，未來亦將持續導入智慧水管理、物聯網監控與再生能源技術，以提升整體環境效益與氣候應變韌性。

我們依循法規繳納各項污染防制費用，並透過環境教育訓練持續強化專責人員之環保技能，以確保環境維護管理之持續有效性及法規符合。

污染設施設置許可證、污染排放許可證

公司別	廠區別	文件別	證號	許可證有效日期
山林水	旗美廠	水污染防治許可證	高市府環土排許字第00802-09號	111.05.26~114.03.31
	大愛廠	水污染防治許可文件	高市府環土簡排字第00773-08號	111.05.31~116.05.30
	五里埔廠	水污染防治許可文件	高市府環土簡排字第00455-07號	110.12.07~115.12.06
	中科廠	水污染防治許可證	中市府環水許字第00248-16號	113.10.28~118.10.27
	豐原廠	水污染防治許可證	中市府環水許字第12361-02號	113.06.05~118.06.04
	中港廠	水污染防治許可證	中市府環水許字第00386-14號	112.11.29~117.02.14
	福田廠	水污染防治許可證	中市環廢字第1130156892號	113.12.27~118.02.27
	鹿港廠	水污染防治許可證	彰縣環水許字第05667-00號	112.05.03~117.05.02
	彰化廠	水污染防治許可證	彰縣環水許字第05863-02號	114.02.06~117.09.18
	二林廠	水污染防治許可證	彰縣環水許字第05234-02號	111.03.16~116.03.15
	虎尾寮廠	水污染防治許可證	南市環水字號第09301-14號	113.09.19~118.09.18
	和發廠	水污染防治許可證	高市府環土排許字 第01158-03號	111.03.21~115.08.19
	宜蘭廠	水污染防治許可證	宜縣環排許字第10151-13號	114.01.24~117.02.29
		固定污染源操作許可證	宜縣府環操證字第G0844-03號	113.11.15~118.11.14
	屏東廠	水污染排放許可證	屏府環排許字第000203-00號	113.01.15~115.06.30
	嘉義廠	水污染防治許可證	嘉市環排許字第00177-00號	114.01.16~118.05.06
	永康水資	水污染防治許可證	南市環水字第06568-03號	113.12.13-115.08.05
綠山林	楠梓廠	水污染防治許可證	高市府環土排許字第00042-08號	113.02.16~118.02.15
東山林	羅東廠	水污染防治許可證	宜縣環排許字第10196-03號	108.05.08~113.05.07
			宜縣環排許字第10196-07號	113.05.31~118.05.30
力優勢	力優勢	水污染防治許可證	屏府環排字第00006-00號	111.12.18~116.12.17
		固定污染源操作許可證	屏府環空操證字第T0660-09號	112.05.23~114.08.12
		廢棄物處理許可證	109屏東縣廢乙處字第0014號	109.09.02~114.09.01
元山林	觀音廠	水污染防治許可證	桃市環排許字第H0103-15號	112.12.29~117.08.06

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

廠區別	姓名	類別	許可證字號
豐原廠	劉力豪	甲級廢水處理專責人員	(106)環署訓證字第GA700202號
	郭建麟	甲級廢水處理專責人員	(110)環署訓證字第GA350545號
	游智媛	甲級廢水處理專責人員	(104)環署訓證字第GA310601號
福田廠	劉名翔	甲級廢水處理專責人員	(108)環署訓證字第GA550233號
	廖景民	甲級廢水處理專責人員	(103)環署訓證字第GA320305號
	賴信樺	甲級廢水處理專責人員	(106)環署訓證字第GA491256號
	葉秋宗	乙級廢水處理專責人員	(92)環署訓證字第GB180358號
	許建中	乙級廢水處理專責人員	(106)環署訓證字第GB060345號
	柯佳宏	甲級廢水處理專責人員	(109)環署訓證字第GA300287號
	洪邦鈞	甲級廢水處理專責人員	(105)環署訓證字第GA390399號
	吳佳龍	甲級廢水處理專責人員	(103)環署訓證字第GA230039號
	謝沛宏	甲級廢水處理專責人員	(101)環署訓證字第GA400804號
	湯永泓	固定式起重機-技術師證	技術師政總編號061-0041292號
	范景銘	乙級室內配線(屋內線路裝修)	字號007-062718
	吳啟仁	甲級電匠	字號760161號
	詹崙源	甲級電匠	台省建電甲字第810840-1號
	林佳樑	勞工安全衛生管理員資格證明書	證書字號T883111
	陳玫珊	乙級技術士-下水道-水質檢驗	技術師政總編號081-002141號
	施貽齡	乙級技術士-下水道-水質檢驗	技術師政總編號001503號
	劉曉潔	乙級技術士-下水道-水質檢驗	技術師政總編號081-006186號
永康水資	林聖賢	甲級廢水處理專責人員	(100)環署訓證字第GA120002號
	陳嘉泓	甲級廢水處理專責人員	(103)環署訓證字第GA250628號
	游竣皓	甲級廢水處理專責人員	(110)環署訓證字第GA460241號

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

廠區別	姓名	類別	許可證字號
馬公廠	張晏瑜	甲級廢水處理專責人員	(103)環署訓證字第GA410928號
	許鬲誠	甲級廢水處理專責人員	(111)環署訓證字第GA210159號
	黃建寓	甲級廢水處理專責人員	108環署訓證GA430370
羅東廠	洪士傑	甲級廢棄物處理技術員	(95)環署訓證字第HA250215號
	林書正	甲級事業廢水處理專責人員	(101)環署訓證字第GA470653號
	游原政	甲級事業廢水處理專責人員	(102)環署訓證字第GA290102號
	蕭志成	甲級事業廢水處理專責人員	(104)環署訓證字第GA290065號
宜蘭廠	吳沛鴻	甲級廢水處理專責人員	(106)環署訓證字第GA580192號
	陳柏安	甲級廢水處理專責人員	(106)環署訓證字第GA111095號
	賴立偉	甲級廢水處理專責人員	(107)環署訓證字第GA100910號
虎尾寮	陳柏顏	甲級廢水處理專責人員	102環署訓證GA490060
	涂碩修	甲級廢水處理專責人員	97環署訓證GA341281
	蔡宏任	乙級廢水處理專責人員	(107)環署訓證字第GB050037號
力優勢	蕭文琦	甲級廢水處理專責人員	(102)環署訓證字第GA160640號
	陳建成	乙級廢棄物處理專責人員	(98)環署訓證字第HB230969號
	張汝瑛	甲級廢棄物處理專責人員	(95)環署訓證字第HA100187號
	歐子茵	乙級廢棄物處理專責人員	(101)環署訓證字第HA260535號
鹿港廠	李易澄	甲級廢水處理專責人員	(102)環署訓證GA350501號
	陳鴻鈞	甲級廢水處理專責人員	(109)環署訓證GA330409號
	許庭瑜	甲級廢水處理專責人員	(108)環署訓證GA040738號
彰化廠	孫瑋良	甲級廢水處理專責人員	(102)環署訓證字第GA140231號
	張景皓	甲級廢水處理專責人員	(110)環署訓證字第GA460046號
	陳泓達	甲級廢水處理專責人員	(107)環署訓證字第GA120457號
二林廠	詹富程	甲級廢水處理專責人員	(105)環署訓證字第GA460025號
中港廠	林軒司	甲級廢水處理專責人員	(89)環署訓政字第GA050195號
	林永經	甲級廢水處理專責人員	(105)環署訓政字第GA480942號
	黃柏諭	甲級廢水處理專責人員	(105)環署訓政字第GA410085號

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

廠區別	姓名	類別	許可證字號
旗美案-旗美污水處理廠	徐維駿	甲級廢水處理專責人員	(104)環署訓證字第GA120594號
旗美案-大愛污水處理廠	蕭善彌	乙級廢水處理專責人員	(107)環署訓證字第GB190100號
屏東廠	蕭至強	甲級廢水處理專責人員	(98)環署訓證字第GA160090號
楠梓廠	李良山	甲級廢水處理專責人員	(89)環署訓證字第GA020214號
	余明晃	甲級廢水處理專責人員	(102)環署訓證字第GA100737號
	王肇源	甲級廢水處理專責人員	(95)環署訓證字第GA150036號
和發廠	林凱偉	甲級廢水處理專責人員	(105)環署訓證字第GA630297號
	陳奕中	甲級廢水處理專責人員	(101)環署訓證字第GA360289號
觀音廠	鄒秉儒	甲級廢水處理專責人員	(108)環署訓證字第GA050251號
	郭宇庭	甲級廢水處理專責人員	(103)環署訓證字第GA660467號
	葉峻宏	甲級廢水處理專責人員	(108)環署訓證字第GA490893號
嘉義廠	王乙翰	甲級廢水處理專責人員	(104)環署訓證字第GA300858號
	劉湘昌	甲級廢水處理專責人員	(84)環署訓證字第GA000153號
	呂秉諺	乙級廢水處理專責人員	(111)環署訓證字第GA380316號
中科廠	許展銘	甲級廢水處理專責人員	環署訓證字第GA120434號
	黃國輝	甲級廢水處理專責人員	環署訓證字第GA020022號
	彭聖元	甲級廢水處理專責人員	環署訓證字第GA100646號

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

3.3 能源管理與排放

能源使用導致之溫室氣體排放直接反應營運活動對氣候變遷之影響，故山林水認為掌握各廠區之能源使用情形乃為保護環境之第一要務，再者，我們將能源使用情形透過排放係數法轉換成溫室氣體排放量，第一線掌握排放對暖化可能之影響。羅東水資中心已及中科污水處理廠依據ISO 14064-1完成溫室氣體查核，並取得ISO14064-1溫室氣體查核聲明書，山林水依此為模範，並將陸續推廣至各廠區，積極落實溫室氣體管理之作法。

3.3.1 能源使用

山林水以都市污水下水道系統及工業廢水廠之廢污水處理代操作維護為核心業務，主要之能源使用以電力為主，2024年各操作廠總用電量為 73,618千度。

年度	電力耗用(KWh)(含太陽能自用量)			柴油耗用(公升)			汽油耗用(公升)			天然氣耗用(M3)		
廠區	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
楠梓廠	4,942,333	5,934,416	6,795,232	4,500	-	1200	108	101	2944	-	-	-
羅東廠	2,638,820	2600430	2,694,250	108000	88000	104,000	2,398	1662.54	1250.28	108	-	-
福田廠	9,272,095	9,657,397	9,892,200	-	604	915.46	75	61	2536.91	40,979	42,156	686,739
宜蘭廠	4,208,520	4,270,500	4,873,520	950	1094	2325	5,252	5820	6,114.3	-	-	-
二林廠	724,560	699,520	761,200	99	368	104.4	1,461	1,739	1,818	-	-	-
中科廠	15,178,400	11,816,014	12,838,213	3,175	1,814	1,857	8,775	8,358	10,211	-	-	-
台中水肥廠	118,600	104,960	100,080	-	-	-	106	201	189	-	-	-
屏東廠	478,160	475,840	461,200	50	60	12	1,037	2,174	1,148	-	-	-
迪化廠	63,866,039	30,809,401	-	103,600	7,000	-	1,277	1,275	-	363,340	426,585	-
中港廠	845,200	855,430	905,408	320	110	260	2,221	2,075	2,196	-	-	-
嘉義廠	835,740	930,504	1,159,152	850	203	108	1,454	1,262	1,921	-	-	-
彰化廠	917,400	1,200,700	1,324,400	140	142	347	193	473	80	-	-	-

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

年度	電力耗用(KWh)(含太陽能自用量)			柴油耗用(公升)			汽油耗用(公升)			天然氣耗用(M3)		
廠區	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
豐原廠	829,870	877,411	864,423	58.11	460	400	969	396	594.02	-	-	-
旗美廠	881,536	881,144	1,104,948	324	330	400	2,726	3,066	2,405	-	-	-
鹿港廠	713,600	636,840	737,960	120	95	90	10	10	826.47	-	-	-
永康水資	415,600	5,787,060	5,903,566	40	154	2000	1,437	3,003	402.611	-	-	-
永康再生水	14,280	405,480	410,760	-	-	-	-	-	2794	-	-	-
高雄和發	1,077,200	1,080,500	850,100	1,211	-	3934	890	3,162	879	-	-	-
虎尾寮	713,000	1,160,700	2,195,000	278	165	151	2,335	1,161	854	-	-	-
外埔廠	640,850	835,080	872,880	7,823	8084.59	9075.02	2,251	760.18	704.4	-	-	-
力優勢	777,160	842,280	988,140	8,750	162,000	226,600	32,104	31,308	3,305	-	-	-
觀音廠	12,071,200	11,718,400	10,953,733	1,480	40	1201	8,704	8,252	9,385	-	-	-
馬公廠	-	1,688,200	6,932,055	-	210	945	-	-	-	-	-	-
總耗用	122,160,163	95,268,207	73,618,420	241,768	270,934	355,925	75,783	76,320	52,558	404,427	468,741	686,739
總耗用(GJ)	439,777	342,966	265,026	8,501	9,527	12,515	2,474	2,492	1,716	13,543	15,697	22,998

備註1：-表示未正式營運或者數據未蒐集。參照溫室氣體排放係數管理表6.0.4版，天然氣熱值為每立方公尺8,000Kcal，柴油熱值為每公升8,400Kcal，汽油熱值為每公升7,800Kcal，每Kcal為4,186J(焦耳)，每度電為3,600KJ，1GJ=1*【10】^9焦耳。

備註2：本年度由於用電量計算方法更正，須進行2022年與2023年的能源總耗用量資訊重編。

歷年能源總耗用		
年度	總耗用(GJ)	能源密集度(GJ/百萬營收)
2022	464,296	118.35
2023	370,681	100.73
2024	302,255	89.24

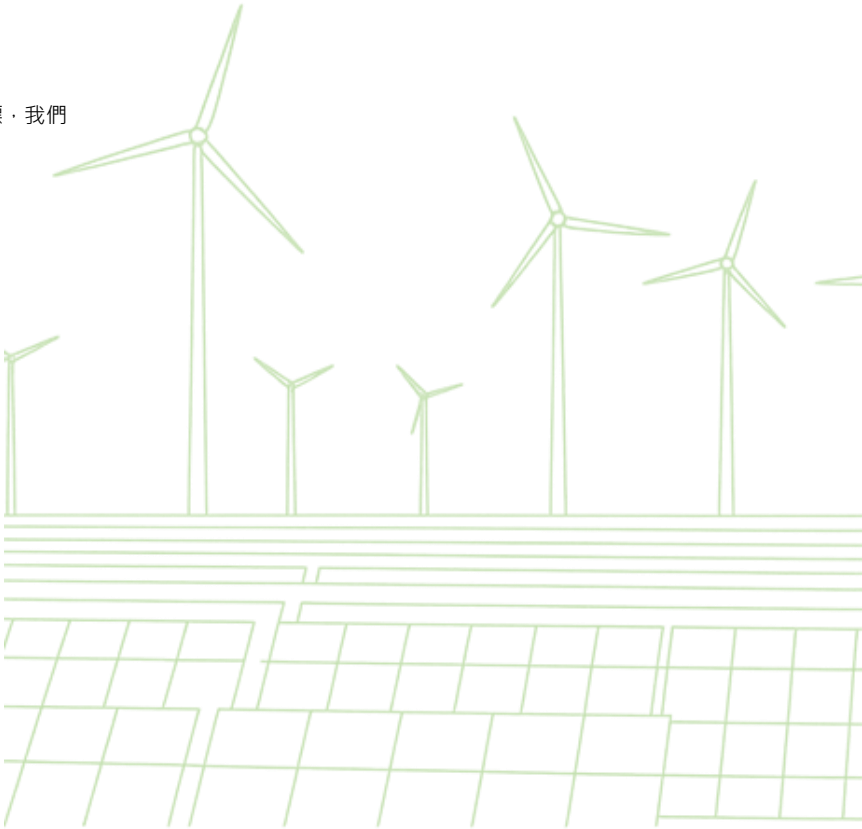
註1: 2022年度合併營收為3,923百萬元，2023年度合併營收為3,680百萬元，2024年度合併營收為3,387百萬元。

註2：本年度由於用電量計算方法更正，須進行2022年與2023年的能源總耗用量資訊重編。

再生能源近年來因應氣候變遷衝擊，本公司屬於水資源處理產業，於營運過程中考量針對能源耗用實施監控，並響應政府2050淨零排放目標，我們積極使用再生能源，期望透過自身的努力，達成減緩氣候變遷衝擊。

再生能源使用情形						
年度	太陽能發電量(KWh)	太陽能發電量(GJ)	自用量(KWh)	自用量(GJ)	總能源耗用(GJ)	再生能源佔比
2022	1,478,924	5,324.13	43,750	157.50	464,296	0.03%
2023	1,553,266	5,591.76	105,231	378.83	370,681	0.10%
2024	1,532,197	5,515.91	111,209	400.35	302,255	0.13%

註：本年度由於用電量計算方法更正，須進行2022年與2023年的再生能源使用量資訊重編。

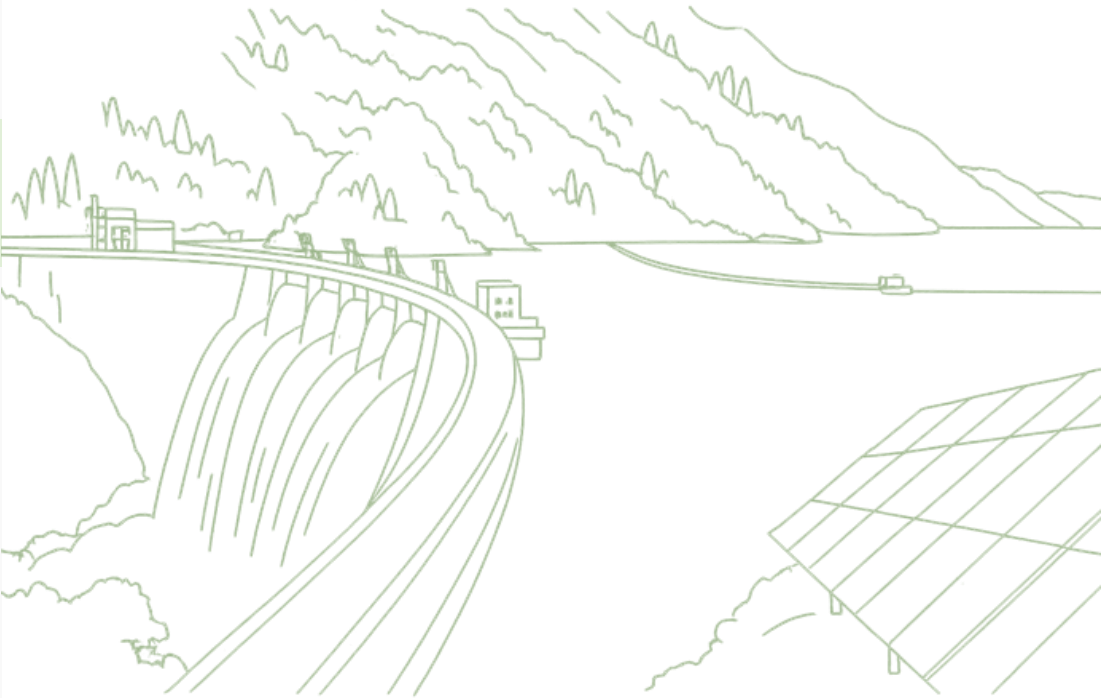


3.3.2水資源處理及回收

水資源已是21世紀人類所面臨最重要的課題之一，水資源缺乏情形在本島中南部影響很大，本公司重視水資源的回收循環再利用，我們針對處理後之廢污水或放流水實施回收，回收主要應用於廠區澆灌、清洗使用、也開放供清潔隊、環保局、消防局或一般民眾取用。

水質監測

為確保放流水水質符合法規，本公司各廠區皆定期監測水質。



廠區	SS(mg/L)	BOD(mg/L)	COD(mg/L)
楠梓廠	1.9~15.8	2.0~9.0	10.8~54.2
羅東廠	3.5~9.2	2.0~4.6	6.3~29.8
福田廠	4.33~16.00	2.6~4.71	11.52~28.33
宜蘭廠	5.1~13	2.5~4.9	18.3~31.4
二林廠	34.03~47.23	28.94~36.37	57.20~69.19
中科廠	5.0~10.9	<2.0~<6.4	29.8~38.2
屏東廠	<2.0(1.3)	2.5	11.2
迪化廠	註		
中港廠	2.8~16.2	4.1~10.7	10.7~45.4
嘉義廠	2.5	2	9.92
彰化廠	2.0~19.6	2.64~15.36	5.10~37.30
豐原廠	2.71	3.16	11.13
旗美廠	2.8~3.6	2.5~4.4	12.1~16.5
鹿港廠	0.7~7.0	0.3~5.1	4.1~18.5
永康水資	0.89	2.78	16.5
高雄和發	1.7~5.2	1.0~6.0	9.1~32.5
虎尾寮	4.45~12.40	5.55~9.48	9.48~25.81
力優勢	2.6~12.8	1.8~28.1	5.6~72.7
觀音廠	4.9~15.8	3.5~9.0	16.8~44.8
馬公廠	1.73~25.53	無	3.20~16.87

註：2024年已非山林水代操作

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

水資源處理效率-各廠歷年廢水處理量(單位：噸)

年度	2022		2023		2024	
廠區	廢水處理量	回收水量	廢水處理量	回收水量	廢水處理量	回收水量
楠梓廠	11,253,526	315,486	12,291,124	276,371	14,525,954	330,551
羅東廠	9,365,872	81,026	9720137.5	88684	9,515,502	133,567
福田廠	44,160,419	1,014,775	46,377,735	1,077,122	49,360,132	1,297,157
宜蘭廠	10,055,658	543,663	10019510	432167	10,829,267	496,882
二林廠	935,512	5,817	940,320	4,831	995,460	199,998
中科廠	27,496,280	610,467	26,865,120	0	28,584,776	516568
台中水肥廠	90,803	0	89,208	0	80,399	0
屏東廠	278,747	0	282,077	0	224,320	0
迪化廠	147,326,891	2,512,465	79,149,436	486,500		
中港廠	2,327,240	1,119	2,443,956	1,594	2,634,335	1,378
嘉義廠	1,229,105	83,311	1,196,192	175,772	1,762,592	199,940
彰化廠	1,209,240	17,505	1,647,428	105,726	1,821,559	31,453
豐原廠	1,693,684	21,492	1,936,797	27,187	1,933,273	20,500
旗美廠	919,686	24,549	970,132	30,274	1,138,152	36,428
鹿港廠	1,441,019	27,247	1,164,505	23,014	1,497,348	57,462
永康水資	5,931,086	80,299	6,415,902	180,667	7,713,795	76,680
永康再生水	0	0	0	0	0	0
高雄和發	1,642,500	5.5	593,652	0	260,021	4
虎尾寮	1,281,572	81,206	2,802,956	118,997	5,521,499	114,276
外埔廠	0	0	0	0	0	0
力優勢	46,709	17,472	58,671	25,050	71,560	23,260
觀音廠	11,642,193	0	12,488,767	0	13,582,522	0
馬公廠			0	0	0	0
總量	280,327,742	5,437,905	197,713,978	2,533,105	152,052,466	3,536,104
廢水回收比率		1.94%		1.28%		2.33%

備註：0為未營運或不適用。

3.3.3 服務碳足跡

隨著環境保護觀念深入人心，在越都市化的地區人們更是重視都市污水處理的重要，在現代化的都會區域污水處理廠是基本必要設施，然而削減水中污染物的同時也伴隨著大量的能源消耗，相應的則是可觀的碳排放，因此全面檢視污水處理廠的運作過程就是節能減碳重要的作業，而碳足跡盤查是其中一項重要的檢視一環。為此，在本公司同仁的努力下，目前中科操作水處理廠案已取得了環境部頒發的碳足跡標籤，這也是山林水對於污水處理廠重視節能減碳所獲得的一個成果。

金融監督管理委員會配合政府2050淨零碳排目標，已訂定上市櫃公司溫室氣體盤查資訊揭露時程，俾利各公司遵循及訂定減碳目標，山林水為公開發行公司自當配合該時程進行碳盤查工作，因本公司有配合環境部著手撰寫污水處理廠產品類別規則CFP-PCR之經驗，故會持續推動其餘營運的廠案取得碳足跡標籤，藉由全面盤查了污水處理流程的生命週期評估碳足跡，提出合宜可行的減碳計畫，在營運的過程中能降低對能源的消耗，達到節能減碳的目標，落實山林水推動環境保護之決心。

3.3.4 溫室氣體排放

由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業能源及資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡環境保護之責任，鑑別溫室氣體排放源，包括範疇一直接溫室氣體(柴油、汽油及天然氣使用)、範疇二能源間接溫室氣體排放(電力)。

溫室氣體排放密集度

溫室氣體排放統計			單位:公噸CO ₂ e
排放源類型	範疇1	範疇2	總排放當量
	直接排放	能源間接	
2022年	1,454.56	60,469.28	61,923.84
2023年	1,635.45	47,062.49	48,697.95
2024年	2,182.54	34,895.13	37,077.67

年度	總排放當量(公噸CO ₂ e)	排放密集度(公噸CO ₂ e /百萬營收)
2022	61,923.84	15.73
2023	48,697.95	11.92
2024	37,077.67	10.97

註1：2022年度電力排放係數為0.495KgCO₂/度，2023年度電力排放係數為0.494KgCO₂/度，2024年度電力排放係數為0.474KgCO₂/度；參照台灣環境部 溫室氣體排放係數管理表6.0.4版，柴油排放係數為2.61474KgCO₂/L，汽油排放係數為2.27122KgCO₂/L，天然氣排放係數為1.88088 KgCO₂/M³

註2：本年度由於溫室氣體排放計算方法更新，須進行2022年與2023年的溫室氣體排放量資訊重編。

註：2022年度合併營收為3,923百萬元，2023年度合併營收為3,680百萬元，2024年度合併營收為3,387百萬元。

3.4 廢棄物污染防治

山林水旗下各代操廠及水資源回收中心以處理都市污水下水道及工業產出之廢污水為主要業務，透過專業之廢污水處理技術，排放符合國家標準之放流水乃山林水之核心價值。於服務過程中，我們相當關注所產生廢棄物對環境所造成之影響，故我們致力於發展核心業務同時，亦同步於所操作營運之污水廠進行污泥減量的計畫。

廢棄物處理

污水廠及水資中心除了有少量之一般廢棄物（廢木材混合物、廢塑膠及生活垃圾）產出，其餘廠區大宗之廢棄物皆為一般事業廢棄物-污泥，且污泥餅佔總廢棄物產量超過96%，宜蘭水資中心、羅東水資中心、楠梓污水處理廠、迪化污水處理廠、福田水資源回收中心及觀音工業區污水處理廠皆設置污泥乾燥機，達到污水處理廠所產生之污泥餅減量宗旨，未來將持續執行污泥減量及污泥回收再利用目標。

▼各廠歷年污泥乾重(單位：噸)

年度	2022		2023		2024	
廠區	產出量	清運量	產出量	清運量	產出量	清運量
楠梓廠	1,176	1,159	622	624	806	824
羅東廠	569	569	770.8	770.8	726	726
福田廠	2,223	2,268	7,382	3,023	1,945	2,175
宜蘭廠	3,179	1,080	688.9	287.6	883.81	521.7
二林廠	147	169	267	247	262.12	265.27
中科廠	1,354	1,349	3,497	3,491	4,774	4,715
台中水肥廠	-	-	-	-	-	-
屏東廠	43	49	54	54	34.6	31.2
迪化廠	1,186	1,238	69	93	-	-
中港廠	156	167	132	135	100.8	100
嘉義廠	81	65	270	267	376.93	389.9
彰化廠	80	78	627	520	533.27	658.75
豐原廠	104	85	607	609	202	207
旗美廠	248	181	315	260	261.8	272.5
鹿港廠	23	23	49	48	159.94	162.94
永康水資	-	-	1,579	1,535	2,105	1,947
永康再生水	-	-	-	-	-	-
高雄和發	-	-	2.82	2.82	3.06	3.06
虎尾寮	10	-	45	37	109.78	71.12
外埔廠	-	-	-	-	-	-
力優勢	-	-	-	-	-	-
觀音廠	1,472	1,476	1424	1555	1,457	1,541
馬公廠	-	-	-	-	-	-
總量	12,051	9,956	18,402	13,559	14,740	14,611

循環經濟實踐範例：廚餘轉能，資源再生

山林水旗下分公司—禾山林綠能（台中外埔綠能生態園區）自2017年接獲外埔廚餘處理ROT案，是國內首座公辦廚餘厭氧發酵系統示範場域，展示公司對資源循環與廢棄物再利用的創新能力。

該園區每日可處理約83噸生廚餘，採用全密閉厭氧發酵流程，將廚餘轉化為沼氣與富含氮磷的沼液與沼渣。所產生之沼氣供應汽電共生系統發電，而沼液沼渣則經認證作為農業有機資材使用，實現「廢棄物轉為能源與肥料」的全資源化循環模式。

園區設計兼顧環境與社會效益，全廠採無異味密閉設施與除臭技術設計，並取得環境教育認證與綠建築標章。場所結合教育場域與環教展示空間，讓社區居民及訪客了解低碳再生技術，提升公民對綠色設施的認知與接受度。截至目前，外埔園區已逐步成為中部地區生質綠能與廚餘轉化的標竿示範基地，不僅有效解決廚餘處理挑戰，也顯著減少焚化壓力及碳排放負荷，展現水資本業者成功跨界進入生質能源領域的實務成果。

憑藉其對再生能源推動及永續行動的具體實踐，外埔綠能生態園區於2024年環境部「資源循環績優企業遴選」競賽中榮獲「資源循環組」銀質獎，肯定其在再生能源導入、社會溝通與教育推廣等層面的綜合貢獻，實為企業跨域永續行動的成功典範。



歷年循環經濟成效		
年度	專案項目	效益
2022	採全國唯一且最佳之濕式處理技術，底渣處理服務量能與執行數量均為全國最大，數據如下(單位:萬公噸) 底渣收受量:14.2 底渣處理量:13.2 焚化再生粒料產出量:12.5 金屬資源物產出量:0.5 廢棄物產出量:0.2	1. 底渣收受14.2萬噸，僅殘餘廢棄物0.2萬噸，協助國內廢棄物減量(資源再利用)數量高達14.0萬公噸。 2. 底渣收受14.2萬噸，以比重2.0計，減少耗用掩埋場空間約7.1萬方。 3. 焚化再生粒料產出量，亦即減少天然砂石開採數量達12.5萬公噸。
2023	採全國唯一且最佳之濕式處理技術，底渣處理服務量能與執行數量均為全國最大，數據如下(單位:萬公噸) 底渣收受量:20.9 底渣處理量:20.1 焚化再生粒料產出量:19.3 金屬資源物產出量:0.6 廢棄物產出量:0.2	1. 底渣收受20.9萬噸，僅殘餘廢棄物0.2萬噸，協助國內廢棄物減量(資源再利用)數量高達20.7萬公噸。 2. 底渣收受20.9萬噸，以比重2.0計，減少耗用掩埋場空間約10.5萬方。 3. 焚化再生粒料產出量，亦即減少天然砂石開採數量達19.3萬公噸。
2023	民生污水處理及再生水廠，全國首座將民生污水處理至再生水供高科技製程使用，數據如下(單位:公噸) 污水處理量 641萬噸 回收水供應量 18萬噸 再生水供應量 298 萬噸 污水回收率 49.30%	供應再生水取代高科技製程自來水使用量，以純水製程回收率50%計算節省自來水使用量596萬噸

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

歷年循環經濟成效		
年度	專案項目	效益
2024	採全國唯一且最佳之濕式處理技術，底渣處理服務量能與執行數量均為全國最大，數據如下(單位:萬公噸) 1. 底渣收受29.7萬噸，僅殘餘廢棄物0.3萬噸，協助國內廢棄物減量(資源再利用)數量高達29.4萬公噸。 底渣收受量:29.7 底渣處理量:29.62. 底渣收受29.7萬噸，以比重2.0計，減少耗用掩埋場空間約14.9萬方。 焚化再生粒料產出量:28.4 金屬資源物產出量:0.9 廢棄物產出量:0.3	1. 底渣收受29.7萬噸，僅殘餘廢棄物0.3萬噸，協助國內廢棄物減量(資源再利用)數量高達29.4萬公噸。 2. 底渣收受29.7萬噸，以比重2.0計，減少耗用掩埋場空間約14.9萬方。 3. 焚化再生粒料產出量，亦即減少天然砂石開採數量達28.4萬公噸。
2024	民生污水處理及再生水廠，全國首座將民生污水處理至再生水供高科技製程使用，數據如下(單位:公噸) 污水處理量 771萬噸 回收水供應量 7.68萬噸 再生水供應量 326萬噸 污水回收率 43.30%	供應再生水取代高科技製程自來水使用量，以純水製程回收率50%計算節省自來水使用量652萬噸

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

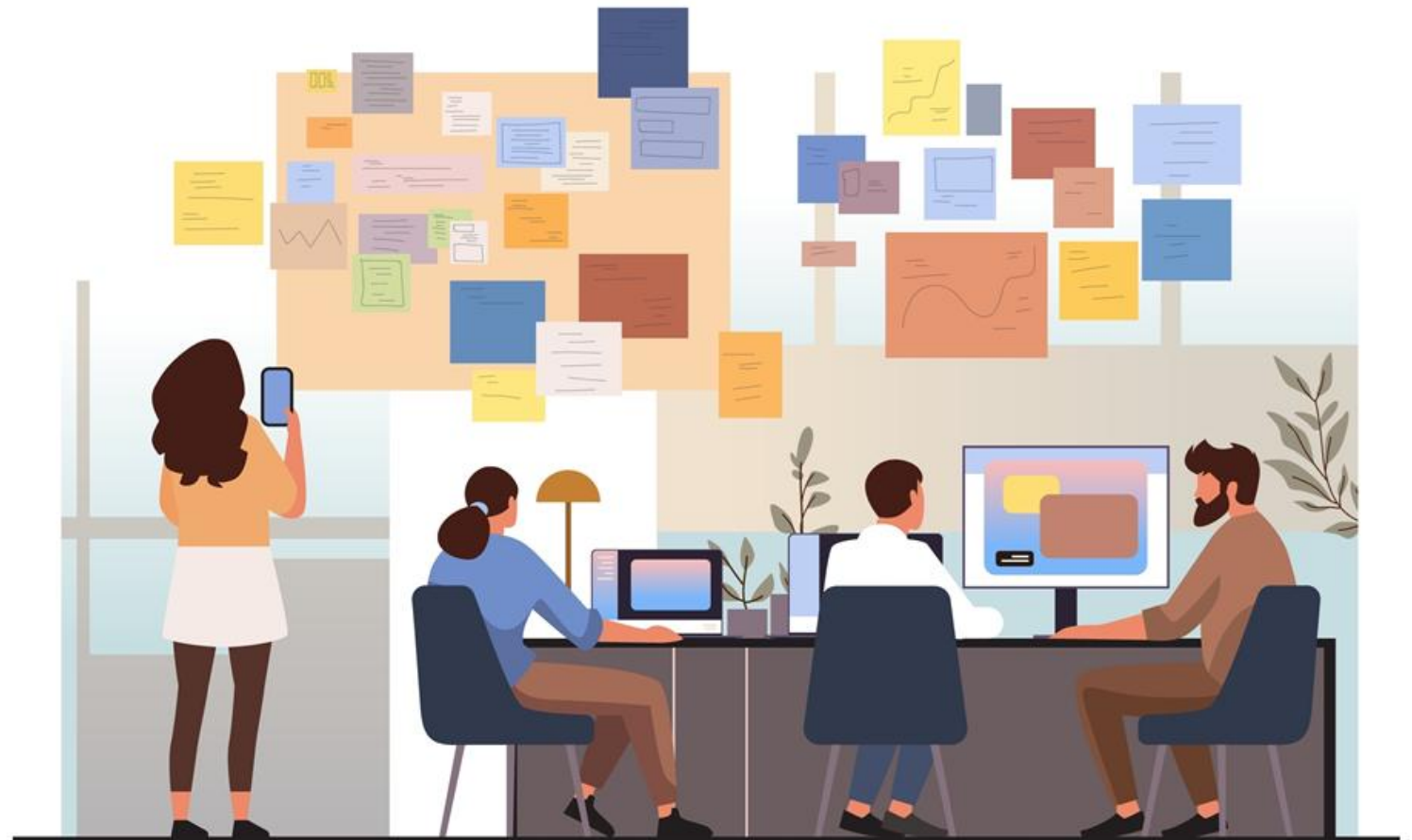
共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

生物多樣性政策	本公司執行策略
生態友好設計	- 設計和運營設施時考慮當地生態系統，盡量減少對自然棲息地的破壞。
水質保護	- 確保排放水達到或超過法定標準，減少對水生生物的負面影響。
生態補償	- 在不可避免地對自然環境造成影響時，進行生態補償措施，如恢復其他區域的棲息地。
生物多樣性評估	- 定期進行生物多樣性評估，了解水處理設施對當地生態系統的影響。
可持續發展目標	- 制定和遵守與生物多樣性保護相關的可持續發展目標（SDGs）。
植被恢復	- 在設施周圍種植本地植物，恢復或創建綠地，增加生物棲息地。
水生棲息地保護	- 建設和維護濕地、湖泊等水生棲息地，為水生生物提供生存空間。
污染防治	- 採用先進的水處理技術，如生物濾池、人工濕地等，減少污染物排放。
社區參與	- 鼓勵社區和利益相關者參與生物多樣性保護活動，提升公眾意識。
監測與報告	- 建立長期監測系統，定期報告生物多樣性保護的進展和成果。
教育與培訓	- 為員工提供生物多樣性保護的教育和培訓，提高全體員工的環保意識。

共享雙贏價值



關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

永續績效			
SDGs		實績	
5.1消除對婦女各種形式的歧視 8.7禁止童工及消除受壓 10.2促進社經政治的融合 10.3確保機會平等，減少不平等	10 減少不平等 5 性別平權	8 尊嚴就業與經濟發展	- 符合育嬰假，計5人申請育嬰留停 - 遵循人權政策具體執行辦法，並透過新人訓練及在職訓練宣導，2024年度新進員工人權宣導率100%，在職員工總受訓人數650人，佔全體員工94% - 設置申訴信箱，年度發生違反人權政策的紀錄0件 - 女性員工佔全體員工28.2% - 員工不分男女階層參與績效考核率100%
4.3確保男女都有公平受教機會	4 優質教育		本公司女性員工平均訓練時數為14.47小時，男性員工為17.62小時
3.7確保將醫療保健納入營運計畫 3.8取得高品質基本醫療保健服務 8.8保護勞工權益、促進工作環境安全	3 良好健康和福祉	8 尊嚴就業與經濟發展	- 每年辦理員工健康檢查，優於法規要求 2024年度無重大職業傷害事件 2024年度員工福利金支出為5,489仟元

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

重大主題：勞雇關係/訓練與教育

對公司的重要性	人才是公司最重要的資產，完善的福利制度及職涯規畫之訓練系統，有助於達成人才永續及良好勞僱關係
政策	勞資溝通 學無止境 友善職場
目標	- 有效安排人員訓練，提昇在職人員素質，增進工作效率 - 持續優化人力資源管理系統，提昇管理效能與品質 - 員工平均訓練時數目標為15小時
當年度投入資源及具體成果	- 持續辦理專業及管理課程，強化主管和同仁職位所需之能力以創造組織績效 - 年度教育訓練計畫據以實施 - 多元化員工溝通管道運作
評估機制	2024年度員工平均訓練時數16.73小時 - 完成2024年度教育訓練計畫及實施 - 育嬰假女性5人申請，復職率為80% ;男性3人，復職率66.67%。 - 員工績效考核比率100%

4.1 溫馨幸福企業

員工為公司最重要的資產是我們一貫的信念，實行人性化合理管理，珍視、尊重每位同仁，持續關懷員工職涯成長，訓練員工專業技能，提供優質的薪資福利、工作環境。

山林水持續關注勞動基準法、性別工作平等法、性騷擾防治法等相關政府法令的修改，作為本公司修定人資管理規章制度的最低基準。配合法令修改本公司制度，務必確保員工權益，並以完善之績效考核制度為基礎，規劃各項福利暨薪酬獎勵措施，讓員工獲得均衡發展。

為了讓員工有安心的工作環境，我們致力打造「公平友善」的職場，不因性別、種族、宗教而有不同待遇。完善的薪酬制度，公開透明核薪標準、晉升考核條件及管道、配合完善的內部教育訓練，加上內部輪調制度及外部進修補助等方式協助員工成長，提供有心成長之夥伴無限發展的舞台。

4.1.1 落實員工關懷

本公司做為世界公民企業的一員，關注國際人權趨勢，追求公司內對人權之充分保障及企業社會責任之善盡，為更加實踐對人權的承諾與責任，根據各國際公約之內容明確揭示公司對於人權保障之方向，參考之國際公約：聯合國世界人權宣言、聯合國工商企業與人權指導原則、國際勞工組織公約宣言、聯合國全球盟約十項原則。

人權政策	
徵才階段	- 杜絕不法歧視(種族、宗教、政黨...等) - 落實性別平等、確保工作機會
任職階段	- 禁止強迫勞動及使用童工 - 提供安全、友善與健康的職場環境、協助關心同仁身心健康及工作生活平衡 - 建立多元溝通管道、申訴機制，杜絕任何侵害或違反人權之行為
落實方式	每季召開勞資會議，保持勞資雙方溝通順暢；對於新進員工及在職員工教育訓練宣導員工工作規則、廉潔注意及人權保障政策等事項。2024年度新進員工人權宣導率100%，在職員工總受訓人數650人，佔全體員工94%

山林水對員工投入的關懷不會因員工人數的成長而被稀釋，相反的公司管理階層努力地藉由不同的管道，讓員工對公司的建議及心聲能暢通上達無虞。山林水公司雖尚未有設置工會組織，但於官網設置員工專區，讓員工可以反應意見，此外利用各式管道持續宣導，各部門主管及人事單位亦為員工可申訴及溝通之窗口，相關部門亦會在第一時間處理員工所反應事項。2024年度未接獲有關人權或疑似與人權相關的申訴。

山林水致力於照顧員工並與員工共享榮耀，除固定薪資外更提供給正職員工各項福利，員工是我們成長茁壯中重要的夥伴，適時回饋員工並全方位考量員工各階段之需求是山林水持續重視的議題。



福利項目	說明
獎金	年終獎金、員工認股及績效獎金。
特別休假	本公司隨時依勞基法修訂內容，依最新規定方式計算，給予員工特別休假。
福利補助	- 員工定期健康檢查、年度旅遊補助金、婚喪喜慶、生育補助、員工制服、生日禮金、差旅費補助、免費宿舍、尾牙晚會、年節禮品及不定期員工聚餐。 - 依法規定投保勞、健保、提繳退休金外，也精心為同仁規劃了商業團體保險並每年定期舉辦員工健康檢查，用行動展現對每一位同仁的照顧與關懷，讓同仁都能在安心、無慮的狀況下，展現實力發揮所長。
退休制度	確實依循勞動基準法及勞工退休金條例的規定，訂定員工退休相關辦法，並成立「勞工退休準備金監督委員會」，監督執行退休準備金提撥及發給等相關業務。2005/07/01勞退新制正式實施，本公司已依相關法令規定辦理，依個人薪資水準之6%按月提撥至勞工保險局之員工個人專戶。
職工福利委員會	成立職工福利委員會，負責各項福利方案規劃與執行，持續推動員工福利事業，以提升員工生活素質、促進身心健康。每年定期舉辦各式大、小文康活動、社團活動、競賽活動、員工旅遊...等活動，使同仁們在辛勤工作之餘，能適當的放鬆心情，由於開放眷屬的參與，也讓公司與每個家庭更緊密的聯結在一起。
三節禮金及生日獎金	在國人重要傳統節日時，提供祝福並與員工歡喜過節，致贈禮品或飯店住宿券讓員工可以規劃假期舒緩身心；同時，為了讓同仁享受生日之喜悅，特別在每個人生日當月撥發生日禮金以表祝賀。
婚喪補助金	將每一位同仁視為最珍貴的家人與夥伴，當同仁逢婚喪喜慶公司將提供禮金及花籃補助嘉惠或撫慰員工。
長期培訓	為員工做職涯規劃，提供員工各種所需教育訓練。
保險制度	全方位提供員工勞保、健保、團體保險及國外出差旅平險相關保障。
文康制度	專題講座及運動比賽。

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

山林水對員工投入的關懷不會因員工人數的成長而被稀釋，相反的公司管理階層努力地藉由不同的管道，讓員工對公司的建議及心聲能暢通上達無虞。山林水公司雖尚未有設置工會組織，但於官網設置員工專區，讓員工可以反應意見，此外利用各式管道持續宣導，各部門主管及人事單位亦為員工可申訴及溝通之窗口，相關部門亦會在第一時間處理員工所反應事項。2024年度未接獲有關人權或疑似與人權相關的申訴。山林水致力於照顧員工並與員工共享榮耀，除固定薪資外更提供給正職員工各項福利，員工是我們成長茁壯中重要的夥伴，適時回饋員工並全方位考量員工各階段之需求是山林水持續重視的議題。

項目(單位:新台幣)	2022年	2023年	2024年
員工定期健康檢查	545,690	456,340	441,620
年度旅遊補助金	2,577,849	3,517,585	3,166,368
婚喪喜慶、生育等補助	132,380	96,100	114,140
年節禮品	1,913,200	2,495,700	1,766,750
合計	5,169,119	6,565,725	5,488,878

山林水2024年度主要福利支出為年節禮品及年度旅遊補助，另新增康樂、開工等活動，提升整體員工福利。另因員工為山林水重要資產，員工的健康情形也是公司最在意的一塊，故每年度持續安排員工進行健康檢查，以協助員工了解自己的健康情形，替自己的身體健康做最好維持計畫，以達到健康職場。



我們依據勞基法訂定公司人事制度規章，各項權益及義務均無差別待遇，並設有各項獎懲制度及執执行程序並依制度規章及內控制度落實執行。

育嬰假
山林水考量員工工作之餘也能兼顧家庭發展，鼓勵員工請領育嬰假，健全家庭照護。

員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2022年	2023年	2024年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	36	28	36
	女	25	15	17
申請育嬰留停的員工數	男	7	0	3
	女	5	8	5
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	11	0	3
	女	7	5	5
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	8	0	2
	女	7	4	4
復職率 (B/A)	男	73%	-	66.67%
	女	100%	80%	80%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	3	3	0
	女	4	3	4
留任率 (C/前一年B)	男	50%	33%	0%
	女	67%	33%	100%

註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。
註2：復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。
註3：留任率= (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) *100%。

4.1.2 完整的人才培育

優秀的人才是公司維持持久競爭優勢的重要關鍵，因此本公司透過各式訓練課程與培訓，使員工能與公司共同成長。每年依年度教育訓練計劃執行內部及外部教育訓練，為員工建立有效專業訓練培育計劃，以加強其職涯發展能力。另為加強公司員工的專業發展，明文化證照取得補助急症召回訓補助等辦法，鼓勵員工積極取得相關專業證照並維持證照有效性，培養出配合公司成長需求的各類人才。

新進人員說明會	為使新進人員能快速瞭解公司並融入其工作環境，新進人員到職時會輔以「新進人員說明會」以幫助新進人員適應公司環境。
在職訓練	各單位安排相關專業技能課程，及儲備幹部訓練，使員工能不斷地學習與複習專業技能。
多元化的學習管道	- 內部訓練：公司內部舉辦之教育訓練，由外聘講師或內部講師負責課程分享。 - 外部訓練：參加外部機構舉辦之教育訓練及相關證照課程。 - 工作輪調：提供員工在不同領域的工作都能有歷練的機會，不只能在單一領域中成為專業人才，更能開拓視野，具備多項專長。 - 山林水學院：由公司聘請外聘講師或內部講師負責課程分享，同仁皆可免費自由報名參加。

教育訓練成效				
統計/年度		2022年	2023年	2024年
每名員工受訓平均時數 (註1)		12.59	18.92	16.73
員工依性別受訓平均時數 (註2)	女	11.5	16.82	14.47
	男	12.95	19.8	17.62
員工依類別受訓平均時數 (註3)	管理人員	16.02	19.25	15.71
	非管理人員	12.04	18.94	17.03
員工依營運據點受訓平均時數	山林水	13.03	20.98	19.23
	東山林	0.86	2.5	0.25
	綠山林	16.75	35	17.94
	力優勢	9.67	3.89	2.7
	元山林	10.58	10.17	9.29
	禾山林	16.65	14.74	14.26
	力麗環保	-	4	0.04
	高山林	-	-	0.5

註1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。
註2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。
註3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。

除了公司規劃安排之訓練計畫外，山林水亦鼓勵同仁在職進修以提升自我技能且增進工作成就感，更提供員工公假時數參加職能相關之證照檢測，讓員工參與外部職能相關之證照檢測。

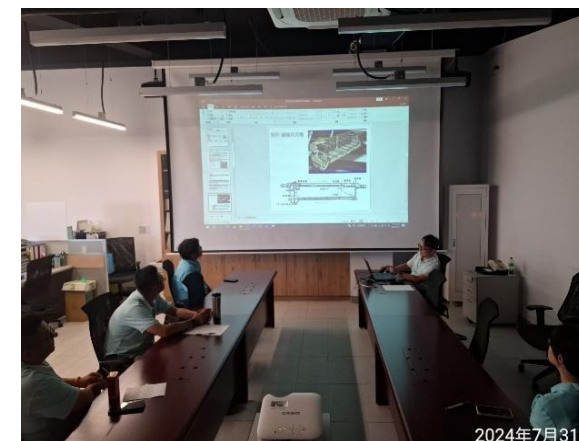
環境教育訓練



新人教育訓練



員工教育訓練花絮



4.1.3 公平的升遷與獎勵

為了讓每位員工能在穩定的環境下成長並發展所長，山林水積極建立能反應員工績效的管理方式，透過定期的對員工進行績效考核，為每一位山林水的夥伴設定努力目標，提供各級主管與非主管夥伴相互溝通的管道，共同設定目標，攜手達成組織任務的同時亦達到自我提升。

每一位正式員工均每半年定期接受績效考核，考核評估結果分為A+、A、B、C、D等，作為夥伴晉升、調職、工作報酬、紅利分享、教育訓練及職涯規劃等參考依據。

山林水之績效考核流程主要係期許員工透過發展計劃和學習管道有自我發展與成長的空間；並透過與主管溝通提出改善精進的工作方法；山林水相信透過績效管理制度，能讓員工對工作更有動力並將此動力與公司目標做連結，轉化成為使公司成為更有活力、有效率的績效組織。

2024年依公司規定共舉辦2次績效考核，接受績效評估和職業發展考核的正職員工比例為100%，並皆取得3階主管考核通過，相關人數統計如下：

2024年檢視的員工		檢視人數	類別員工總數	百分比
性別	男	497	497	100%
	女	195	195	100%
員工類別	管理人員	159	159	100%
	非管理人員	533	533	100%
營運據點	山林水	549	549	100%
	東山林	6	6	100%
	綠山林	16	16	100%
	力優勢	53	53	100%
	元山林	34	34	100%
	禾山林	19	19	100%
	力麗環保	12	12	100%
	高山林	3	3	100%

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

4.2 平等健康的職場

公司規範有職業安全衛生政策，目的在善盡企業之社會責任並保護同仁安全，以提供安全、健康、舒適的工作環境為目標，推動健康與安全管理，使同仁養成正確的觀念及健康的身心。

4.2.1 崇尚多元與平等

截至2023年12月31日止，本公司員工人數合計為 692人，主要管理階層皆為全職員工，詳細性別、年齡分布情形，請參照下列表格。員工之性別、勞雇合約、勞雇類型等分布情形如下：

員工分析		2022		2023		2024	
員工總數(人)		746		652		692	
勞雇合約		正職員工	臨時員工	正職員工	臨時員工	正職員工	臨時員工
性別	男	555	6	478	1	497	0
	女	183	2	173	0	195	0
營運據點	山林水	617	8	519	1	549	0
	東山林	7	0	7	0	6	0
	綠山林	16	0	17	0	16	0
	力優勢	33	0	42	0	53	0
	元山林	26	0	29	0	34	0
	禾山林	23	0	25	0	19	0
	力麗環保	16	0	12	0	12	0
	高山林	-	-	-	-	3	0

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

勞雇類型		全職員工	兼職員工	全職員工	兼職員工	全職員工	兼職員工
性別	男	561	0	479	0	497	0
	女	185	0	173	0	195	0
營運據點	山林水	625	0	520	0	549	0
	東山林	7	0	7	0	6	0
	綠山林	16	0	17	0	16	0
	力優勢	33	0	42	0	53	0
	元山林	26	0	29	0	34	0
	禾山林	23	0	25	0	19	0
	力麗環保	16	0	12	0	12	0
	高山林	-	-	-	-	3	-

類別			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	8	88.89%	8	88.89%	6	66.67%
		女	1	11.11%	1	11.11%	3	33.33%
	年齡	未滿50	3	33.33%	3	33.33%	6	66.67%
		50 ~ 60	2	22.22%	1	11.11%	1	11.11%
		60以上	4	44.44%	5	55.56%	2	22.22%
	學歷	研究所	2	22.22%	2	22.22%	6	66.67%
		大專院校	7	77.78%	7	77.78%	3	33.33%
		其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	524	93.40%	444	68.10%	461	66.62%
			女	147	79.46%	135	20.71%	154	22.25%
		年齡	未滿30	125	91.91%	102	15.64%	115	16.62%
			30以上 未滿50	411	89.35%	362	55.52%	381	55.06%
			50以上	135	90.00%	115	17.64%	119	17.20%
		營運據點	山林水	559	74.93%	462	70.86%	480	69.36%
			東山林	6	0.80%	6	0.92%	6	0.87%
			綠山林	15	2.01%	15	2.30%	15	2.17%
			力優勢	30	4.02%	36	5.52%	47	6.79%
			元山林	26	3.49%	26	3.99%	33	4.77%
			禾山林	20	2.68%	23	3.53%	19	2.75%
			力麗環保	15	2.01%	11	1.69%	12	1.73%
			高山林	-	-	-	-	3	0.43%
	間接	性別	男	37	6.60%	35	5.37%	36	5.20%
			女	38	20.54%	38	5.83%	41	5.92%
		年齡	未滿30	11	8.09%	10	1.53%	10	1.45%
			30以上 未滿50	49	10.65%	50	7.67%	53	7.66%
			50以上	15	10.00%	13	1.99%	14	2.02%
		營運據點	山林水	66	8.85%	58	8.90%	69	9.97%
			東山林	1	0.13%	1	0.15%	0	0.00%
			綠山林	1	0.13%	2	0.31%	1	0.14%
			力優勢	3	0.40%	6	0.92%	6	0.87%
			元山林	0	0.00%	3	0.46%	1	0.14%
			禾山林	3	0.40%	2	0.31%	0	0.00%
			力麗環保	1	0.13%	1	0.15%	0	0.00%
			高山林	-	-	-	-	0	0.00%

截至2023年底，山林水員工總人數為 692人，主因業務項目擴張，人數相較2023年度增加，除營業活動變化外，並未有其他聘僱人數的重大變化。

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

員工異動統計/年度		2022年		2023年		2024年	
		總數	比例（註）	總數	比例（註）	總數	比例（註）
新進員工							
年齡	未滿30	110	80.88%	73	65.18%	80	64.00%
	30以上 未滿50	140	30.43%	108	26.21%	111	25.58%
	50以上	31	20.67%	28	21.88%	32	24.06%
性別	男	218	38.86%	160	33.40%	166	33.40%
	女	63	34.05%	49	28.32%	57	29.23%
學歷	研究所	38	32.76%	23	20.54%	36	28.80%
	大專院校	169	33.94%	137	32.01%	138	31.01%
	其他	74	56.06%	49	43.75%	49	40.16%
離職員工							
年齡	未滿30	115	84.56%	70	62.50%	58	46.40%
	30以上 未滿50	155	33.70%	158	38.35%	95	21.89%
	50以上	48	32.00%	64	50.00%	34	25.56%
性別	男	242	43.14%	236	49.27%	151	30.38%
	女	76	41.08%	56	32.37%	36	18.46%
學歷	研究所	44	37.93%	27	24.11%	27	21.60%
	大專院校	205	41.16%	200	46.73%	122	27.42%
	其他	69	52.27%	65	58.04%	38	31.15%

註：新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。
如女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數）*100%。
離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。
如未滿30歲離職員工率=（當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年底未滿30歲的員工總數）*100%。

山林水恪守保護員工之原則，若因公司業務發展有新設或搬遷營業據點之情形致員工職務需配合調整或調動，將提供員工足夠時間進行業務交接及新環境之工作準備，此外員工離職預告期間依照法規辦理。若有大量解雇之情事，公司遵循大量解僱勞工保護法執行。

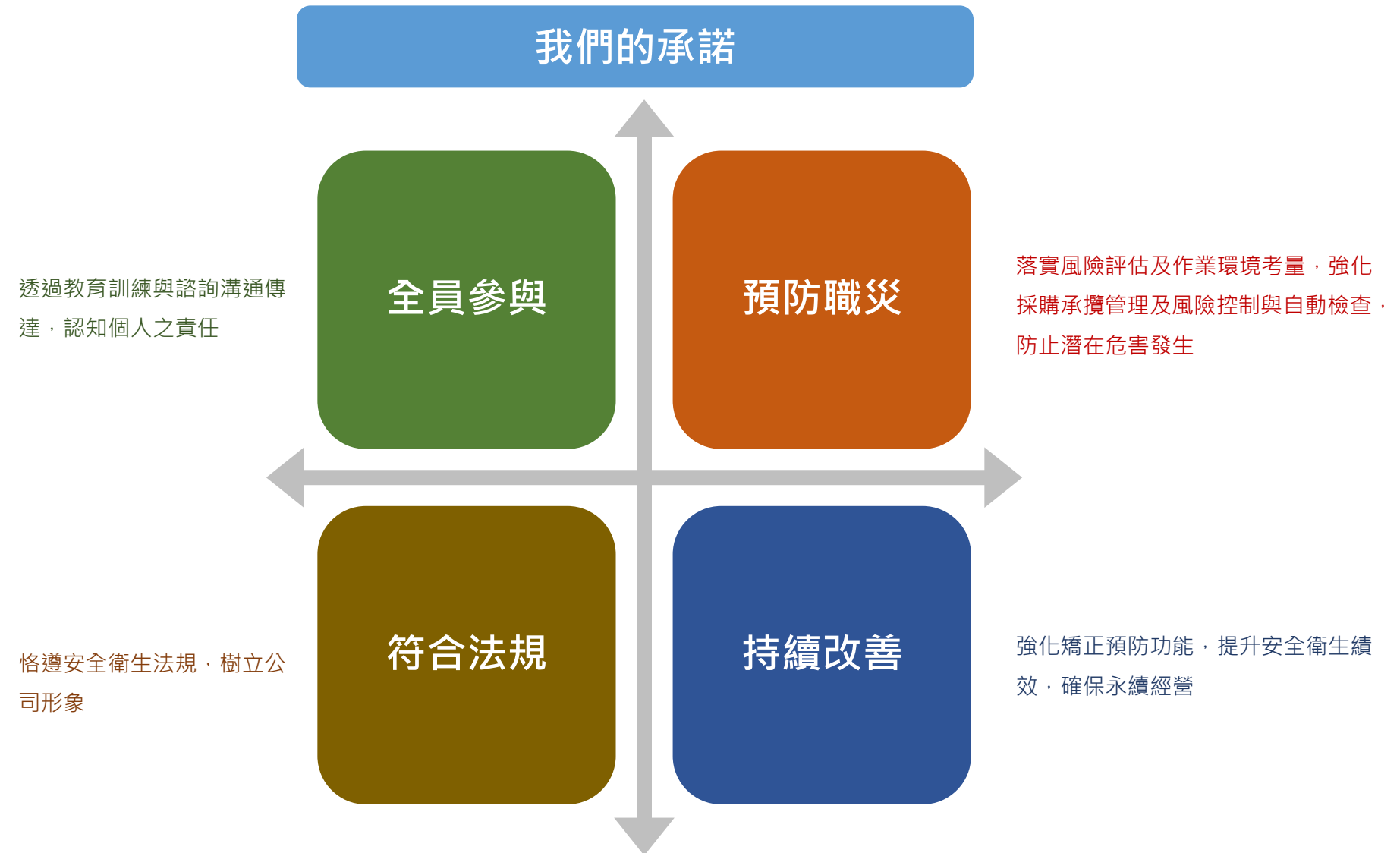
每季舉行勞資會議、設有員工意見信箱、專線電話與佈告欄等各種溝通管道促進勞資雙方之溝通協調，深入瞭解員工對管理、工作環境與福利制度等的訊息回饋，持續良好之勞資關係創造友善職場。勞資委員會由全體員工選出勞工代表，透過會議實施團體協商，全體員工100%可以透過勞資會議溝通，協商，確保員工權益。

4.2.2 重視健康與安全

重大主題：法規遵循

對公司的重要性	健康職場文化，安全衛生管理非常重要，透過管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作。
政策	全員參與 預防職災 符合法規 持續改善
目標	- 落實法遵訓練，建立守法文化 - 法規零違反
當年度投入資源及具體成果	- 降低職災發生件數 - 增加職災宣導場次 - 零重大職災
評估機制	- 完成法規鑑別及處理 - 完成法遵相關訓練，新人訓練參與率100% - 年度職業安全衛生訓練實施 - 安全衛生: ✓ 每年安排員工健康檢查 ✓ 職業安全衛生人員資格皆於有效期限內 - 消防: ✓ 每月自行檢查消防安全設備及避難設施 ✓ 每半年進行消防編組組訓 ✓ 每年進行消防安全設備檢修及申報 ✓ 防火管理人員資格皆於有效期限內

本公司之企業經營理念為「創新」、「專業」、「品質」、「服務」，緣此理念而制訂安全衛生政策，一同為台灣的環境保護盡一份心力，及推展至安全衛生各項事務管理上，並持續改善、精進管理與全體員工參與，以期達成「零災害、零事故」之最高目標。



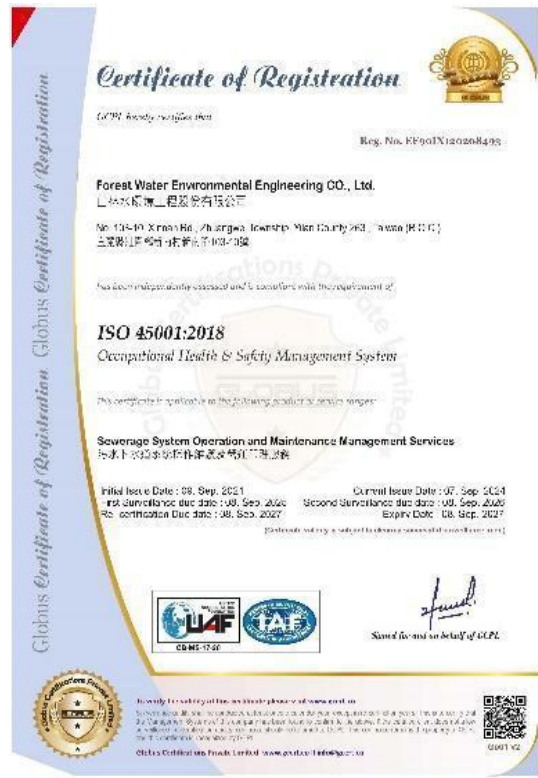
本公司為提升職業安全衛生之自主管理，有效降低職業災害機率，防範死亡、工作傷害與疾病發生，重視人員的健康與安全。自2018年全球第一套國際職業安全衛生管理系統標準ISO 45001：2018公告發布後，旋即導入此管理系統，加強法律和法規的遵從性，以主動式風險評估預防和持續改進安全衛生管理績效，達成各項安全衛生方案目標，改善營運與施工現場作業措施，為員工創造更好的工作環境，最大限度地減少與工作有關的傷害和健康危害，截至2024年底已有7個案場及總公司(請參閱本報告書3.2.1我們的管理制度)通過ISO 45001:2018第三方驗證，後續會持續推動其他案廠的導入工作，展現本公司對安全衛生和永續的承諾以展現企業社會責任。

ISO 45001職業安全衛生管理系統認證

宜蘭水資源回收中心

中科污水處理廠

觀音污水處理廠



關於本報告書

ISO 45001職業安全衛生管理系統認證

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

福田水資源回收中心



永康水資源回收中心



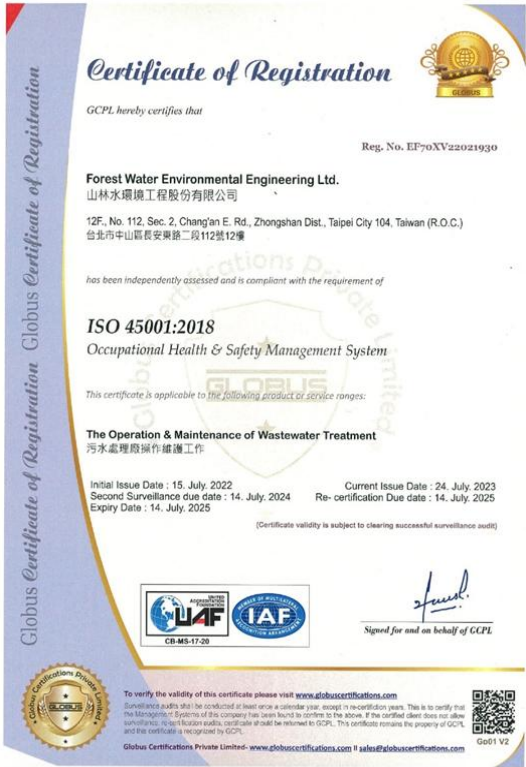
虎尾寮水資源回收中心



ISO 45001職業安全衛生管理系統認證

豐原水資源回收中心

總公司



專案名稱	執行項目	效益
職業安全衛生督導	現場安全衛生查核	定期至公司各污水處理廠與工程專案現場查核工作環境安全設備及管理措施，並針對現場作業可能發生之潛在危害予以改善建議，增加風險改善機會
促進身心健康活動	肌肉骨骼伸展	指導辦公室作業如何伸展手臂預防腕隧道症候群、媽媽手及五十肩、放鬆肩頸預防肩頸僵硬、消除脊椎及腿部痠痛預防脊椎側彎及消除蘿蔔腿，指導如何利用短暫休息時間在辦公桌做伸展運動舒緩筋骨。
促進身心健康活動	健康飲食	健康飲食宣導提倡，少油、少糖及使用碘鹽等方式烹調及每日攝取足夠的蔬果、堅果及乳品，鼓勵多喝水、無糖飲料等方式，透過均衡飲食攝取適當熱量，配合適度運動持之以恆維持標準體重。
促進身心健康活動	1.睡眠呼吸中止症及達文西手術說明	了解呼吸中止症及肺癌相關之醫學知識及如何進行預防。
	2.肺癌防治-好好呼吸	
促進身心健康活動	1.菸害防制	1.了解菸及二手菸對於人體之影響。
	2.CPR教育訓練	2.實際操作CPR，提升人員即時救命機會。
職業安全衛生宣導	辦公室人因危害評估	本次以教育訓練形式，由職能治療師進行評估工具講解，同仁同時進行自評，了解目前個人辦公室設置環境狀況。
職業安全衛生宣導	高氣溫戶外作業熱危害預防	伴隨氣候變遷，夏天天氣越來越炎熱，本次以教育訓練形式，透過訓練讓同仁了解對於熱危害如何去預防、分辨及急救。
促進身心健康活動	代謝症候群知多少	代謝症候群介紹、簡易體重體脂判讀、肌力與肌少症風險測試、飲食建議、運動實作。
職業安全衛生宣導	急救照護及簡易傷口包紮	由護理師採實作方式教導同人遇到意外如何去做傷口包紮、如何在保障自我安全前提下去做幫他人做急救照護。
促進身心健康活動	戒菸酒檳榔健康教育講座	提升同仁健康保健知識。

年度重點績效集錦



辦理健康促進講座



CPR+AED基本救命術



多元污水處理評估成果交流會



局限空間危害預防



ESG專題講座



預防工安事故

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

危害辨識、風險評估及事故調查

依據職業安全衛生法規定之作業標準，定期鑑別危害與風險評估以及依風險高低訂定不同的作業程序因應外，亦規劃年度安衛相關教育訓練，如安排火災滅火演練與緊急疏散演練，教導員工認識公司安衛設施與其使用方法，使員工能於災害發生前，本能直覺性判斷可能發生之影響，並適時使用滅火器與提前引導員工適度疏散，預防重大事故之傷害。本公司作業人員除部分台北辦公室行政人員外，其餘作業場所多以污水處理廠為主，為了解作業場所可能造成之職業傷害，依據其作業歸類可能常發生之風險項目擬定改善方式降低風險。

常見危害	相似暴露族群	預防方式
不適宜之工作姿勢造成視力、肌肉骨骼之傷害	行政文書作業人員、中控室監控人員	職安衛教育訓練、健康促進宣導
交通事故	行政人員	加強交通規則宣導
異常工作負荷	行政人員	增加人力重新編排工作
跌倒,滑倒/衝撞，被撞，碰撞	設備操作及維護人員	加強個人防護工具透過職安衛教育訓練改善
缺氧、中毒	設備操作及維護人員	加強個人防護工具透過職安衛教育訓練改善
溺水	設備操作及維護人員	加強個人防護工具透過職安衛教育訓練改善
墜落	設備操作、維護人員、污泥碳化操作人員	加強個人防護工具透過職安衛教育訓練改善
切，割，刺，擦傷/捲夾/漏電，感電 (含靜電，火花)	設備操作、維護人員、污泥碳化操作人員、檢驗人員	加強個人防護工具透過職安衛教育訓練改善
爆炸、火災	檢驗人員	加強人員訓練(儀器SOP)
		設置過溫保護裝置
油槽洩漏	設備操作、污泥碳化操作人員	油槽周圍加設防溢堤並加強個人防護工具透過職安衛教育訓練改善
粉塵	污泥碳化操作人員	加強個人防護工具透過職安衛教育訓練改善

關於本報告書

在職業事故調查流程方面，我們依據「污水處理廠事故處理及調查作業規定」由事故發生單位通報品質環安室後，進行相關事故調查，了解發生經過事實，分析直接原因、間接原因及基本原因，執行善後處理及擬訂防止再發生對策，完成調查後，由事故發生單位及相關單位主管會簽。

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

健康職場

山林水經營多年一直將員工視為最重要的資產，保護員工安全與健康亦是山林水成立以來，相當重視的課題，也因如此，山林水每年的員工健康檢查有別於一般產業把員工健檢視為應付勞動檢查而便宜行事之例行性工作，在健康檢查項目與辦理年限方面，更大幅優於目前台灣現行法規項目與年限比例，此舉亦可看出公司對於照顧同仁健康之用心。

公司每年針對全體員工提供1次免費健康檢查，因工作廠址涵蓋北部、中部、南部及外島，故各廠自行連絡醫院到廠或自行前往醫院進行健康檢查，2023年度統計健康檢查人數為692人，全部正常或部分異常人員533人(第一級管理)，部分異常或全部異常109人(第二級管理)，需追蹤檢查人員共36名(第三級管理)，未參加健康檢查14人(第四級管理)。

健康檢查類別	第一級管理	第二級管理	第三級管理	第四級管理	健檢人數
一般健康檢查	533	109	36	14	692

部分廠區特殊健康檢查本年度總計69人，檢查結果綜合判定為無異常者(第一級管理)55人，檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者(第二級管理)共14人。2024年度健康檢查結果未發現職業病或者疑似職業病情形。

健康檢查類別	第一級管理	第二級管理	第三級管理	第四級管理	健檢人數
特殊健康檢查(包含正己烷作業、粉塵作業、鉻酸作業及噪音作業)	55	14	0	0	69

山林水除了提供健康檢查服務外，我們更朝向健康友善職場邁進，注重員工身心靈的健康，積極辦理相關健康促進活動，包括異常工作負荷調查、女性勞工母性健康保護危害辨識、不法侵害預防、健康講座及臨場醫護服務提供等，提升員工健康意識，期望照護每位員工身心靈，樂於工作。

活動類別	2024課程內容	活動地點
健康講座	辦公室人因危害評估	中科台中園區污水處理廠
	高氣溫戶外作業熱危害預防	中科台中園區污水處理廠
	代謝症候群知多少	中科台中園區污水處理廠
	急救照護及簡易傷口包紮	中科台中園區污水處理廠
	CPR+AED基本救命術教育	福田水資源回收中心
	共創健康好體質	福田水資源回收中心
	熱危害預防措施	臺南市永康水資源回收中心
	健康生活動起來	羅東水資中心
	慢性病預防與自我照顧	羅東水資中心
	職場菸檳酒防治及職場壓力調適課程	羅東水資中心
	AED教育訓練	宜蘭地區水資源回收中心
	菸害防制&CPR教育訓練	宜蘭地區水資源回收中心

2024健康促進活動		
營運據點	活動名稱	說明
山林水-中科	辦公室人因危害評估	本次以教育訓練形式，由職能治療師進行評估工具講解，同仁同時進行自評，了解目前個人辦公室設置環境狀況
山林水-中科	高氣溫戶外作業熱危害預防	伴隨氣候變遷，夏天天氣越來越炎熱，本次以教育訓練形式，透過訓練讓同仁了解對於熱危害如何去預防、分辨及急救
山林水-中科	代謝症候群知多少	代謝症候群介紹、簡易體重體脂判讀、肌力與肌少症風險測試、飲食建議、運動實作
山林水-中科	急救照護及簡易傷口包紮	由護理師採實作方式教導同人遇到意外如何去做傷口包紮、如何在保障自我安全前提下去做幫他人做急救照護
山林水-福田	臨場健康服務	依據事業單位目前健檢風險分級與肌肉骨骼不適狀況，為鼓勵運動、預防中高齡肌少症發生，規劃健康促進教育訓練，以健康生活型態作為主題-「共創健康好體質」。課程內容包含:代謝症候群介紹、簡易體重及體脂判讀(儀器實際測量、腰圍)、肌力與肌少症風險測試(握力、小腿圍)、飲食建議內容。
山林水-羅東	健康促進-活力有氧動起來	健康生活動起來
山林水-羅東	健康促進-慢性病健康講座	慢性病預防與自我照顧
山林水-羅東	菸酒防治及正念減壓	職場菸檳酒防治及職場壓力調適課程

職業安全衛生工作者參與、諮商與溝通

本公司於2022年度起設置「職業安全衛生委員會」，由總經理擔任主任委員，負責職業安全衛生管理的決策工作，營運處協理擔任管理代表，負責督導及協調各單位推動環安衛管理工作，並邀請勞工代表參與提案與討論。委員會每季召開參加人數略有不同，平均參與委員人數約15位，其中勞工代表占11位，佔整體2/3。

2024年度共召開4次，辦理下列事項

- 一、對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
- 二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。
- 三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
- 四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
- 五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
- 六、審議各項安全衛生提案。
- 七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
- 八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
- 九、審議職業災害調查報告。
- 十、考核現場安全衛生管理績效。
- 十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。
- 十二、其他有關職業安全衛生管理事項。

2024年度無職場霸凌或者違反員工權益相關申訴，環安衛相關意見，皆深入溝通了解並予以解決。

關於本報告書

永續發展策略及目標

利害關係人議合與重大議題分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

多元化溝通管道		
營運據點	內部溝通管道	外部溝通管道
山林水	公司內部電子信箱: mfw@mfw.com.tw	山林水環境工程股份有限公司網站(https://www.mfw.com.tw/) /利害關係人列表/申訴管道
		臺北市勞動檢查處
		電話:02-2308610傳真: 02-23086201
		北區職業安全衛生中心
		電話:02-89956733傳真: 02-89956750
		中區職業安全衛生中心
		電話: 04-22550633傳真:04-22550635
		南區職業安全衛生中心
		電話: 07-2354861傳真:07-2354134
		高雄市政府勞工局勞動檢查處
		電話: 07-7336959傳真: 07-7334994
		臺中園區
		電話:04-25322113傳真: 04-25322200
		中港園區
		電話: 04-26581215傳真: 04-26574017
東山林	公司內部電子信箱: mfw@mfw.com.tw	科技部新竹科學園區管理局
		電話: 03-5773311傳真:03-5781075
綠山林	公司內部電子信箱: mfw@mfw.com.tw kathych168@gmail.com	北區職業安全衛生中心
		電話:02-89956733傳真: 02-89956750
力優勢	公司內部電子信箱: mfw@mfw.com.tw 每周會議討論廠內職安注意事項	高雄市政府勞工局勞動檢查處
		電話: 07-7336959傳真: 07-7334994
元山林	公司內部電子信箱: mfw@mfw.com.tw 直接與主管聯繫	南區職業安全衛生中心
		電話: 07-2354861傳真:07-2354134
禾山林	公司內部電子信箱: mfw@mfw.com.tw 工安園地分享相關職業資訊及相關申訴管道。 申訴管道以LINE、電話或以電子郵件，當面向職安人員申訴為主。	北區職業安全衛生中心
		電話:02-89956733傳真: 02-89956750
		中區職業安全衛生中心
力麗環保	公司內部電子信箱: mfw@mfw.com.tw	電話: 04-22550633傳真:04-22550635
		電話: 04-22550633傳真:04-22550635

職業安全衛生訓練

職場的安全與衛生是我們對於夥伴能安心工作的重要承諾，本公司非常重視職安訓練作業，持續要求各廠執行職業安全及災害預防訓練工作，期許透過持續的訓練，提升安全意識，達成零災害。2024年度參與職業安全衛生訓練總訓練時數達8052小時，較2023年5928.5小時增加了2,123小時，顯現本公司對職安教育的重視度。

山林水依教育訓練計畫，針對同仁提供免費教育訓練，除定期法定安衛回訓課程(管理師、管理員、業務主管、急救人員、堆高機等)和新人訓練外，於每年會辦理職業安全衛生在職訓練及健康促進課程。各工程專案過程中，落實承攬商危害告知及職業安全衛生訓練。

2024年度職業安全衛生訓練成效	
類別	訓練時數(小時)
新人訓練	603
在職訓練	5,666
證照類訓練	841
承攬商相關訓練	942
總訓練時數	8,052



職業安全法規遵循情形

2024年度本公司未發生違反職業安全衛生法規遭致罰鍰事件。若有相關情形，本公司將第一時間即由現場管理人員針對缺失立即改善，並經職安室稽核確認，透過軟硬體強化，避免後續事件再次發生。

2024年度職業傷害統計：

營運據點		山林水		東山林		綠山林		力優勢		元山林		禾山林		力麗環保		高山林	
項次		員工	非員工工作者	員工	非員工工作者	員工	非員工工作者	員工	非員工工作者	員工	非員工工作者	員工	非員工工作者	員工	非員工工作者	員工	非員工工作者
總經歷工時(總出勤)		1,060,504	-	12,048	-	32,128	-	106,424	-	24,096	-	38,152	-	24,096	-	6,024	-
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比例	0.37%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業病	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

註1：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註2：可記錄之職業傷害或職業病:由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數。

註3：非員工工作者若未統計其出勤工時，僅揭露人數即可，比例可不予揭露；上下班交通事故不列入職業傷害統計。

註4：數據來自於每月職業災害統計申報，彙整年度呈現；非員工工作者工時尚未統計，計畫2025年起統計揭露。

共襄祥和社會



關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

永續績效		
SDGs		實績
1.3對底層的人，實施社會保護制度措施		2024年公益捐助金額高達15,398仟元
14.1大幅度減少各式各樣的海洋污染		2024年度實施4場次淨灘活動
12.8確保每人都有永續發展有關資訊與意識		辦理水處理及廢棄物再利用等廠區環境教育、現場參訪人次共6,777人
17.16 透過多邊合作輔助提升永續發展上的合作及分享知識、專業		2024年產學合作學校4 所，投入經費3,220仟元。

5.1 溫暖我們的社會

山林水自成立以來，我們皆穩穩踩著每一步，一步一腳印踏實的成長，始終秉持著認真、勤懇及負責的態度，本著「飲水思源、回饋社會」的心，積極投入企業資源於各項公益活動。

山林水深信「取之於社會，用之於社會」的道理，期許在回饋社會大眾的同時，如何充分利用我們的企業優勢，將核心能力與社會公益進行連結，貢獻公司在環境工程專業上的知識及服務，如持續成立及免費開放環教場所供民眾參訪、教育民眾環境保護相關知識、宣導雨、污水下水道分流制、協助政府提升用戶接管之普及率、加強廢棄物資源再利用觀念等，讓我們作更具意義、更有價值之回饋。

我們持續積極投入各項社會公益活動、帶動社區推廣、關懷環境生態等，如關懷弱勢族群、贊助體育活動、提供獎學金鼓勵學生等，以實際行動展現山林水之決心。更期望透過山林水的企業力量，拋磚引玉，喚起大家對社會公益之重視。

5.1.1 投入社會公益

2024年度於宜蘭縣頭城烏石港海灘、台中大安區龜殼社區、金山水尾海灘以及高雄永安區鑽石沙灘公園辦理淨灘活動，期望透過淨灘活動推廣，留給社會大眾乾淨的空間，活動總計263人共襄盛舉。



頭城烏石港淨灘



台中大安區龜殼社區環保家園全民濱海淨灘



金山水尾淨灘



高雄永安區鑽石沙灘公園

另外，山林水為提升公司技術及環保效能，於2024年度結合逢甲大學、宜蘭大學、屏東科技大學及台北科技大學推廣產學計畫，期望產業與學術界共同合作，提升公司對社會的價值。

簽約學校	名稱	金額(元)	產學計畫概述
國立屏東科技大學	厭氧消化系統診斷及效能改善(外埔廠、楠梓廠、福田廠)	1,000,000	以有機廢棄物厭氧醱酵為主軸，透過基質特性分析、生物分解特性試驗，判斷不同試驗基質所需之相關操作參數，致力於提升厭氧醱酵能資源轉化效益，從實驗室規模、模廠規模到實廠的應用。
國立宜蘭大學	ISO140641 2018溫室氣體盤查導入流程與執行暨ISO14067產品碳足跡專業輔導服務計畫	605,000	促進宜蘭地區水資源回收中心碳盤查數據及產品碳排放競爭力。提供正確完整之碳盤查、碳足跡訊息，將逐步進行第一階段ISO14064-1、第二階段ISO14067碳足跡計算。
逢甲大學	113年度烏溪下游魚貝類及生態環境調查研究計畫	1,000,000	中部科學園區台中園區烏溪出水口之上下游魚蝦貝類生物及河川水質採樣分析所捕獲魚蝦貝類體內重金屬含量，本計畫依據標準分析方法並利用ICP-OES分析重金屬，瞭解中部科學園區台中園區出水排放口對於承受水體生物體重金屬含量之影響。
國立台北科技大學	焚化再生細集粒料安定化再利用處理之研究	615,384	- 安定化添加劑種類與添加比例(包括脫水前焚化再生細集粒料泥漿安定化之先期探討)。 - 降低再生粒料環境用途溶出程序鉛溶出濃度。 - 再生粒料安定化研究文獻蒐集研析與技術研發。 - 脫水後焚化再生細集粒料安定化研究成果經實廠應用後進行參數回饋探討。 - 脫水前焚化再生細集粒料泥漿安定化參數評析。 - 國外底渣分選技術(設備)研析與商業運轉技術資訊蒐集研析。

5.1.2 辦理教育基金會

郭山林教育基金會成立於西元2009年6月18日，本基金會依民法暨宜蘭縣政府主管教育事務財團法人設立許可及監督準則組織之，定名為「財團法人郭山林教育基金會」，以協助地方環境衛生教育發展為宗旨，推廣及辦理污水下水道等環境保護教育人員進修活動、相關產業發展會議、產學合作、興建改善環境保護公共設施及設備、獎助地區環境發展、衛生保健教育宣導等公益性教育事務。

5.1.3 實踐敦親睦鄰

山林水秉持著企業回饋地方的精神，對地方團體各項活動相當重視並希望透過參與各項活動之贊助增進敦親睦鄰關係，持續投入敦親睦鄰費用共計新台幣15,398,181元，主要運用於當地社區發展協會活動之贊助及支援當地公共設施之維護。

個體	贊助內容說明	金額（新台幣：元）
山林水	節慶活動贊助	4,843,000
	基金會捐助	
	學校獎助學金	
	當地社區發展協會活動贊助	
綠山林	節慶/ 廟會祈福活動贊助	8,102,000
	關懷老人/ 農漁工商活動	
	當地社區發展協會活動贊助	
東山林	基金會捐助	1,776,406
	支援社區廟宇普渡祈福活動	
元山林	當地社區發產協會活動贊助	8,000
力優勢	學校、社區活動贊助	542,775
	基金會捐助	
禾山林	學校、社區活動贊助	114,000
高山林	工程協會贊助	12,000
合計		15,398,181

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

5.1.4 普及環保概念

為提高民眾對水處理及資源再利用的觀念，了解水處理、水資源回收及資源再利用處理之運作情形，以顛覆傳統刻板印象，山林水發揮所長，配合廠區開放給各公司行號、機關及學校等團體進行參觀，希望藉由實地參訪及詳細的導覽介紹，使參觀來賓對相關處理系統有更進一步的了解，並加深環保教育的觀念。此外，山林水也善用企業資源，協助各機關於廠區內辦理水資源相關的教育訓練活動，並努力推動所營運的廠案能成立合格的水資源或資源循環再利用之環境教育中心，期望透過互動式的教學強化民眾對相關環境資源再利用循環處理及相關環保常識的認知。

廠區	環境推廣方式
羅東廠	參訪活動
	環教活動
楠梓廠	參訪活動
	環教活動
宜蘭廠	參訪活動
中科廠	參訪活動
	環教活動
福田廠	參訪活動
二林廠	參訪活動
嘉義廠	參訪活動
	環教活動
福田廠	參訪活動
中港廠	參訪活動
永康廠	參訪活動
屏東廠	參訪活動
鹿港福興廠	參訪活動
旗美廠	參訪活動
	環教活動
七美	參訪活動
禾山林	參訪活動
	環教活動
力優勢	參訪活動

公司	廠區	環境推廣方式	年度總人次
山林水	全省	環教活動及現場參訪	5429
力優勢	鹿港廠	現場參訪	140
禾山林	外埔廠	環教活動及現場參訪	1208

環境教育推廣活動(摘錄)



環境教育推廣活動(摘錄)

楠梓水環境教育中心

(112)環署訓證字第 EC107003 號

行政院環境保護署
環境教育設施場所認證證書

設 施 場 所 名 稱：楠梓水環境教育中心
地 址 或 座 落 位 置：高雄市楠梓區中和里9鄰捷港路668號
申 請 者 名 稱：綠山林開發事業股份有限公司
負 責 人 姓 名：郭濟安
有 效 期 限：民國112年7月10日
至117年7月9日

署 長 張子敬
環境保護人員訓練所 代 理 所 長 葉俊宏

中華民國112年7月10日

羅東水資源回收中心

(109)環署訓證字第 EC102001 號

行政院環境保護署
環境教育設施場所認證證書

設 施 場 所 名 稱：羅東地區水資源回收中心
地 址 或 座 落 位 置：宜蘭縣冬山鄉武淵一路61號
申 請 者 名 稱：山林水環境工程股份有限公司
負 責 人 姓 名：郭淑珍
有 效 期 限：民國109年2月14日
至114年2月13日

署 長 張子敬
環境保護人員訓練所 代 理 所 長 葉俊宏

中華民國109年2月17日

中科污水處理廠

(107)環署訓證字第 EC107002-001 號

行政院環境保護署
環境教育設施場所認證證書

設 施 場 所 名 稱：中科台中園區污水處理廠
地 址 或 座 落 位 置：臺中市大雅區科雅路10號
申 請 者 名 稱：國家科學及技術委員會中部科學園區
管 理 局
負 責 人 姓 名：許茂新
有 效 期 限：民國112年7月30日
至117年7月29日

署 長 張子敬
環境保護人員訓練所 代 理 所 長 葉俊宏

中華民國112年5月2日

嘉義市水資源回收中心

(111)環署訓證字第 EC105001 號

行政院環境保護署
環境教育設施場所認證證書

設 施 場 所 名 稱：嘉義市水資源回收中心
地 址 或 座 落 位 置：嘉義市西區保福一路222號
申 請 者 名 稱：嘉義市政府
負 責 人 姓 名：黃敏惠
有 效 期 限：民國111年6月15日
至116年6月14日

署 長 張子敬
環境保護人員訓練所 代 理 所 長 葉俊宏

中華民國111年7月14日

外埔綠能生態園區

(110)環署訓證字第 EC103001 號

行政院環境保護署
環境教育設施場所認證證書

設 施 場 所 名 稱：外埔綠能生態園區
地 址 或 座 落 位 置：臺中市外埔區廬山路113號
申 請 者 名 稱：禾山林綠能股份有限公司
負 責 人 姓 名：郭濟安
有 效 期 限：民國110年3月25日
至115年3月24日

署 長 張子敬
環境保護人員訓練所 代 理 所 長 葉俊宏

中華民國110年3月25日

附錄



關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

6.1 GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明	山林水環境工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2024年1月1日至12月31日期間的內容				
使用版本	GRI 1：基礎2021				
GRI行業準則適用	本公司尚無GRI行業準則				
註	於主題前標示*者為重大主題				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織與報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1關於山林水	21	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	5	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	5	本年度由於電力耗用、再生能源以及溫室氣體排放計算方法更新，須進行資訊重編，重編內容請詳見章節3.3.1以及3.3.4。
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	5	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1關於山林水	21	
	2-7	員工	4.2平等健康的職場	113	
	2-8	非員工的工作者	4.2平等健康的職場	113	
治理	2-9	治理結構及組成	1.2.1公司治理架構	31	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.1公司治理架構	31	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2.1公司治理架構	31	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2.1公司治理架構 1.2.3風險管理	31 36	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2.1公司治理架構 1.2.3風險管理	31 36	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1關於山林水	21	

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-15	利益衝突	1.2.1公司治理架構	31	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.1公司治理架構	31	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.1公司治理架構	31	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.1公司治理架構	31	
	2-19	薪酬政策	1.2.1公司治理架構	31	
	2-20	薪酬決定流程	1.2.1公司治理架構	31	
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	最高年度總薪酬為公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	1.2.2誠信文化	34	
			1.2.3風險管理	36	
			1.2.4資訊安全	38	
			1.3法規遵循	41	
	2-24	納入政策承諾	3.2山林水環境政策與理念	65	
			4.共享雙贏價值	100	
共享雙贏價值	2-25	補救負面衝擊的程序	1.2.1公司治理架構 1.2.3風險管理	31 36	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2.1公司治理架構	31	
	2-27	*法規遵循	1.3法規遵循	41	
	2-28	公協會的會員資格	1.1關於山林水	21	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合與重大議題分析	13	
	2-30	團體協約	4.2平等健康的職場	113	

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

附錄

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合與重大議題分析	13	
	3-2	重大主題列表	利害關係人議合與重大議題分析	13	
*資訊安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.2.4資訊安全	38	
經濟面					
經濟績效					
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2經營績效	25	
	201-2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	3.1氣候變遷治理	60	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4.1溫馨幸福企業	104	
社會參與					
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.1溫暖我們的社會	134	
環境面					
能源管理					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.3能源管理與排放	89	
	302-3	能源密集度	3.3能源管理與排放	89	
*水資源管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.3.1能源使用	89	
GRI 303：水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.3.1能源使用	89	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3.1能源使用	89	

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
溫室氣體排放					
GRI 305： 排放 2016	305-1	能源直接（範疇一）溫室氣體排放	3.3能源管理與排放	89	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.3能源管理與排放	89	
	305-3	能源其他（範疇三）溫室氣體排放	3.3能源管理與排放	89	
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.3能源管理與排放	89	
*廢棄物管理					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4廢棄物污染防治	96	
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4廢棄物污染防治	96	
	306-2	廢棄物重大衝擊管理	3.4廢棄物污染防治	96	
	306-3	廢棄物生產	3.4廢棄物污染防治	96	
社會面					
*勞雇關係					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1溫馨幸福企業	104	
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.2平等健康的職場	114	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.1溫馨幸福企業	104	
	401-3	育嬰假	4.1溫馨幸福企業	104	
勞資關係					
GRI 402： 勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2平等健康的職場	114	

關於本報告書

永續發展策略
及目標

利害關係人議
合與重大議題
分析

共創市場價值

共建美好未來

共造永續環境

共享雙贏價值

共襄祥和社會

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*職業安全與衛生					
GRI 403： 職業安全衛生 2018 管理方針	3-3	重大主題管理	4.2.2重視健康與安全	118	
	403-1	職業安全衛生管理系統	4.2.2重視健康與安全	118	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2.2重視健康與安全	118	
	403-3	職業健康服務	4.2.2重視健康與安全	118	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.2.2重視健康與安全	118	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.2重視健康與安全	118	
	403-6	工作者健康促進	4.2.2重視健康與安全	118	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2.2重視健康與安全	118	
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-10	職業病	4.2.2重視健康與安全	118	
人才培育與留任					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1溫馨幸福企業	104	
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1溫馨幸福企業	104	
員工多元化與平等機會					
GRI 405： 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	1.2.1公司治理架構 4.2平等健康的職場	31 114	

6.2 氣候專章

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	報告書揭露章節
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.1氣候變遷治理
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	3.1氣候變遷治理
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	3.1氣候變遷治理
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	3.1氣候變遷治理
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	3.1氣候變遷治理
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.1氣候變遷治理
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	3.1氣候 變遷治理
溫室氣體盤查及確信情形	3.3.3能源管理與排放

範疇一	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 ((公噸CO ₂ e)/百萬元)	確信機構	確信情形說明 (查證證書)
母公司	2,182.54	0.6444	本年度未實施確信	本年度未實施確信
範疇二	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 ((公噸CO ₂ e)/百萬元)		
母公司	34,895.13	10.3027		

6.3 SASB基礎建設-廢棄物管理

SASB永續會計準則-指標要求SASB永續會計準則-指標要求		指標代碼	對應章節及說明	備註
溫室氣體	在排放限制規範與排放報告規範下：範疇一排放量，範疇一排放百分比	IF-WM-110a.1		
	1. 產生的掩埋沼氣量 2. 沼氣燃燒百分比 3. 沼氣作為能源使用的百分比	IF-WM-110a.2	本公司為環境保護工程施作及污水處理作業，無相關掩埋作業	
	針對範疇一、生命週期排放、減排目標的長短策略或管理規劃，以及相關目標的績效分析	IF-WM-110a.3	3.3.3能源管理與排放	
清運車輛的燃料管理	1.燃料消耗量 2.天然氣消耗百分比 3.可再生能源消耗百分比	IF-WM-110b.1	本公司為環境保護工程施作及污水處理作業，無廢棄物清運車輛	
	使用替代燃料車輛的百分比	IF-WM-110b.2		
空氣品質	污染物排放量： 1.NOx(排除N O),2.SOx,3.VOCs,4.HAPs	IF-WM-120a.1	本公司為環境保護工程施作及污水處理作業，不適用	
	位於或鄰近人口密集區域的廠區數	IF-WM-120a.2	2024年度水處理廠22個	
	與空氣排放有關的違規事件數	IF-WM-120a.3	0件	
垃圾滲濾與有害廢棄物的管理	1.毒物排放清單(TRI)相關物質的釋放量； 2.其排放至水中的百分比	IF-WM-150a.1	0；0%	
	針對掩埋釋出物質的改善行動件數	IF-WM-150a.2	0	
	與環境衝擊相關的違規件數	IF-WM-150a.3	2	
勞工實務	受到團體協約保障的勞動力百分比	IF-WM-310a.1	無設立工會簽屬團體協約，但勞資協議透過勞資委員會員工溝通保障100%	
	停工人數；閒置天數	IF-WM-310a.2	0人；0天	

SASB永續會計準則-指標要求SASB永續會計準則-指標要求		指標代碼	對應章節及說明	備註
勞工健康與安全	直接員工與外包商/承攬商員工： 1.可記錄事件率 2.死亡率 3.虛驚事件頻率	IF-WM-320a.1	0.37%・0%・0%	
	安全管理系統的基本百分比：1.不安全駕駛；2.工時合規性；3.駕駛員適應性；4.管制物質/飲酒；5.車輛保養；6.有害物質合規性	IF-WM-320a.2	本公司為環境保護工程施作及污水處理作業，無運輸車隊；不適用	
	道路交通事故件數	IF-WM-320a.3	0件	
資源回收	1.廢棄物的焚化量 2.有害物質百分比 3.能源回收的百分比	IF-WM-420a.1	0・0%・0%	
	按客戶接受類型百分比： 1.回收服務2.堆肥服務	IF-WM-420a.2	0%・0%	
	下列各類型的量： 1.回收；2.堆肥；3.將廢物轉化為能源	IF-WM-420a.3	廢水回收比率2.33%・堆肥及轉化為能源為0%	
	電子廢棄物收集量，以及通過回收的百分比	IF-WM-420a.4	0・0%	
活動指標	各類別客戶數： 1.市政；2.商業；3.工業；4.住宅；5.其他	IFWM000.A	市政16；工業5	
	運送車隊規模	IFWM000.B	本公司為環境保護工程施作及污水處理作業，無車隊	
	以下各類設備數量： 1.掩埋場；2.垃圾轉運站；3.回收中心；4.堆肥中心；5.焚化爐；6.其他設施	IFWM000.C	回收中心17	
	依客戶類別所管理的量： 1.市政；2.商業；3.工業；4.住宅；5.其他	IFWM000.D	3.3.1 水資源處理與回收 總處理量：152,052,466公噸	